Yleiset työturvallisuusvaatimukset YIT:n työmailla

(Scroll down for English)

1 Työturvallisuusvaatimusten tarkoitus

Tämän asiakirjan tarkoituksena on taata edellytykset tapaturmattomalle ja häiriöttömälle työskentelylle sekä selventää YIT konsernin työmailla noudatettavia työturvallisuutta ja -terveyttä koskevia ohjeita ja määräyksiä. Ohjeet ja määräykset on annettu Työturvallisuuslain ja siihen liittyvien asetusten ja viranomaisohjeiden perusteella.

Yhteistyökumppaninamme toimivan aliurakoitsijan, sivu-urakoitsijan, rakennuttajan tai rakennuttajan erillisurakoitsijan tms. (myöhemmin tässä asiakirjassa ***Työnantaja***) on noudatettava aina päätoteuttajan antamia työmaata koskevia työturvallisuusmääräyksiä ja -ohjeita. Nämä ohjeet koskevat myös YIT:n henkilöstöä.

Työnantaja vastaa alihankkijansa työstä kuin omastaan. Jos *Työnantajalle* on annettu lupa ketjutukseen, silloin nämä työturvallisuusvaatimukset on liitettävä jokaiseen *Työnantajan* tekemään sopimukseen ja *Työnantaja* on velvollinen varmistamaan, että tässä asiakirjassa mainitut asiat ovat kaikkien työmaalle työskentelemään tulevien henkilöiden tiedossa.

2 Työmaan työsuojeluhenkilöstö ja työsuojeluyhteistoiminta

Päätoteuttajana YIT nimeää työmaan työsuojelupäällikön. Työmaan työntekijät valitsevat keskuudestaan työsuojeluvaltuutetun ja hänelle kaksi (2) varavaltuutettua.

Työnantajan on ilmoitettava työturvallisuudesta vastaavan henkilön nimi ja puhelinnumero urakkasopimuksessaan tai, mikäli sopimussuhdetta ei ole, työmaan työsuojelupäällikölle viimeistään silloin, kun työt työmaalla aloitetaan.

Työnantajan tullessa sellaiselle työmaalle, jossa työsuojeluhenkilöstö on jo valittu, on siellä noudatettava työmaan yhteistyöorganisaation tekemiä päätöksiä. Jos *Työnantajalla* on omia yrityskohtaisia työturvallisuushenkilöitä, ovat he oikeutettuja tulemaan työmaalle työmaan työsuojelupäällikön luvalla valvomaan edustamiensa työntekijöiden työskentelyolosuhteita. Muiden kuin rakennustyömaiden osalta työsuojeluhenkilöitä voidaan valita myös laajemmalle alueelle/työkohteelle.

Työsuojelun yhteistoiminnan varmistamiseksi sekä tiedonkulun ja turvallisuuden parantamiseksi työmailla *Työnantajan* henkilöstö on velvoitettu osallistumaan YIT:n järjestämiin työturvallisuustilaisuuksiin ja -opastuksiin ja ”turvavartteihin”. Tilaisuudet ovat luonteeltaan avoimia ja keskustelevia.

3 Työskentely työmaalla

3.1 Ennakkoon suoritettava perehdytys

YIT:n työmailla on käytössä sekä sähköinen ennakkoperehdytys että sähköinen kulunhallinta. Tämä tarkoittaa, että kaikkien työmaille töihin tulevien tulee suorittaa sähköinen ennakkoperehdytys ennen työmaalle saapumista. Ennakkoperehdytys tulee uusia 12 kuukauden välein. Jos ennakkoperehdytystä ei ole suoritettu, henkilöä ei tulla päästämään työmaakohtaiseen perehdytykseen, eikä työskentelyä työmaalla voi aloittaa.

3.2 Työmaakohtainen perehdytys

Työmaakohtainen perehdytys järjestetään työmaalla sovittuina aikoina (vakioperehdytysajat). *Työnantajan* tulee ilmoittaa YIT:n työmaalla olevalle yhteyshenkilölleen työmaalle saapuvista henkilöistä vähintään kolme (3) työpäivää ennen näiden työmaalle tuloa. Jos henkilö tulee työmaalle muuna kuin vakioperehdytysaikana, *Työnantajalta* voidaan veloittaa 150,00 (ALV 0%) euron ylimääräinen maksu siitä, että perehdytys joudutaan suorittamaan muuna kuin vakioperehdytysaikana.

3.3 Valttikortti

Kaikilla rakennustyömaalla työskentelevillä henkilöillä on oltava kuvallinen ja veronumerolla varustettu henkilötunniste. Valttikortti on sähköinen henkilötunniste, joka toimii työntekijöiden avaimena työmaalle. Lisäksi Vastuu Group Oy:n Valttikortti täyttää työturvallisuuslain mukaisen henkilötunnisteen vaatimukset. Ilman voimassa olevaa Valttikorttia henkilöä ei päästetä työmaalle. Valttikortin hankinnasta vastaa *Työnantaja*.

3.4 Veronumero-palvelu

Veronumero-palvelussa https://www.veronumero.fi/ *Työnantaja* rekisteröi yrityksen YIT:n työmaalle ja hallinnoi omia työntekijä- ja yhteystietojaan. Veronumero-palvelun kautta *Työnantaja* voi tilata työntekijöilleen Valttikortit.
Työnantaja on velvollinen liittymään Vastuu Group Oy:n Veronumero-palveluun ja käyttämään sen palveluita. Jos *Työnantaja* on jo rekisteröitynyt ja syöttänyt tiedot kerran, sitä ei tarvitse tehdä uudelleen. Yrityksen ja työntekijöiden tiedot on pidettävä ajan tasalla.

Mikäli ulkomaisen *Työnantajan* ei ole mahdollista käyttää Vastuu Group Oy:n palveluita ja huolehtia siitä, että tämän työntekijöillä on Valttikortti henkilötunnisteena, edellyttää työskentely työmaallamme joka tapauksessa Työturvallisuuslain tarkoittamaa kuvallista henkilötunnistetta. Mikäli Valttikortin hankkiminen ei ole mahdollista *Työnantajan* tulee olla hyvissä ajoin etukäteen yhteydessä päätoteuttajaan tarvittavien toimenpiteiden selvittämiseksi.

3.5 Nuoret työntekijät
Nuorista työntekijöistä (16–17-vuotiaat) on annettu erilliset ohjeet. Alle 16-vuotiaat eivät voimassa olevan lainsäädännön perusteella voi työskennellä rakennustyömaalla. *Työnantaja* on velvollinen varmistamaan työntekijöiden iän ja ilmoittamaan päätoteuttajan työnjohdolle kaikista alle 18-vuotiaista työntekijöistään etukäteen.

4 Työvaiheen turvallisuussuunnittelu, viime hetken riskiarviointi ja työnopastus

Työnantajan on noudatettava aina päätoteuttajan (YIT:n) antamia työturvallisuusmääräyksiä ja sen pohjalta annettuja työmaan työturvallisuusohjeita ja -suunnitelmia. Työvaiheen turvallisuussuunnitelman (TTS) laatiminen hyväksytysti ja toimittaminen päätoteuttajan työnjohdolle on töiden aloitusluvan sekä ensimmäisen maksuerän maksamisen edellytys. Suunnitelmapohja on löydettävissä YIT:n verkkosivuilta (www.yitgroup.com/fi/kumppaneille/tyoturvallisuusperiaatteet). *Työnantaja* on velvollinen pyydettäessä tallentamaan suunnitelman työmaalla turvallisuuden hallinnan apuna käytettävään sähköiseen järjestelmään.

