

Yleiset työturvallisuusvaatimukset YIT:n työmailla

1 Työturvallisuusvaatimusten tarkoitus

Tämän asiakirjan tarkoituksena on taata edellytykset tapaturmattomalle ja häiriöttömälle työskentelylle sekä selventää YIT konsernin työmailla noudatettavia työturvallisuutta ja -terveyttä koskevia ohjeita ja määräyksiä. Ohjeet ja määräykset on annettu Työturvallisuuslain ja siihen liittyvien asetusten ja viranomaisohjeiden perusteella.

Yhteistyökumppaninamme toimivan aliurakoitsijan, sivu-urakoitsijan, rakennuttajan tai rakennuttajan erillisurakoitsijan tms. (myöhemmin tässä asiakirjassa *Työnantaja*) on noudatettava aina päätoteuttajan antamia työmaata koskevia työturvallisuusmääräyksiä ja -ohjeita. Nämä ohjeet koskevat myös YIT:n henkilöstöä.

Työnantaja vastaa alihankkijansa työstä kuin omastaan. Jos *Työnantajalle* on annettu lupa ketjutukseen, silloin nämä työturvallisuusvaatimukset on liitettävä jokaiseen *Työnantajan* tekemään sopimukseen ja *Työnantaja* on velvollinen varmistamaan, että tässä asiakirjassa mainitut asiat ovat kaikkien työmaalle työskentelemään tulevien henkilöiden tiedossa.

2 Työmaan työsuojeluhenkilöstö

Päätoteuttajana YIT nimeää työmaan työsuojelupäällikön. Työmaan työntekijät valitsevat keskuudestaan työsuojeluvaltuutetun ja hänelle kaksi (2) varavaltuutettua.

Työnantajan on ilmoitettava työturvallisuudesta vastaavan henkilön nimi ja puhelinnumero työmaan työsuojelupäällikölle viimeistään silloin, kun työt työmaalla aloitetaan.

Työnantajan tullessa sellaiselle työmaalle, jossa työsuojeluhenkilöstö on jo valittu, on siellä noudatettava työmaan yhteistyöorganisaation tekemiä päätöksiä. Jos *Työnantajalla* on omia yrityskohtaisia työturvallisuushenkilöitä, ovat he oikeutettuja tulemaan työmaalle työmaan työsuojelupäällikön luvalla valvomaan edustamiensa työntekijöiden työskentelyolosuhteita.

Muiden kuin rakennustyömaiden osalta työsuojeluhenkilöitä voidaan valita myös laajemmalle alueelle/työkohteelle.

3 Työskentely työmaalla

3.1 Ennakkoon suoritettava perehdytys

YIT:n työmailla on käytössä sekä sähköinen ennakkoperehdytys, että sähköinen kulunhallinta. Tämä tarkoittaa, että kaikkien työmaalle töihin tulevien tulee suorittaa sähköinen ennakkoperehdytys ennen työmaalle saapumista. Ennakkoperehdytys tulee uusia 12 kuukauden välein. Jos ennakkoperehdytystä ei ole suoritettu, henkilöä ei tulla päästämään työmaakohtaiseen perehdytykseen, eikä työskentelyä työmaalla voi aloittaa.

3.2 Työmaakohtainen perehdytys

Työmaakohtainen perehdytys järjestetään työmaalla sovittuina aikoina (vakioperehdytysajat). *Työnantajan* tulee ilmoittaa YIT:n työmaalla olevalle yhteyshenkilölleen työmaalle saapuvista henkilöistä vähintään kolme (3) työpäivää ennen näiden työmaalle tuloa. Jos henkilö tulee työmaalle muuna kuin vakioperehdytysaikana, *Työnantajalta* voidaan veloittaa 150,00 (ALV 0%) euron ylimääräinen maksu siitä, että perehdytys joudutaan suorittamaan muuna kuin vakioperehdytysaikana.

