



Ehkäistään työperäinen hyväksikäyttö

YIT:llä on nollatoleranssi korruptioon, harmaaseen talouteen ja työperäiseen hyväksikäyttöön. Työmaillamme työskentelee omia, urakoitsijoidemme sekä heidän aliurakoitsijoiden työntekijöitä. Työntekijöiden hyvinvointi on toimintamme lähtökohta, ja vaadimme ihmisoikeuksien kunnioittamista kaikilta osapuolilta.

Merkkejä työperäisestä hyväksikäytöstä:

- ✓ Ei kirjallista työ sopimusta
- ✓ Pitkät päivät ilman erillistä sopimista, paljon viikonloppu- ja yötyötä
- ✓ Ei riittävästi taukoja
- ✓ Puutteellinen työtuntien leimaaminen
- ✓ Valttikortissa väärä nimi- tai työnantajatieto
- ✓ Yhteismajoitus alimitoitettu henkilömäärään nähden
- ✓ Työpaikan saamisesta maksettu palkkio tai työntekijä velkaa työn välittäjälle tai työnantajalle
- ✓ Työnantaja veloittaa työmatkoista ja/tai majoituksesta
- ✓ Passi tai muut henkilökohtaiset asiakirjat toisen henkilön hallussa
- ✓ Työntekijä ei tunne rakennusalan työehtoja tai ei tiedä millä ehdoilla itse työskentelee



Jos epäilet työperäistä hyväksikäyttöä, ota yhteyttä johonkin seuraavista:

- Pääurakoitsijan edustajaan tai omaan esihenkilöön
- YIT:n luottamusmies Jari Jääskeläiseen (pk-seutu) : **+358 40 864 4344** tai pääluottamusmies Ari Hanttuun (muu Suomi): **+358 40 746 7925**
- SAK:n maahanmuuttajien neuvontapalveluun: workinfinland@sak.fi
- Asiantuntija palvelee myös numerossa **+358 800 414 004**
- Voit olla yhteydessä myös anonymisti:
- Rikosuhripäivystykseen (RIKU): **116 006** tai **+358 40 632 9293** (myös tekstiviestit tai whatsapp)
- Ihmiskaupan uhrien auttamisjärjestelmään: **+358 295 463 177**
- YIT Ethics Channel -ilmoituskanavaan puhelimitse tai osoitteessa: re-port.whistleb.com/fi/yit
- Rakennusliiton ilmoituskanavaan osoitteessa: rakennusliitto.fi/ilmoita