Työnantajan vastuuhenkilön on laadittava yhteistyössä työtä tekemään tulevien työntekijöiden kanssa ja ennen töiden aloittamista työlajikohtainen työvaiheen turvallisuussuunnitelma (TTS), josta käy ilmi vähintään seuraavat asiat:

- osatyövaiheet ja kuvaus tehtävästä työstä sekä työhön osallistuvat henkilöt
- keskeisimpien vaarojen tunnistaminen osatyövaiheittainen (putoaminen, altistuminen, kaatuminen, koneen tai työvälineen aiheuttama vaara, putoava esine, kuormittavat työasennot, pöly jne. jne.)
- työympäristön aiheuttamat vaaratekijät (liikenne, sää, valaistus yms.)
- toimenpiteet vaarojen poistamiseksi tai vähentämiseksi sekä käytettävät henkilösuojaimet
- työnantajan työstä aiheutuvat vaaratekijät työympäristöön (esim. kemikaalit)
- työssä syntyvien jätteiden käsittely ja järjestyksen varmistaminen (vastuut yms.)

Viime hetken riskiarviointi on tapa varmistaa edellytykset turvalliselle työnteolle ja kytkeä turvallisuussuunnitelman sisältö vahvemmin osaksi päivittäistä työskentelyä. Viime hetken riskiarviointi tehdään vähintään päivittäin työpisteessä juuri ennen töiden aloittamista ja sen tarkoituksena on peilata sen hetkistä tilannetta suunniteltuun sekä tunnistaa mahdollisia turvallisen työskentelyn esteitä. *Työnantajan* työntekijät ja työnjohto ovat velvollisia laatimaan riskiarviot työmaan ohjeistamalla tavalla ja taajuudella.

Työnantajan tulee lisäksi laatia kaikista pölyä aiheuttavista työvaiheista TTS:n liitteeksi työvaiheen pölynhallintasuunnitelma, jossa määritellään toimenpiteet työvaiheesta aiheutuvan pölyn, erityisesti kvartsi- ja kovapuupölyn minimoimiseksi. Pölynhallinnan suunnittelussa ja toteutuksessa tulee noudattaa *Työterveyslaitoksen ohjeita kvartsipölyn hallintaan*. Mikäli ohjeista poiketaan tai on muutoin syytä epäillä, että vaaralliselle pölylle altistuminen voi olla oletettua korkeampaa, tulee *Työnantajan* välittömästi aloittaa toimenpiteet pölyn vähentämiseksi ja altistumisen ehkäisemiseksi sekä tarvittaessa todentaa toimenpiteiden vaikuttavuus mittaamalla.

Vähimmillään pölynhallinta edellyttää kohdepoistolla varustettuja työvälineitä ja koneita pölyä tuottavissa työsuoritteissa sekä tarvittavien hengityssuojaimien käyttöä. Tarvittaessa on lisäksi estettävä pölyn leviäminen työkohteesta osastoimalla ja alipaineistamalla tila tai ilmaa puhdistamalla.

Työn turvallisuussuunnitelma voidaan sovittaessa laatia urakan aloituspalaverin yhteydessä tai esimerkiksi kauden aloituksen yhteydessä. *Työnantaja* vastaa työntekijöidensä työnopastuksesta ja -ohjauksesta ja siitä, että suunnitelmassa mainitut asiat käydään työntekijöiden kanssa läpi. *Työnantajan* on itse jatkuvasti valvottava suunnitelmassa sovittujen toimenpiteiden noudattamista. *Työnantaja* huolehtii ja varmistaa, että suunnitelma käydään huolellisesti läpi työmaalle hänen urakkaansa tekemään tulevien uusien henkilöiden kanssa.

5 Turvallisuushavainnot, vaaratilanteet ja työtapaturmat

Työnantajan on viipymättä ilmoitettava päätoteuttajan työnjohdolle työolosuhteissa, työmenetelmissä ja/tai työvälineissä havaitsemistaan vioista ja puutteellisuuksista, jotka voivat aiheuttaa työmaalla vaaraa turvallisuudelle tai terveydelle (turvallisuushavainto). *Työnantajan* tulee kirjata ilmoitukset työmaan osoittamalla tavalla – lähtökohtaisesti sähköiseen järjestelmään.

Työturvallisuuden parantamiseksi *Työnantajan* on välittömästi ilmoitettava työmaan vastaavalle työnjohtajalle ja työsuojelupäällikölle kaikki työmaalla *Työnantajalle* tapahtuneet vaaratilanteet, työtapaturmat sekä ympäristövahingot. Näistä *Työnantajan* on laadittava YIT:n työnjohdolle (päätoteuttajalle) erillinen kirjallinen selvitys.

Vakavista työtapaturmista (oletettavasti yli 30 päivän poissaolo) *Työnantajan on* itse ilmoitettava viipymättä myös paikallisille työsuojeluviranomaisille.

6 Henkilökohtaiset suojaimet

Työnantaja vastaa, että hänen työntekijöillään on käytettävissään ja käyttävät tässä mainittuja suojaimia. *Työnantajan* on valvottava suojainten käyttöä. Käytettävät suojaimet on valittava työlajikohtaisen vaarojen ja riskien arvioinnin perusteella. *Työnantajan* on huolehdittava, että hänen työntekijänsä saavat riittävän perehdytyksen ja opastuksen suojainten oikeaoppiseen käyttöön.

Työmaa-alueella työskenneltäessä ja siellä liikuttaessa on aina käytettävä seuraavia henkilökohtaisia suojaimia:

- **Suojakypärä monipisteleukahihnalla** (EN 397), leukahihna kiinnitettynä
- **Suojalasit** (EN 166 tai EN ISO 16321-1) valittuna työn vaarojen mukaan
    - Visiiri yksinään ei ole riittävä – sitä voidaan käyttää lisäsuojauksena suojalasien kanssa.
    - Piikattaessa, rälläköitäessä, ylöspäin porattaessa tms. tiivisteelliset suojalasit (naamiomalliset)
    - Polttoleikkaustyössä käytettävä kasvot kokonaisuudessaan peittävää kasvonsuojaa
- **Suojakäsineet** (EN 388) valittuna työn vaarojen mukaan
    - Käsinevalinnassa huomioitava suurin riski: kemikaalit, kylmyys, tärinä jne. Mikäli työhön ei liity muuta vaaraa, käytetään viiltosuojattuja (vähintään C-luokka) malleja.
- **Näkyvä ja heijastava suojavaatetus** täyspitkillä housuilla (EN ISO 20471)
    - Vähintään 2-luokkaa yläosasta, liikennöidyllä alueella 3-luokan heijastava asukokonaisuus
    - Infran työmailla ja työkohteissa lisäksi myös vähintään 2.luokan näkyvät varoitushousut
- **Turvajalkineet** (EN ISO 20345) naulaanastumissuojalla ja turvakärjellä
    - Kitkapohjajalkineet tai liukuesteet säätilan tai olosuhteiden niin edellyttäessä
    - Infran työmailla ja työkohteissa edellytämme vähintään nilkkurimallisia (varrellisia) jalkineita.