3.3 Valttikortti

Kaikilla rakennustyömaalla työskentelevillä henkilöillä on oltava kuvallinen ja veronumerolla varustettu henkilötunniste. Valttikortti on sähköinen henkilötunniste, joka toimii työntekijöiden avaimena työmaalle. Lisäksi Suomen Tilajaavastuu Oy:n Valttikortti täyttää työturvallisuuslain mukaisen henkilötunnisteen vaatimukset. Ilman voimassa olevaa Valttikorttia henkilöä ei tulla päästämään työmaalle. Valttikortin hankinnasta vastaa *Työnantaja*.

3.4 Veronumero-palvelu

Veronumero-palvelussa <https://www.veronumero.fi/> *Työnantaja* rekisteröi yrityksen YIT:n työmaalle ja hallinnoi omia työntekijä- ja yhteystietojaan. Veronumero-palvelun kautta *Työnantaja* voi tilata työntekijöilleen Valttikortit. *Työnantaja* on velvollinen liittymään Suomen Tilajaavastuu Oy:n Veronumero-palveluun ja käyttämään sen palveluita. Jos *Työnantaja* on jo rekisteröitynyt ja syöttänyt tiedot kerran, sitä ei tarvitse tehdä uudelleen. Yrityksen ja työntekijöiden tiedot on pidettävä ajan tasalla.

Mikäli ulkomaisen *Työnantajan* ei ole mahdollista käyttää Suomen Tilajaavastuu Oy:n palveluita ja huolehtia siitä, että tämän työntekijöillä on Valttikortti henkilötunnistena, edellyttää työskentely työmaallamme joka tapauksessa

Työturvallisuuslain tarkoittamaa kuvallista henkilötunnistetta. Tällaisessa tapauksessa henkilötunnisteesta tulee käydä ilmi henkilön nimi, valokuva, veronumero ja *Työnantajan* nimi tai se, että kyseessä on itsenäinen työsuorittaja.

3.5 Nuoret työntekijät

Nuorista työntekijöistä (16-17 vuotiaat) on annettu erilliset ohjeet. Alle 16-vuotiaat eivät voimassa olevan lainsäädännön perusteella voi työskennellä rakennustyömailla.

4 Työn turvallisuussuunnitelma ja työnopastus

Työnantajan on noudatettava aina päätoteuttajan (YIT:n) antamia työturvallisuusmääräyksiä ja sen pohjalta annettuja työmaan työturvallisuusohjeita ja -suunnitelmia. Työn turvallisuussuunnitelman laatiminen hyväksytysti ja toimittaminen päätoteuttajan työnjohdolle on töiden aloitusluvan sekä ensimmäisen maksuerän maksamisen edellytys.

Työnantajan vastuuhenkilön on laadittava yhteistyössä työtä tekemään tulevien työntekijöiden kanssa ja ennen töiden aloittamista työajakohtainen työn turvallisuussuunnitelma (TTS), josta käy ilmi vähintään seuraavat asiat:

- työvaiheet ja kuvaus tehtävästä työstä sekä työhön osallistuvat henkilöt
- keskeisimpien vaarojen tunnistaminen työvaiheittainen (putoaminen, altistuminen, kaatuminen, koneen tai työvälineen vaara, putoava esine jne. jne.)
- työympäristön aiheuttamat vaaratekijät (liikenne, sää, valaistus yms.)
- toimenpiteet vaarojen poistamiseksi tai vähentämiseksi
- työnantajan työstä aiheutuvat vaaratekijät työympäristöön (esim. kemikaalit)
- työssä syntyvien jätteiden käsittely ja järjestyksen varmistaminen (vastuut yms.)

Työn turvallisuussuunnitelma voidaan sovittaessa laatia urakan aloituspalaverin yhteydessä tai esimerkiksi kauden aloituksen yhteydessä. *Työnantaja* vastaa, että suunnitelmassa mainitut asiat käydään työntekijöiden kanssa läpi ja *Työnantajan on itse jatkuvasti* valvottava suunnitelmassa sovittujen toimenpiteiden noudattamista. *Työnantaja* huolehtii ja varmistaa, että suunnitelma käydään huolellisesti läpi työmaalle hänen urakkaansa tekemään tulevien uusien henkilöiden kanssa.

