

Toimintaperiaatteet yhteistyökumppaneille

Hyvät ja luotettavat tavarantoimittajat, alihankkijat ja palveluntarjoajat (myöh. ”yhteistyökumppani”) ovat ensiarvoisen tärkeitä YIT:n liiketoiminnalle. Sitoudumme YIT:llä vastuulliseen liiketoimintaan kaikessa toiminnassamme, ja edellytämme sitä myös yhteistyökumppaneiltamme. Näissä toimintaperiaatteissa kuvaamme yhteistyön vaatimukset perustuen YIT:n arvoihin ja toimintaperiaatteisiin, jotka ovat saatavilla <https://www.yitgroup.com/fi/tietoa-yitsta/code-of-conduct>

Edellytämme yhteistyökumppaneidemme noudattavan alla kuvattuja toimintaperiaatteita omassa toiminnassaan sekä varmistavan, että näitä periaatteita noudattavat myös yhteistyökumppanin alihankkijat.

1 Lakien noudattaminen

Yhteistyökumppanin tulee noudattaa kaikkia sen toimintaan soveltuvia paikallisia ja kansainvälisiä lakeja ja säädöksiä. Jos tässä kuvatut toimintaperiaatteet ylittävät soveltuvien lakien ja säädösten vaatimukset, on yhteistyökumppanin noudatettava näissä toimintaperiaatteissa kuvattuja vaatimuksia.

2 Eettiset toimintatavat

2.1 Korruptio ja lahjonta

Emme hyväksy kiristystä, lahjontaa tai korruptiota yhteistyökumppaneidemme liiketoiminnassa. Yhteistyökumppani ja sen työntekijät eivät saa ottaa vastaan tai antaa lahjuksia liiketoiminnallisen tai muun edun säilyttämiseksi tai saavuttamiseksi.

Yhteistyökumppani ei saa tarjota YIT:n työntekijöille matkoja, tehdasvierailuja, sosiaalisia tapahtumia, lahjoja tai muita etuja, jotka eivät ole kohtuullisia ja työhön selvästi liittyviä ja jotka voivat vaikuttaa asiaankuulumattomalla tavalla liikesuhteeseen. YIT:n työntekijöiden tulee maksaa omat matkustus- ja majoituskustannuksensa kaikissa tilanteissa.

2.2 Eturistiriita

Yhteistyökumppanin tulee välttää tilanteita, joissa voi syntyä taloudellinen tai muu eturistiriitatilanne YIT:n tai sen työntekijöiden suhteen.

2.3 Reilu kilpailu

Yhteistyökumppanin tulee kilpailla sovellettavien kilpailulakien ja määräysten mukaisesti, eikä se saa rajoittaa alansa kilpailua. Yhteistyökumppanilla tulee olla käytössään riittävät toimintaohjeet ja menetelmät, joilla yhteistyökumppani varmistaa, ettei sen johto tai työntekijät osallistu kilpailunvastaisiin toimiin.

2.4 Rahanpesu ja pakotteiden noudattaminen

Yhteistyökumppanin tulee noudattaa rahanpesua koskevia lakeja ja säännöksiä, sekä sovellettavia pakotteita.

2.5 Tiedon luottamuksellisuutta ja henkilötietosuojaa koskevat säännökset

Yhteistyökumppanin tulee noudattaa tietosuojaa koskevia lakeja ja määräyksiä toiminnassaan. Yhteistyökumppani sitoutuu kunnioittamaan tiedon luottamuksellisuutta, eikä luovuta liiketoiminnassaan saamiaan luottamuksellisia tietoja eteenpäin.

3 Työntekijät ja ihmisoikeudet

YIT on sitoutunut kunnioittamaan YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta sekä ILO:n kahdeksan keskeisen yleissopimuksen vahvistettuja perusoikeuksia. Myös yhteistyökumppanin tulee sitoutua samojen oikeuksien kunnioittamiseen. Yhteistyökumppanin tulee noudattaa seuraavia periaatteita:

3.1 Järjestäytymisvapaus

Yhteistyökumppanin työntekijöillä tulee olla järjestäytymisvapaus, oikeus perustaa ammattiyhdistyksiä ja liittyä niihin edunsuojan varmistamiseksi, sekä oikeus työehtosopimusneuvotteluihin.