Olosuhteiden niin vaatiessa pakollisia suojaimia ovat myös:

- **Kuulosuojaimet,** käytettävä yli 85 dB voimakkuudessa (EN 352)
- **Henkilökohtainen putoamissuojain** (EN 361)
    - Runkovaiheessa ylimmällä holvilla ja vesikatolla asennustyötä tekevillä ja avustavilla työntekijöillä on aina oltava valjaat käytössä (päälle puettuna)
- **Hengityssuojaimet**
    - Kvartsipölylle altistavissa töissä vähimmäisvaatimuksena FFP3-luokan hengityssuojain (lyhytkestoiset kevyet työt, joissa pölyntuotto on vähäinen). Suurempi tai pidempikestoinen altistuminen edellyttää puhaltimella varustettua suojainta.
- **Polvisuojaimet**

Työkoneiden kuljettajien ja tavarantoimittajien on käytettävä ajoneuvonsa ulkopuolella liikkuessaan edellä mainittuja suojaimia. Työkoneita ovat mm. kuorma-autot, betoniautot ja nosturit. Myös *Työnantajan* työnjohdon ja muiden *Työnantajan* edustajien on käytettävä em. varusteita työmaalla vieraillessaan.

Kaikkien suojainten on oltava ehjiä ja rakennustyömaalle tarkoitettuja CE-merkinnällä varustettuja sekä niitä on käytettävä suojaimen valmistajan ohjeiden mukaisesti.

7 Luvat ja pätevyydet

Jokaisella työmaalla työskentelevällä työntekijällä on oltava voimassa oleva Työturvallisuuskeskuksen (TTK) myöntämä suomalainen Työturvallisuuskortti. Lisäksi liikennealueilla työskenneltäessä vaaditaan voimassa olevaa Tieturvakorttia.

Työnantajan työnjohdon on varmistettava, että hänen työntekijöillään on riittävä pätevyys koneiden käyttöön. *Työnantajan* on annettava henkilönostimen, kurottajan tai trukin käyttäjälle (työntekijälleen) työmaa- ja työkonekohtainen käyttölupa. Myös taakan kiinnittäminen asennuskäyttöön tarkoitettuun nosturiin ja noston ohjaaminen, eli niin sanottu alamiestyöskentely, edellyttää *Työnantajan* kirjallista lupaa. *Työnantajan* on varmistettava, että henkilöllä on riittävät kyvyt ja taidot alamiehenä työskentelyyn. Työmaalla taakan kiinnittäjäksi hyväksytty ja siinä tehtävässä työskentelevä henkilö tulee merkitä Rakennusteollisuus RT:n suosituksen mukaisesti.

Työntekijöiden luvat on esitettävä tarvittavin tiedoin YIT:lle (päätoteuttajalle) joko pätevien henkilöiden listana viimeistään urakan aloituspalaverissa tai työntekijän henkilökohtaisena lupana työmaaperehdytyksen yhteydessä.

Työmaalla tehtävät tulityöt edellyttävät aina päätoteuttajalta saatavaa kirjallista tulityölupaa. Tulityön tekijällä tulee olla voimassa oleva suomalainen tulityökortti. Tarkemmat ohjeet ja määräykset annetaan työmaakohtaisessa tulityösuunnitelmassa sekä varsinaisessa tulityöluvassa.

Muut luvat ja pätevyydet työmaakohtaisten määräysten mukaisesti.

8 Räjäytys- ja louhintatyöt sekä erityistä melua aiheuttava työ

Ennen räjäytys- ja louhintatöiden aloittamista on työmaalla laadittava räjäytys- ja louhintatöiden turvallisuussuunnitelma (kirjallisena). Siinä käsitellään työmaakohtaisesti kyseisen kohteen kannalta oleelliset turvallisuusasiat. Tämä suunnitelma on laadittava määrämuotoisena ja sitä on pidettävä ajan tasalla töiden edetessä.

Räjäytystöistä tulee ilmoittaa paikkakunnan poliisille vähintään seitsemän (7) vuorokautta ennen työn aloittamista. Ilmoituksen tekemisestä vastaa työmaan vastaava työnjohtaja. Lisäksi, jos työ (mikä tahansa) aiheuttaa asutussa ympäristössä poikkeuksellista melua ja tärinää, on siitä tehtävä ilmoitus myös paikkakunnan ympäristöviranomaiselle vähintään 30 vuorokautta enne työn aloittamista.

9 Putoamissuojaus ja korkealla työskentely, nostotyöt sekä kaivannot

Työnantajan työnjohto ohjaa ja valvoo työntekijöitänsä putoamisvaaran torjunnassa. Jos työntekijä voi pudota yli kaksi (2) metriä tai jos putoaminen voi aiheuttaa muuta vaaraa (hukkuminen, terävät raudoitteet yms.), on työskentelyalueella oltava suojakaiteet. Suojakaiteissa on oltava aina käsi- ja välijohde sekä jalkalista. Työmaalla olevat aukot on suojattu, merkitty ja suojien paikoiltaan siirtyminen on estetty. *Työnantajan* velvollisuus on osaltaan varmistaa, että suojakaiteita ja aukkosuojia ei poisteta ilman syytä ja putoamissuojaus toteutuu niin työskentelyn aikana kuin sen päätyttyäkin. Jos rakenteelliseen putoamissuojaukseen ei ole mahdollisuutta, on *Työnantajan* työntekijän käytettävä asiamukaista henkilökohtaista putoamissuojausta (turvavaljaat) koko työskentelyn keston ajan. Ankkurointipisteen sijainnista ja kestävyydestä, suojakaiteista ja aukkosuojauksesta ohjeistetaan työmaan putoamissuojaussuunnitelmassa.

Teleskooppi- ja nivelpuominostimien, ns. kuukulkijoiden ja kurottajien nostokoreissa on aina käytettävä henkilökohtaista putoamissuojausta (turvavaljaat). Sitä on käytettävä myös teline- tai rakennushissiasennuksissa.

Nostotyöt tulee suunnitella huolellisesti etukäteen. Nostoapuvälineet on kiinnitettävä taakkaan suunnitelluista nostopisteistä tai muulla tavoin varmistettava, ettei taakka pääse tahattomasti siirtymään tai putoamaan noston aikana. Nostettavassa kuormassa ei saa olla mitään irrallista, mikä saattaisi pudota. Nostoalueen tulee olla turvallinen ja esteetön niin nostopaikan, nostoreitin kuin laskupaikankin osalta. Yläpuolella työskenneltäessä materiaalien putoaminen on estettävä. Vaara-alueelle pääsy on estettävä työvaiheeseen kuulumattomilta rajaamalla alue näkyvin kulkuestein ja erottamalla kulkuteistä tai käyttämällä vartiointia.

Kaikki työmaillamme tehtävät kaivannot tulee toteuttaa tukemalla kaivanto sortumisen estämiseksi. Tästä voidaan poiketa vain, mikäli on käytettävissä luotettavaan maaperän tuntemiseen perustuva asiantuntijan laatima kaivantosuunnitelma. Kaivannot tulee tarvittaessa suojata myös ajoneuvoilta.