5 Turvallisuushavainnot ja työtaturmat

Työnantajan on viipymättä ilmoitettava YIT:n työnjohdolle (pätoteuttajalle) työolosuhteissa, työmenetelmissä ja/tai työvälineissä havaitsemistaan vioista ja puutteellisuuksista, jotka voivat aiheuttaa työmaalla vaaraa turvallisuudelle tai terveydelle. Ilmoitukset kirjataan työmaan osoittamalla tavalla.

Työturvallisuuden parantamiseksi *Työnantajan* on välittömästi ilmoitettava työmaan vastaavalle työnjohtajalle ja työsuojelupäällikölle kaikki työmaalla *Työnantajalle* tapahtuneet läheltä piti -tilanteet, työtaturmat sekä ympäristövahingot. Näistä *Työnantajan* on laadittava YIT:n työnjohdolle (pätoteuttajalle) erillinen kirjallinen raportti.

Vakavista työtaturmista (oletettavasti yli 30 päivän poissaolo) *Työnantajan on* itse ilmoitettava viipymättä myös paikallisille työsuojeluviranomaisille.

6 Henkilökohtaiset suojaimet

Työnantaja vastaa, että hänen työntekijöillään on käytettävissä ja käyttävät tässä mainittuja suojaimia. *Työnantajan* on myös itse valvottava suojaimien käyttöä. Käytettävät suojaimet on valittava työajakohtaisen vaarojen ja riskien arvioinnin mukaan. *Työnantajan* on huolehdittava, että hänen työntekijät saavat riittävän perehdytyksen ja opastuksen suojaimien oikeaoppiseen käyttöön.

Työmaa-alueella työskenneltäessä ja siellä liikuttaessa on aina käytettävä seuraavia henkilökohtaisia suojaimia:

- **Suojakypärä monipisteleukahihnalla** (EN 397)
- **Näkyvä ja heijastava suojavaatetus** täyspitkillä housuilla (EN ISO 20471)
 - Vähintään 2-luokkaa yläosasta, liikennöidyllä alueella 3-luokan heijastava asukokonaisuus
- **Suojakäsineet** (EN 388)
- **Turvajalkineet** (EN ISO 20345, S1P/S3/S5)
- **Silmäsuojaimet** (EN 166)
- **Henkilökohtainen putoamisuojaime putoamisvaarallisissa töissä** (EN 361)
 - Runkovaiheessa ylimmällä holvilla ja vesikatolla asennustyötä tekeville ja avustavilla työntekijöillä on aina oltava valjaat käytössä (päälle puettuna)

Olosuhteiden niin vaatiessa pakollisia suojaimia ovat myös:

- **Kuulosuojaimet**, käytettävä yli 85 dB voimakkuudessa (EN 352)
- **Hengityssuojaimet**
- **Polvisuojaimet**

Työkoneiden kuljettajien ja tavarantoimittajien on käytettävä ohjaamon ulkopuolella liikkeessään edellä mainittuja suojaimeja. Työkoneita ovat mm. kuorma-autot, betoniautot ja nosturit. Myös *Työnantajan* työnjohton ja muiden *Työnantajan* edustajien on käytettävä em. varusteita työmaalla vierailtaessa.

Kaikki suojaimet on oltava ehjiä ja rakennustyömaalle tarkoitettuja CE-merkinnällä varustettuja sekä niitä on käytettävä suojaimen valmistajan ohjeiden mukaisesti.

7 Luvat ja pätevydet

Jokaisella työmaalla työskentelevällä työntekijällä on oltava voimassa oleva Työturvallisuuskeskuksen myöntämä suomalainen Työturvallisuuskortti. Lisäksi liikennealueilla työskenneltäessä vaaditaan voimassa olevaa Tieturvakorttia.