3.2 Syrjinnän kieltö

Kaikilla työntekijöillä tulee olla yhtäläiset oikeudet ja mahdollisuudet. Yhteistyökumppanilla on oltava nollatoleranssi suoralle ja epäsuoralle, sekä verbaaliselle ja fyysiselle syrjinnälle. Ahdistelu, kiusaaminen, häirintä ja uhkailu työpaikalla tulee olla kiellettyä.

3.3 Työaikaa, palkkausta ja työ sopimusta koskevat vaatimukset

Työntekijöiden tulee olla tietoisia työsuhteensa sisällöstä ja ehdoista, sekä heidän tulee saada kirjallinen työ sopimus kielellä, jota he ymmärtävät ennen työsuhteeseen sitoutumista.

Yhteistyökumppanin tulee maksaa työntekijöilleen vähintään lain tai soveltuvan työehtosopimuksen mukaista vähimmäispalkkaa sekä varmistaa pakolliset etuudet, kuten sosiaaliturvan. Kannustamme yhteistyökumppaneitamme kuitenkin maksamaan työntekijöilleen työstä elämiseen riittävää palkkaa.

Työajoissa tulee noudattaa lakien, soveltuvien työehtosopimusten tai ILO:n yleissopimusten mukaisia vaatimuksia. Työnantajan tulee taata työntekijöille riittävät lepoajat ja tauot, sekä vuosi-, sairaus- ja vanhempainvapaalomat sovellettavien lakien mukaisesti. Yhteistyökumppanin tulee pitää selkeää kirjaa kaikista työntekijöiden työajoista ja palkkauksesta.

Yhteistyökumppanin tulee myös noudattaa soveltuvia työ lupakäytäntöjä ja työntekijöiden pätevyysvaatimuksia.

3.4 Lapsi- ja pakkotyövoima

Yhteistyökumppanin ei tule työllistää alle 15-vuotiaita lapsia. Jos paikallisen lainsäädännön mukainen ikäraja on korkeampi, tulee tätä noudattaa. Nuoria, 15–17-vuotiaita ei saa altistaa työlle, joka voi olla vahingoksi heidän terveydelleen, turvallisuudelleen tai muulle kehitymiselleen.

Yhteistyökumppani ei saa käyttää pakkotyövoimaa missään sen muodoissa. Työntekijöillä tulee olla oikeus irtisanoutua työstään omasta tahdostaan kohtuullisella irtisanomisajalla. Yhteistyökumppani ei saa ottaa haltuunsa työntekijöiden henkilöllisyystodistuksia tai työ lupa-asiakirjoja. Lisäksi yhteistyökumppanin tulee varmistaa, että työntekijät itse eivät maksa millekään taholle rekrytointineistaan palkkioita tai siihen liittyviä kuluja.

3.5 Työterveys- ja turvallisuus

Turvallisen ja terveellisen työnteon edellytysten luominen jokaiselle työntekijälle on ensisijaisen tärkeää. Jokaisen työntekijän tulee saada riittävä koulutus työn turvalliseen suorittamiseen, sekä tietoa yleisistä turvallisuusohjeista. Työntekijöillä tulee aina työskennellessään olla asianmukaiset suojavarusteet. Edellytämme yhteistyökumppanilta turvallisia ja terveellisiä työoloja omissa tuotantolaitoksissaan, sekä määriteltyjä toimintatapoja tapaturmien ennaltaehkäisyyn. Yhteistyökumppanin tulee aina työmaillamme noudattaa YIT:n työturvallisuusvaatimuksia ja tutustua työmaan työturvallisuus- ja ympäristösuunnitelmaan:

<https://www.yitgroup.com/fi/kumppaneille/tyoturvallisuusperiaatteet>

Yksikään työntekijä ei saa olla päihteiden vaikutuksen alaisena työskennellessään YIT:lle.