10 Siivous, järjestys ja pölyisyys

Työnantajan tulee imuroida työvaiheistaan syntyvä pöly imurilla sekä siivota kiinteät jätteensä pois työkohteesta (talonrakennuskohteissa lastalla) päätoteuttajan ilmoittamaan paikkaan vähintään päivittäin ja työvaiheen päättyessä jollei muusta sovita. Pölyn muodostuminen tulee minimoida vähintään kohdepoistoa käyttämällä. **Kohdepoistona käytetään H-luokan kohdepoistoimuria, joka on tarkoitettu syöpävaarallisten pölyjen käsittelyyn.** Pienissä käsityökaluissa voidaan käyttää integroituja kohdepoistolaitteita (esim. pienet piikkausvasarat, iskuporakoneet, porakoneet, käsisirkkeli). Jos työkohteessa käytetään luokittelematonta kohdepoistoimuria, täytyy *Työnantajan* varmistaa kohdepoistoimurin valmistajalta tai maahantuojalta, että kyseistä laitetta voidaan käyttää säädösten mukaisesti kvartsipitoisen pölyn torjunnassa ja toimittaa tästä todistus päätoteuttajalle.

Lisäksi pölyn leviäminen työkohteesta tulee estää tarvittaessa osastoimalla ja alipaineistamalla tila tai ilmaa puhdistamalla, sekä puhdistamalla työvaatteet työkohteesta poistuttaessa. Mikäli *Työnantaja* kehotuksesta huolimatta jättää siivous- ja imurointivelvoitteensa täyttämättä on päätoteuttajalla oikeus palkata kolmas osapuoli siivoamaan *Työnantajan* jätteet tai pöly ja veloittaa siitä *Työnantajaa* 50,00 euroa/h, minimiveloituksena 100,00 euroa/kerta (alv. 0%), ellei muuta ole sovittu.

Työnantajan tulee huolehtia työkohteensa talvikunnossapidosta ja liukkaudentorjunnasta jollei muuta sovita, sekä osoittaa talvikunnossapidosta vastaava henkilö.

11 Työmaalla suoritettavat tarkastukset

Työnantaja on velvollinen huolehtimaan omalta osaltaan siitä, että ennen kuin työmaalla otetaan käyttöön henkilönostimia, tai muita koneita, laitteita tai telineitä, on niiden kunto ja turvallisuusmääräysten mukaisuus todettu tarkastuksessa (käyttöönottotarkastus). Tarkastuksesta on *Työnantajan* työturvallisuudesta vastaavan henkilön laadittava pöytäkirja, joka on toimitettava kirjallisesti työmaan työsuojelupäällikölle ennen työskentelyn aloittamista kyseisellä koneella, laitteella tai telineellä. Mastonostimet ja työtelineet on tarkastettava uudelleen *Työnantajan* toimesta jokaisen

siirron jälkeen. Koneiden ja laitteiden määräaikaistarkastuspöytäkirjat yms. dokumentit tulee löytyä aina työmaalta tai koneesta.
Ilman dokumentoitua käyttöönottotarkastusta ei konetta, laitetta tai telinettä saa käyttää!

Työnantajan edustajalla on velvollisuus osallistua viikoittaisiin kunnossapitotarkastuksiin vähintään silloin, kun se koskee *Työnantajan* työskentelykohteita tai *Työnantajan* käyttämiä koneita. Tarkastuksien yhteydessä todetut viat ja puutteet on korjattava viipymättä.

12 Koneet ja laitteet sekä nostoapuvälineet

Työnantajan on huolehdittava, että kaikki hänen käyttämänsä koneet, laitteet ja välineet ovat ehjiä, suomalaiselle rakennustyömaalle soveltuvia, CE-merkinnällä (tai muu vastaava todistus niiltä osin, kuin CE-merkintää ei edellytetä) varustettuja. *Työnantajan* on varmistettava, että hänen työntekijänsä ovat saaneet riittävän perehdytyksen ja opastuksen työssä käytettävien koneiden ja laitteiden käyttöön. *Työnantajan* on valvottava koneiden ja laitteiden turvallista käyttöä ja puututtava viipymättä työntekijöidensä laiminlyönteihin. Kaikkia koneita, laitteita ja välineitä tulee käyttää niiden valmistajan laatimien asennus-, käyttö- ja huolto-ohjeiden mukaisesti. Nämä ohjeet tulee olla käytettävissä työmaalla.

Kuorma-autoissa, dumppereissa, pyöräkuormaajissa ja yli seitsemän tonnia painavissa jyrissä tulee olla aina toimiva peruutushälytin. Kaivinkoneissa tulee olla peilit molemmin puolin ohjaamoa. Tie- tai katualueella työskenneltäessä tulee koneissa olla asianmukaiset ja toimivat työvalot ja varoitusvilkku/-vilkut. Polttoaineita tulee työmaaolosuhteissa säilyttää vain siihen tarkoitetuissa kaksoisvaipallisissa tai valuma-altaallisissa säiliöissä. Säiliöissä tulee olla nostokorvakkeet tai hyväksytty nostoapuväline sekä vuotojen varalle imeytysmateriaalit. Säiliöissä on oltava sisällöstä kertovat merkinnät.

Työnantajan on huolehdittava, että hänen käyttämänsä nostoapuvälineet ovat aina toimintakuntoisia ja tarkastettuja ja hänen työntekijänsä ovat perehdytettyjä nostotöiden turvalliseen toteuttamiseen. Nostoapuvälineiden kunto on tarkastettava aina silmämääräisesti ennen käyttöä. Nostoapuvälineiden tulee olla CE-merkinnällä varustettuja ja niistä tulee ilmetä suurin sallittu kuorma. *Työnantajan* on huolehdittava nostoapuvälineen määräaikaistarkastuksesta sellaisille nostoapuvälineille, jotka kiinnitetään taakan ja nosturin väliin tai taakkaan, jotta siihen voidaan tarttua (esim. nostoliinat, kettinkiraksit ja kuormapalkit). Tarkastuksen saa tehdä vain siihen riittävästi perehtynyt henkilö. Määräaikaistarkastus on osoitettava selkeästi tarkastusmerkinnällä nostoapuvälineessä tai tarkastuspöytäkirjalla.

Nostoapuvälinettä, josta puuttuu suurinta sallittua kuormaa osoittava kuormamerkintä, ei saa käyttää nostoissa missään tilanteessa!

Tavarantoimituksessa kuorma voidaan purkaa auton omalla kuormausnostimella auton välittömään läheisyyteen, jos tavarantoimittaja on huolehtinut muuten käytettävien nostoapuvälineiden riittävästä turvallisuudesta. Kuitenkin mikäli nostoapuvälineet jätetään työmaan käyttöön, tulee niiden täyttää rakennustyömaan nostoapuvälineille edellä asetetut vaatimukset.

13 Työpukit, tikkaat ja telineet

TYÖPUKIT JA TASOTIKKAAT (A-TIKAS)
Noudatetaan Rakennusteollisuuden ohjetta ” *Turvalliset työpukit ja tasotikkaat (a-tikkaat)*”.

NOJATIKKAAT
Nojatikkaita ei saa käyttää työalustana. Nojatikkaita saadaan käyttää vain tilapäisinä kulkuteinä, nostoapuvälineiden kiinnittämiseen ja irrottamiseen sekä muihin vastaaviin lyhytaikaisiin ja kertaluontoisiin tehtäviin. Jos tikkaita joudutaan käyttämään, on niiden liukuminen ja kaatuminen estettävä käyttämällä esim. koukkupäätikkaita ja alatukia.