Työnantajan työnjohton on varmistettava, että hänen työntekijöillään on riittävä pätevyys koneiden käyttöön, jos työntekijä käyttää työssään esim. henkilönostinta tai trukkia. Lisäksi *Työnantajan* on annettava henkilönostimen tai trukin käyttäjälle (työntekijälleen) työmaa- ja työkonekohtainen käyttöluupa. Työntekijöiden luvat on esitettävä YIT:lle (päätoiteuttajalle) joko pätevien henkilöiden listana viimeistään urakan aloituspalaverissa tai työntekijän henkilökohtaisena lupana työmaahan perehdytyksen yhteydessä.

Työmaalla tehtävät tulityöt edellyttävät aina päätoteuttajalta saatavaa kirjallista tulityölupaa. Tulityön tekijällä tulee olla voimassa oleva suomalainen tulityökortti. Tarkemmat ohjeet ja määräykset annetaan työmaakohtaisessa tulityösuunnitelmassa (ent. tulitöiden valvontasuunnitelma) sekä varsinaisessa tulityöluvassa.

Muut luvat ja pätevydet työmaakohtaisten määräysten mukaisesti.

8 Räjätys- ja louhintatyöt sekä erityistä melua aiheuttava työ

Ennen räjäytys- ja louhintatöiden aloittamista on työmaalla laadittava räjäytys- ja louhintatöiden turvallisuussuunnitelma (kirjallisena). Siinä käsitellään työmaakohtaisesti kyseisen kohteen kannalta oleelliset turvallisuusasiat. Tämä suunnitelma on laadittava määrämuotoisena ja sitä on pidettävä ajan tasalla töiden edetessä.

Räjäytystöistä tulee ilmoittaa paikkakunnan poliisille vähintään seitsemän (7) vuorokautta ennen työn aloittamista. Ilmoituksen tekemisestä vastaa työmaan vastaava työnjohtaja. Lisäksi, jos työ (mikä tahansa) aiheuttaa asutussa ympäristössä poikkeuksellista melua ja tärinää, niin silloin ilmoitus on tehtävä myös paikkakunnan ympäristöviranomaiselle vähintään 30 vuorokautta aikaisemmin.

9 Putoamissuojaus ja korkealla työskentely sekä kaivannot

Jos työntekijä voi pudota yli kaksi (2) metriä tai jos putoaminen voi aiheuttaa muuta vaaraa (hukkuminen, rauditus yms.), on työskentelyalueella oltava suojakaiteistus. Suojakaiteessa on oltava aina käsi- ja väljohde sekä jalkalista. Jos suojakaiteistukseen ei ole mahdollisuutta, on *Työnantajan* työntekijän käytettävä asianmukaista henkilökohtaista putoamissuojausta (turvaljaat) koko työskentelyn keston ajan. Kiinnityspisteen sijainnista ja kestävydestä ohjeistetaan työmaan putoamissuojaussuunnitelmassa. *Työnantajan* työnjohto ohjaa ja valvoo työntekijöitensä putoamisvaaran torjunnassa.

Teleskooppi- ja nivelpuominostimien sekä ns. kuukulkijoiden ja kurottajien nostokoreissa on aina käytettävä henkilökohtaista putoamissuojausta (turvaljaat). Sitä on käytettävä myös teline- tai rakennushissiasennuksissa.

Työmaalla olevat aukkosuojat on merkitty ja niiden paikoiltaan siirtyminen on estetty. *Työnantajan* velvollisuus on osaltaan varmistaa, että aukkosuojauksia ei poisteta ilman syytä ja aukkosuojaus toteutuu työskentelyn päätyttyä.

Kaikki työmaillamme tehtävät kaivannot tulee toteuttaa tukemalla kaivantonsortumisen estämiseksi. Tästä voidaan poiketa vain, mikäli on käytettävissä luotettavaan maaperän tuntemiseen perustuva asiantuntijan laatima kaivantonsuunnitelma. Kaivannot tulee tarvittaessa suojata myös ajoneuvoilta.