4 Ympäristö ja ilmasto

YIT:llä pyrimme jatkuvasti pienentämään toimintamme negatiivisia ympäristövaikutuksia, kuten kasvihuonekaasupäästöjä, sekä lisäämään positiivisia ympäristövaikutuksia kuten vahvistamaan luonnon monimuotoisuutta, ja edellytämme samaa yhteistyökumppaneiltamme. Suosimme hankinnoissamme vähähiilisiä, energiatehokkaita ja luonnon monimuotoisuutta tukevia vaihtoehtoja, mikäli hankinnan kohteet ovat muutoin tasavertaisia.

Yhteistyökumppanin tulee noudattaa ympäristönsuojeluun liittyviä lakeja, ohjeita ja ohjeistuksia sekä huolehtia asianmukaisista luvista ja lupaehdojen toteutumisesta. Yhteistyökumppanin tulee käyttää materiaaleja, raaka-aineita ja energiaa tehokkaasti ja luonnonvaroja säästäten. Yhteistyökumppanin tulee jatkuvasti pyrkiä minimoimaan ja seuraamaan toimintansa negatiivisia ympäristövaikutuksia, kuten toiminnastaan syntyvän jätteen määrää sekä huolehtia jätteiden asianmukaisesta käsittelystä ja päästöjen, kuten melun, pölyn, värinän ja hajuhaittojen torjumisesta. Yhteistyökumppanin on korjattava ja korvattava toiminnastaan ympäristölle aiheutuneet vahingot. Yhteistyökumppania kannustetaan laskemaan oman toimintansa ja arvoketjuna kasvihuonekaasupäästöt sekä kehittämään suunnitelma oman toiminnan, arvoketjun ja tuotteiden kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi. Yhteistyökumppanin tulee tavoitteellisesti vähentää toiminnastaan syntyviä kasvihuonekaasupäästöjä.

5 Läpinäkyvyys ja ilmoitusvelvollisuus

Yhteistyökumppanilla ja sen työntekijöillä on velvollisuus ilmoittaa YIT:n edustajalle havaitsemansa toimintaperiaatteiden rikkomukset. YIT:llä on käytössään anonyymi ilmoituskanava, YIT Ethics Channel, johon kuka tahansa voi ilmoittaa havaitut tai epäillyt rikkomukset turvallisesti ja tarpeen vaatiessa anonyymisti. YIT on sitoutunut tutkimaan kaikki ilmoitukset ja ryhtyy toimenpiteisiin, mikäli ilmoitus todetaan aiheelliseksi. Edellytämme yhteistyökumppanilta sitoutumista selvitysprosessiin. Ethics Channel on saatavilla: <https://report.whistleb.com/en/yit>.

Pidätämme oikeuden pyytää lisätietoa, valvoa ja auditoida näiden periaatteiden noudattamista. YIT voi lisäksi määrätä ulkopuolisen kumppanin toteuttamaan em. toimenpiteitä. Jos laiminlyöntejä havaitaan toimitusketjussa, on yhteistyökumppanin ilmoitettava niistä välittömästi YIT:lle. Lisäksi yhteistyökumppanin on välittömästi raportoitava

YIT:lle tapahtumista, jotka voivat johtaa maineriskiiin tai muihin liiketoimintavaikutuksiin YIT:lle. Annamme tarvittaessa ohjeistusta ja tukea parannusta ja korjausta vaativiin asioihin. Pidätämme oikeuden peruuttaa jo tehtyjä tilauksia tai päättää sopimuksen yhteistyökumppanin kanssa tilanteen näin vaatiessa.

6 Täytäntöönpano

Tekemällä sopimuksen YIT:n kanssa, yhteistyökumppani sitoutuu noudattamaan näitä toimintaperiaatteita sekä YIT:n näiden periaatteiden perusteella antamia ohjeita ja määräyksiä. Yhteistyökumppanin tulee varmistaa, että periaatteita noudattavat myös yhteistyökumppanin mahdolliset alihankkijat.

Nämä periaatteet on hyväksytty YIT-konsernin johtoryhmässä 11.12.2025.