TELINEET
Kaikki telineet on tarkistettava ennen niiden käyttöönottoa. Tarkastuksesta on laadittava tarkastuspöytäkirja ja teline on varustettava telinekortilla. Edellä mainittu koskee myös alle kaksi metriä korkeita siirrettäviä telineitä. Lisäksi telineet on tarkistettava viikoittain. Yli 2 metriä korkeassa telineessä on oltava putoamissuojaus. Telineissä tulee käyttää sellaisia kaidejärjestelmiä, jotka kestävät kuormitusta kaikkiin suuntiin välittömästi kaiteen asennuksen jälkeen. *Työnantaja* vastaa omien telineidensä tarkastuksien suorittamisesta ja toimittaa pöytäkirjat työmaan työsuojelupäällikölle.

Siirrettävissä telineissä on oltava sisäpuoleinen, kiinteä ja askelmallinen kulkutie. Niissä on oltava lukittavat pyörät eikä telineitä saa liikutella, kun työtasolla on henkilö/henkilöitä.

14 Työhygieeniset mittaukset, kemikaalit ja vaaralliset jätteet

Päätoteuttajana YIT suorittaa työmaillaan säännöllisesti erilaisia työhygieenisiä mittauksia (melu, pöly, tärinä, kaasu yms.). Työmaakohtaisesti määritellään tarkemmin suoritettavat mittaukset. *Työnantaja* vastaa itse omista erityistarpeistaan mittausten tekemisen suhteen.

Työnantaja vastaa siitä, että työmaalla työskentelevillä on tiedossa käyttämiensä aineiden/kemikaalien käyttöturvallisuustiedotteet ja he toimivat niiden ohjeiden mukaisesti. *Työnantaja* toimittaa käyttöturvallisuustiedotteet työmaalle ja päätoteuttajalle ennen töiden aloitusta. *Työnantajan* on varmistettava käyttämiensä aineiden yhteensopivuus.

Työskenneltäessä vaarallisten aineiden, esim. asbestin tai kreosootin kanssa on työ suoritettava noudattaen lakisääteisiä tarkastuksia ja lainsäädännön edellyttämiä työmenetelmiä. Työntekijöillä tulee myös olla lakisääteisen koulutus.

Vaaralliset jätteet tulee lajitella erilleen muusta jätteestä. Esimerkkejä vaarallisista jätteistä ovat jäteöljy, asbesti, kemikaalien jäännökset, voitelurasva, öljyn vahingoittamat materiaalit, akut ja fluoria sisältävät putket.

***Työnantaja* on velvollinen saattamaan päätoteuttajan tietoon viipymättä, jos epäilee työhygieenisissä olosuhteissa jotain epäilyttävää tai poikkeuksellista.**

15 Työturvallisuuspuutteet ja rikkomukset

Työmaalla tehdään päätoteuttajan toimesta vähintään kerran viikossa viikoittainen kunnossapitotarkastus (MVR-/TR-/IKU-mittaus). *Työnantajan* tulee välittömästi korjata havaitut *Työnantajaan* kohdistuvat työturvallisuuspuutteet.

Mikäli kahdessa tarkastuksessa peräkkäin havaitaan *Työnantajalla* sama puute, niin YIT päätoteuttajana tulee keskeyttämään työn välittömästi ja poistamaan esim. viallisen laitteen työmaalta *Työnantajan* kustannuksella. *Työnantaja* saa jatkaa töitään vasta, kun puutteet on korjattu.

Päätoteuttajan työnjohto tekee lisäksi jatkuvaa valvontaa terveellisten työolojen ja työturvallisuuden varmistamiseksi. Päätoteuttajana YIT puuttuu *Työnantajan* työturvallisuuslaiminlyönteihin seuraavalla tavalla:

1. **kerta** (kuka tahansa *Työnantajan* työntekijöistä, mukaan lukien työnjohto):
    - Suullinen huomautus ja velvoittava kehotus asian korjaamiseksi (kirjataan työmaapäiväkirjaan)
2. **kerta** (kuka tahansa *Työnantajan* työntekijöistä, mukaan lukien työnjohto):
    - Töiden keskeyttäminen ja korjaavat toimenpiteet *Työnantajan* kustannuksella
    - Laiminlyöntiin syyllistyneen henkilön/henkilöiden poistaminen työmaalta loppupäivän ajaksi
    - Kirjallinen varoitus / sopimusreklamaatio sanktioineen
    - *Työnantajan* johdon kirjallinen selvitys korjaavista toimenpiteistä
3. **kerta** (kuka tahansa *Työnantajan* työntekijöistä, mukaan lukien työnjohto):
    - Töiden keskeyttäminen ja korjaavat toimenpiteet *Työnantajan* kustannuksella
    - Laiminlyöntiin syyllistyneen henkilön/henkilöiden poistaminen työmaalta työmaan loppuun saakka
    - Harkinnan perusteella aliurakkasopimuksen purkaminen
    - Harkinnan perusteella kyseinen urakoitsijayritys asetetaan YIT:llä toimintakieltoon

Mikäli työturvallisuuslaiminlyönti on vakava tai *Työnantajan* työntekijä kieltäytyy noudattamasta YIT:n työnjohdon antamia turvallisuusohjeita, työ keskeytetään välittömästi eikä silloin noudateta edellä mainittua menettelypolkua.

Taloudelliset sanktiot (alv. 0%) työturvallisuuspuutteista ellei muuta sovita:

1. 500 eur per kirjallisesti varoitettu työturvallisuuslaiminlyönti
2. 1 500 eur per työn keskeyttäminen tai työmaalta poistettu henkilö
3. 3 000 eur per vakava työturvallisuuslaiminlyönti

Työturvallisuusrikkomuksia ovat esimerkiksi turvallisuuspuutteen ilmoittamatta jättäminen, suojainten käytön laiminlyönti, vaara-alueen rajaamatta jättäminen, työskentely sopimattomalla tai tarkastamattomalla työkalulla/ koneella sekä siisteyden ja järjestyksen laiminlyönti. Vakavia rikkomuksia puolestaan ovat esimerkiksi vaaran aiheuttaminen välinpitämättömällä toiminnalla; perehdytyksen, työvaiheen turvallisuussuunnitelman tai putoamissuojauksen laiminlyönti; lupamenettelyn vastainen, alkoholin tai huumaavien aineiden vaikutuksen alaisena työskentely sekä epäasiallinen käyttäytyminen.

Helsingissä 1.5.2026
YIT / Terveys ja työturvallisuus

Päivitykset

Version pvm	Päivitykset
1.5.2026	• Kohta 6 “Henkilökohtaiset suojaimet”: Lisätty vaatimus kitkapohjaisten turvajalkineiden käytöstä • Kohta 7 ”Luvat ja pätevyydet”, mom. 2: Lisätty vaatimus taakankiinnittäjän merkitsemisestä • Lisätty dokumentin loppuun kohta ”Päivitykset”
1.11.2026	• Kohta 6 ” Henkilökohtaiset suojaimet”: Lisätty vaatimus Infran työmailla ja työkohteissa käytettävistä 2.luokan näkyvistä varoitushousuista

GENERAL OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH REQUIREMENTS AT YIT WORK SITES

1 Purpose of occupational safety and health requirements

The purpose of this document is to guarantee the conditions for accident-free, undisrupted work and to clarify the instructions and regulations regarding occupational safety and health to be followed at YIT Group's sites. The instructions and regulations have been issued in accordance with the Finnish Occupational Safety and Health Act and related decrees and authoritative instructions.

Any subcontractor, subsidiary contractor, developer or independent contractor of the developer, etc. working as our partner (later in this document the ***Employer***) must always follow the occupational safety and health regulations and instructions given by the main contractor concerning the work site. These instructions also apply to YIT's personnel.

The *Employer* is equally responsible for its own work and that of its subcontractor. If the *Employer* has been authorized to perform chaining, these occupational safety and health requirements must be attached to each contract made by the *Employer* and the *Employer* is obligated to ensure that any person assigned for work at the site is informed of all the contents of this document.

2 Safety and health staff and cooperation at site

As a main contractor, YIT appoints the occupational safety and health manager of the construction site (occupational safety and health manager intended by legislation). The employees of the construction site elect an occupational safety delegate and two (2) deputy delegates.

The *Employer* must report the name and telephone number of the person in charge of occupational safety and health in the contract, or if there is no contractual relationship, to the occupational safety manager of the site, at the latest by the time the work is started at the site.

If the *Employer* enters a site for which the occupational safety and health staff has already been elected, the decisions made by the co-operation organization must be complied with on site. If the Employer has its own company-specific occupational safety and health representatives, they are entitled to enter the work site, under the permission of the site's occupational safety manager, to monitor the working conditions of their represented employees.

Other than construction sites, occupational safety and health representatives can also be selected for a wider area/target of work.

To ensure cooperation and information sharing regarding occupational health and safety at construction sites, the *Employer's* personnel are obliged to participate in occupational safety meetings, discussions and talks organized by YIT. The events are open and conversational in nature.

3 On-site work

3.1 Preliminary induction

At YIT work sites, both the preliminary induction and the access control are electronic. This means that each person assigned to work at the construction site must complete an electronic preliminary induction before arriving at the site. Advance training must be renewed every 12 months. The preliminary induction can be completed at https://www.yitgroup.com/en/forsuppliers/siteinduction . If the preliminary induction has not been completed, the person will not be allowed to attend the site-specific induction and cannot, therefore, start their work at the site.

3.2 Site-specific induction

The site-specific-induction is organized at the site at agreed hour (standard induction hours). The *Employer* must report any persons assigned for a YIT work site to their on-site contact person at least three (3) working days before said persons arrive on site. If a person arrives at the work site outside the standard induction hours, the *Employer* is charged an additional fee of EUR 150.00 (VAT 0%) for having to conduct the induction outside the standard induction hours.

3.3 VALTTI card

All persons working at the construction site must carry a photo ID with a tax number. The VALTTI card is an electronic identity card that serves as the employee's key to the work site. In addition, VALTTI card by Vastuu Group Ltd fulfills the identification requirements of the Occupational Safety and Health Act. Anyone not carrying a valid VALTTI card will not be allowed to enter the work site. *The Employer* is responsible for acquiring the VALTTI card.

3.4 Veronumero (Tax number) service

In the *Veronumero* service www.vastuugroup.fi/en/our-services-for-foreign-companies the *Employer* can register the company with the YIT work site and manage their employee and contact information. *The Employer* can also order VALTTI cards for their employees in the *Veronumero* service.
The Employer is obligated to join the *Veronumero* service of Vastuu Group Ltd and use its services. If *the Employer* is already registered in the service and has filled in the necessary information, these steps do not need to be repeated. The information about the company and employees must be kept up to date.

If a foreign Employer cannot use the service of Vastuu Group Ltd and ensure that its employees have the VALTTI cards as identifiers, work on our sites still requires that the employees carry a photo ID in accordance with the Occupational Safety and Health Act as well as a valid occupational safety card. In that case, the identification must include the person's name, a photograph, a tax number and the name of the Employer or an indication that the person is a self-employed worker. If it is not possible to obtain a VALTTI card, *the Employer* must contact the main contractor well in advance to determine the necessary measures.

3.5 Young employees

Separate instructions have been given regarding young (16–17-year-old) employees. In accordance with valid legislation, young people under the age of 16 are not allowed to work at construction sites. The employer is obliged to verify the age of employees and to notify the main contractor's management in advance of any employee under the age of 18.

4 Work-specific safety plan, last-minute risk assessment and work guidance

The Employer must always comply with the occupational safety and health regulations issued by the main contractor (YIT) and the occupational safety and health instructions and plans of the site. The approved preparation of the work safety plan and delivery to the main contractor's management is a prerequisite for the work start permit and the payment of the first installment. The plan template can found on YIT's website (www.yitgroup.com/en/forsuppliers/safetyprinciples). Upon request, *the Employer* is obliged to save the plan in the electronic system used for safety management at the construction site.

The employer 's responsible person must draw up a work specific safety plan (WSSP) in co-operation with the employees assigned for the work before the work is started. The plan must indicate at least the following:

- subtasks of the project, a description of the work and the persons taking part in the work
- identification of the key hazards per subtask (falling from a height, exposure, falls, hazard of a machine or a tool, falling object, straining working postures, dust etc.)
- risk factors caused by the working environment (traffic, weather, lighting, etc.)
- measures to remove or reduce hazards and the personal protective equipment to be used
- risk factors caused to the working environment by the *Employer*'s work (e.g. chemicals)
- managing the waste created during work and ensuring order (agreed division of responsibilities)

Last-minute risk assessment is a way of ensuring the conditions for safe working and integrating the content of the safety plan more closely into daily work. Last-minute risk assessments are carried out at least daily at the workstation just before work begins, and its purpose is to reflect the current situation against the planned situation and to identify any obstacles to safe working. *The Employer's* employees and supervisors are obliged to carry out risk assessments in accordance with the instructions and frequency specified by the workplace.

In addition, the *Employer* must draw up a dust management plan for all dust-causing work phases as an appendix to the WSSP, defining the measures to minimize the dust caused by the work phase, especially silica and hardwood dust. Plans and execution must follow guidelines for silica dust management from *Finnish Institute of Occupational Health.* At the very least, dust management requires tools and machines equipped with dust collection in all work producing dust and use of suitable respirators. Also, when necessary, preventing the spread of dust from the working area by dust barriers and depressurizing the space or air cleaners must be implemented. If guidelines are not followed or there is reason to suspect that the exposure to hazardous dust may be higher than expected, the *Employer* must take additional protective measures and, when necessary, measure the level of dust exposure.

A work specific safety plan (WSSP) may be made in connection with the initial meeting of the project or, for example, when starting a new season. The *Employer* ensures guidance and supervision, and that the contents of the work-specific safety plan are reviewed with the employees. *The Employer* must personally and constantly monitor that the measures agreed upon in the work safety plan are followed. The *Employer* ensures that the plan is thoroughly reviewed with any new persons assigned for the *Employer*'s work at the site.

5 Safety observations, near missess and work accidents

The Employer must, without delay, report observations to the supervisors of YIT (main contractor) of any defects and deficiencies detected in the working conditions, work methods and/or tools that may risk the safety or health of those present at the site (safety observation). Observations may also be positive such as best practices or innovations regarding safety and health. The observations are recorded as required by the site policy – primarily to an electronic system.

To improve safety and health, the *Employer* must immediately report all the *Employer*'s near miss incidents, occupational accidents and environmental damage to the site manager and the occupational safety manager. The *Employer* must make a separate, written report of the aforementioned to the supervisors of YIT (main contractor).

The *Employer* must also report any serious occupational accidents (more than 30 days of absence expected) to the local occupational health and safety authorities without delay.

6 Personal protective equipment

The *Employer* is responsible for ensuring that their employees have access to and are using the protective equipment mentioned in this section. The *Employer* must also personally monitor the use of the protective equipment. The types of protective equipment must be selected according to the work specific assessment of hazards and risks. The *Employer* must ensure that their employees are given sufficient induction and guidance on the appropriate use of the protective equipment.

When working and moving on a work site area, the following personal protective equipment must be worn at all times:

- **Safety helmet with multi-point chin strap** (EN 397)
- **Safety glasses / goggles** (EN 166) selected according to the hazards of the work
    - A visor alone is not sufficient – it can be used as additional protection with safety glasses.
    - When hammer drilling, angle grinding, drilling above etc. tight-fitting goggles shall be used.
    - Full-face protection must be used during oxy-fuel cutting.
- **Protective gloves** (EN 388)
    - Selection of protective gloves should be based on biggest risk: chemicals, cold, vibration etc. If no other risk is identified, cut protective (minimum class C) gloved shall always be used.
- **Visible and reflective protective clothing with** full-length trousers (EN ISO 20471)
    - Top part at least class 2. In traffic areas the protective clothing must be class 3.
    - At infra construction sites and work areas, also at least Class 2 high-visibility warning trousers.
- **Safety footwear** (EN ISO 20345) with a nail penetration resistant insole and a safety tip
    - Footwear with non-slip outsoles or anti-slip devices, as required by weather or conditions
    - Ankle supporting safety footwear is mandatory on Infra's construction sites.

When required by the circumstances, the following is also considered obligatory protective equipment:

- **Hearing protectors,** to be used at levels above 85 dB (EN 352)
- **Personal protective equipment against fall in work with a risk of falling** (EN 361)
    - Persons carrying out installation work and those assisting in the work, must always use (wear) a harness when working on the top slab during the frame phase and when working on the roof
- **Respirators**
    - During exposure to silica dust at minimum FFP3 level respirator shall be used (short term light work with low dust production). Larger or longer exposure requires a respirator with a blower.
- **Knee protection**

Machinery operators and suppliers must use the aforementioned protective equipment when outside the cab. Machinery includes lorries, concrete mixing transport trucks and cranes. The supervisors under the *Employer* and other representatives of the *Employer* must also wear the aforementioned protective equipment when visiting a site.

All the protective equipment must be intact and designed for a construction site, equipped with CE-marking for construction sites, and used according to the instructions of the manufacturer.

7 Permits and qualifications

Each employee working at a work site must have a valid, Finnish occupational safety card granted by the Centre for Occupational Safety. In addition, a valid Roadwork Safety Card is required for those working in traffic areas.

The supervisors under the *Employer* must ensure that their employees are qualified to operate the machinery if the employee needs to use a personnel lift, forklift, forklift with extendable boom etc. in their work. In addition, the *Employer* must give the operator of the personnel lift or forklift (their employee) a work site or machine-specific operating permit. Attaching the load to the crane intended for installation use and directing the lifting, i.e. hoist operator, also requires written permission from the *Employer*. The *Employer* must ensure that the person has sufficient abilities and skills to work as a hoist operator. Any person approved attach a load to a crane intended for installation use at a construction site and performing that role must be identified in accordance with the recommendation of The Confederation of Finnish Construction Industries RT (CFCI).

The permits of the employees must be presented to YIT (the project supervisor) either as a list of qualified persons in the initial meeting of the project, at the latest, or as a personal permit of the employee during the site induction.

Any hot work carried out at the work site always requires a written hot work permit granted by the project supervisor. The performer of hot work must have a valid, Finnish hot work card. More detailed instructions and regulations are provided in the work site-specific hot work plan or hot work supervision plan and in the actual hot work permit.

Other permits and qualifications according to work site-specific regulations.

8 Blasting, excavation and particularly noisy work

Before starting blasting and excavation work, a (written) blasting and excavation work safety plan must be made at the work site. The plan must cover the essential safety aspects of the target site in question. The plan must be made in a specified form and updated as the work progresses.

The local police must be informed of any blasting work at least seven (7) days before the work is started. The head supervisor of the site is responsible for making the report. In addition, if (any) work causes exceptional noise and vibration in the residential surroundings, the report must also be sent to the local environmental authorities at least 30 days in advance.

9 Protection against falling, working at height, lifting works and excavations

If there is a chance of an employee falling from a height of over two (2) meters or if falling can cause other risks (drowning, injury due to reinforcements, etc.), the working area must have protective railings. The protective railing must always have a handrail, a lower guide and a skirting board. If the installation of protective railing is not possible, the employee of the *Employer* must use appropriate personal fall protection (safety harness) for the duration of the work. The supervisors under the *Employer* must ensure the location and durability of the fixing point. The *Employer's* management guides and supervises its employees in use of fall protection.

The openings on the construction site are protected, marked and the covers are prevented from moving. It is the *Employer*'s responsibility to ensure that guardrails and opening guards are not removed without good reason and that fall protection returned to its place after work is completed. If the installation of protective railing is not possible, the employee of the *Employer* must use appropriate personal fall protection (safety harness) for the duration of the work. Further information about the location and strength of the attachment point (anchor point) and instructions about protective railing and opening covers are given in the site's fall protection plan.

Personal fall protection (safety harness) must always be worn in the lift cage of a telescopic or articulated boom hoist or a reach stacker. Safety harness must also be used during installation of scaffoldings and lifts.

Lifting work must be planned carefully in advance. The lifting equipment must be attached to the load at the planned lifting points or otherwise ensure that the load cannot unintentionally shift or fall during lifting. The load to be lifted must not have anything loose that could fall. The lifting area must be safe and unobstructed in terms of the lifting place, the lifting route and the landing place. When working at heights materials must be prevented from falling. Access to the danger area must be prevented from those not belonging to the work phase by delimiting the area with visible access barriers and separating it from access routes or by using security.

Any excavation carried out on our sites must be implemented by supporting the excavation in order to prevent collapses. Exception to this can only be made if an excavation plan made by a reliable ground and soil specialist is available. If necessary, trenches must also be protected from derailing vehicles.

10 Cleaning, order and dust

The *Employer* must remove it's own dust by vacuum cleaner and remove it's own solid waste (in building construction with a floor mop) from the work target to a location reported by the project supervisor at least once a day, unless otherwise agreed. The formation of dust must be minimized at least by using dust collectors. **Vacuum cleaners must be class H and intended for handling carcinogenic dusts**. Small handheld tools may have integrated dust collectors. If an unclassified dust extraction vacuum clener is used in the workplace, the *Employer* must ensure from its manufacturer or importer that the device in question can be used in accordance with the regulations for combatting quartz-rich dust and show documentation of this to the main contractor.

In addition, the spread of dust from the work site should be prevented, if necessary, by dust barriers and depressurizing the space or use of air cleaners, and by cleaning work clothes when leaving the place of work. If, regardless of requests, the *Employer* neglects its obligation to clean out its waste or dust, the project supervisor has the right to hire a third party to remove the waste of the *Employer* and charge the *Employer* EUR 50.00 per hour with a minimum compensation of EUR 100.00 per cleaning (VAT 0%) unless otherwise agreed.

The *Employer* must take care of the winter maintenance and anti-slippery of his workplace, unless otherwise agreed, and designate a person responsible for winter maintenance.

11 On-site inspections

The *Employer* is obligated, for its part, to ensure that any personnel lifts or other machinery, equipment or scaffolding has been inspected and deemed in operating condition and in compliance with safety regulations before accepting them for use at the work site (implementation inspection). The person under the *Employer* responsible for occupational safety and health must make a record of the inspection and deliver it in writing to the occupational safety manager of the site before work is started with the machine, equipment or scaffolding in question. Lifts, cranes and scaffolding must be reinspected by the *Employer* after each occasion when they are moved. The periodic inspection records and other documentation related to the machines and equipment must always be available at the site or in the machine.

Any machine, equipment or scaffolding must not be used without a documented inspection!

A representative of the *Employer* is obligated to take part in the weekly safety inspection when it concerns the Employer's work targets or machinery used by the *Employer*.

Any defects and deficiencies observed in the inspections must be corrected without delay.

12 Machinery, equipment and lifting accessories

The *Employer* must ensure that all the machines, equipment and accessories used by them are intact, suited for a Finnish construction site and equipped with the CE marking (or corresponding certificate if CE marking not required). The *Employer* must ensure that their employees have received sufficient induction and guidance for the use of the machines and equipment used in the project. The *Employer* must monitor the safe use of the machines and equipment and take immediate action in the event of neglect by an employee.

Lorries, dumpers, wheel loaders and rollers weighing more than seven tons must always be equipped with a functioning reversing alarm. Excavators must have mirrors on each side of the cab. When working in a road or street area, the machines must have appropriate, functioning work lights and a warning beacon. In work site conditions, fuels must only be stored in appropriate tanks with double casing or spillage basin. The tanks must be equipped with hoist brackets or an approved lifting accessory as well as oil spill prevention materials.

The *Employer* must ensure that the lifting accessories they are using are always in an operating condition and that their employees have received instructions regarding the safe performance of lifting work. The condition of the lifting accessories must always be visually inspected before use. The *Employer* must ensure the performance of periodic inspections of lifting equipment that are placed between the load and the crane or on the load so that it can be hooked (e.g. lifting slings, lifting chains and load beams). The inspection can only be carried out by a person with sufficient information. The periodic inspection must be evidenced by an inspection marking being placed on the lifting accessory or in the inspection record.

Lifting equipment that do not have markings showing the maximum load must not be used under any circumstances!

Deliveries may be unloaded using the loader crane of the vehicle by placing the load in the immediate vicinity of the vehicle if the supplier has ensured the sufficient safety of the other lifting accessories to be used (e.g. reinforcing bar bundles).

13 Trestles, ladders and scaffolding

"*Turvalliset työpukit ja tasotikkaat (a-tikkaat)*" ('*safe trestles and folding ladders'*) guidelines of the Confederation of Finnish Construction Industries to be followed.

LEANING LADDERS
Leaning ladders must not be used as work platforms. Leaning ladders may only be used as temporary means of access, for securing and loosening lifting accessories and for other similar one-time work of short duration. If ladders must be used, their sliding and falling must be prevented by using e.g. hook-ended ladders and support beams.

SCAFFOLDING
All the scaffolding must be inspected before implementation, and an inspection record must be made. Also, the 'scaffolding card' must be attached to the rack at this point. The above also applies to movable scaffolding less than two meters high. In addition, the scaffolding must be inspected on a weekly basis. Scaffolding systems - with worktop height two (2) meters or more - must have railing connections that can take loads in all directions immediately upon installation. The *Employer* is responsible for inspecting its own scaffolding and delivering the records to the occupational safety manager of the site.

Movable scaffolding must contain an internal, fixed access route with steps. Movable scaffolding must have lockable wheels and the scaffolding must not be moved when carrying people.

14 Measurements regarding occupational hygiene, chemicals and hazardous waste

As the project supervisor, YIT regularly conducts various measurements related to occupational hygiene (noise, dust, vibration, gas, etc.). The measurements to be performed will be specified site-specifically. The *Employer* is personally responsible for its special needs regarding the measurements.

The *Employer* is responsible for ensuring that everyone working at the site is aware of the material safety data sheets of the substances they are using and comply with the given instructions. The *Employer* delivers the material safety data sheets to the site before the work is started. The *Employer* must ensure the compatibility of the substances to be used.

When working with hazardous substances such as asbestos or creosote, the work must be performed by complying with statutory inspections and work methods and the employees must have statutory training.

Hazardous waste must be sorted separately from other waste. Examples of hazardous waste include waste oil, asbestos, chemical residues, lubrication oil, materials soiled by oil, batteries and fluorescent lights.

The *Employer* is obligated to inform the project supervisor immediately is they have detected anything suspicious or exceptional in the hygienic conditions of the site.

15 Deficiencies in occupational safety and health

The project supervisor carries out a weekly occupational safety inspection at the site (WS barometer measurement). Any deficiencies in the occupational safety of the Employer must be corrected immediately by the *Employer.*

If the same deficiency with the *Employer* is observed in two consecutive inspections, YIT as the project supervisor will interrupt the work immediately and remove the defective device, for example, from the site at the *Employer*'s expense. The *Employer* may only continue the work once the deficiencies have been corrected.

In addition, the leaders of the project supervisor constantly monitor the site to ensure good working conditions and occupational safety. As a project supervisor, YIT takes actions against negligence by the *Employer* in occupational safety as follows:

1st incident (any of the *Employer*'s employees, including supervisors):
- verbal notice and a binding order to rectify the matter (will be entered in the site journal)

2nd incident (any of the *Employer*'s employees, including supervisors):

- interruption of work and corrective measures at the expense of the *Employer*
- removal of the negligent person(s) from the site for the rest of the day
- written warning/complaint including sanctions
- written clarification on corrective measures from top management of the *Employer*

3rd incident (any of the *Employer*'s employees, including supervisors):

- Interruption of work and corrective measures at the expense of the Employer
- Removal of the negligent person(s) from the site and cancellation of their access permits until the end of work at the site
- Upon discretion, cancellation of the subcontracting agreement
- Upon discretion, banning the contractor from operating with YIT

If the neglect of occupational safety is severe or the *Employer's* employee refuses to oblige safety instructions given by the supervisors of the Main Contractor, the work is immediately interrupted, and the aforementioned path of procedure is not followed.

Financial sanctions (VAT 0 %) for defects in occupational safety, unless otherwise agreed:

1. EUR 500 for each occupational safety defect or violation for which a written warning is issued
2. EUR 1,500 for each interruption of work or for each person removed from the site
3. EUR 3,000 for each serious violations against occupational safety

Work safety violations include, for example, failure to report safety deficiencies, to use protective equipment, to cordon off hazardous areas or working with unsuitable or uninspected tools/machinery, and failure to maintain cleanliness and order. Serious violations include, for example, causing danger through careless behavior; failure to provide orientation or a work-specific safety plan or fall protection; working under the influence of alcohol or intoxicating substances; violation of the permit procedure; and inappropriate behavior.

Helsinki on May 1st, 2026

YIT / Health and Safety

Updates

Version date	Updates
1.5.2026	• Section 6 “Personal protective equipment”: A new requirement for the use of slip-resistant safety footwear • Section 7 ”Permits and qualifications”, subsection 2: A new requirement concerning the identification of a person who attaches a load to a crane intended for installation use • A new section titled “Updates” at the end of the document
1.11.2026	• Section 6 “Personal protective equipment”: A new requirement for infra construction sites and work areas, to wear Class 2 high-visibility warning trousers