10 Siivous ja järjestys

Työnantajan tulee työturvallisuuslain ja yleisten sopimusehtojen mukaan siivota omat jätteensä pois työkohteesta päätoteuttajan ilmoittamaan paikkaan vähintään päivittäin. Mikäli *Työnantaja* kehotuksesta huolimatta jättää siivousvelvoitensa täyttämättä on päätoteuttajalla oikeus palkata kolmas osapuoli siivoamaan *Työnantajan* jätteet ja veloittaa siitä *Työnantajaa* 50,00 euroa/h, minimiveloituksena 100,00 euroa/kerta (alv. 0%) ellei muuta ole sovittu.

Pölyä aiheuttavissa koneissa ja laitteissa on oltava kohdepoisto.

11 Työmaalla suoritettavat tarkastukset

Työnantaja on velvollinen huolehtimaan omalta osaltaan siitä, että ennen kuin työmaalla otetaan käyttöön henkilönostimia, tai muita koneita, laitteita tai telineitä, on niiden kunto ja turvallisuusmääräysten mukaisuus todettu tarkastuksessa (käyttöönottotarkastus). Tarkastuksesta on *Työnantajan* työturvallisuudesta vastaavan henkilön laadittava pöytäkirja, joka on toimitettava kirjallisesti työmaan työsuojelupäällikölle ennen työskentelyn aloittamista kyseisellä koneella, laitteella tai telineellä. Mastonostimet ja työtelineet on tarkastettava uudelleen *Työnantajan* toimesta jokaisen siirron jälkeen. Koneiden ja laitteiden määräaikaistarkastuspöytäkirjat yms. dokumentit tulee löytyä aina työmaalta tai koneesta.

Ilman dokumentoitua käyttöönottotarkastusta ei konetta, laitetta tai telinettä saa käyttää!

Työnantajan edustajalla on velvollisuus osallistua viikoittaiseen turvavallisuustarkastukseen vähintään silloin, kun se koskee *Työnantajan* työskentelykohteita tai *Työnantajan* käyttämiä koneita.

Tarkastuksien yhteydessä todetut viat ja puutteet on korjattava viipymättä.

12 Koneet ja laitteet sekä nostoapuvälineet

Työnantajan on huolehdittava, että kaikki hänen käyttämänsä koneet, laitteet ja välineet ovat ehjiä, suomalaiselle rakennustyömaalle soveltuvia ja CE-merkinnällä varustettuja (tai muu vastaava todistus). *Työnantajan* on varmistettava, että hänen työntekijänsä ovat saaneet riittävän perehdytyksen ja opastuksen urakassa käytettävien koneiden ja laitteiden käyttöön. *Työnantajan* on valvottava koneiden ja laitteiden turvallista käyttöä ja puututtava viipymättä työntekijöidensä laiminlyönteihin. Kaikkia koneita, laitteita ja välineitä tulee käyttää niiden valmistajan laatimien asennus-, käyttö- ja huolto-ohjeiden mukaisesti. Nämä ohjeet tulee olla käytettävissä työmaalla.

Kuorma-autoissa, dumppereissa, pyöräkuormaajissa ja yli seitsemän tonnia painavissa jyrissä tulee olla aina toimiva peruutushälytys. Kaivinkoneissa tulee olla peilit molemmin puolin ohjaamo. Tie- tai katualueella työskenneltäessä tulee koneissa olla asianmukaiset ja toimivat työvalot ja varoitusvilkku/-vilkut. Polttoaineita tulee työmaolosuhteissa säilyttää vain siihen tarkoitetuissa kaksoisvaipallisissa tai valuma-altaallisissa säiliöissä. Säiliöissä tulee olla nostokorvakkeet tai hyväksytyt nostoapuväline sekä vuotojen varalle imeytysmateriaalit.

Työnantajan on huolehdittava, että hänen käyttämänsä nostoapuvälineet ovat aina toimintakuntoisia ja hänen työntekijänsä on perehdytetty nostotöiden turvalliseen toteuttamiseen. Nostoapuvälineiden kunto on tarkastettava aina silmämääräisesti ennen käyttöä. *Työnantajan* on huolehdittava nostoapuvälineen määräaikaistarkastuksesta sellaisille nostoapuvälineille, jotka kiinnitetään taakan ja nosturin väliin tai taakkaan, jotta siihen voidaan tarttua (esim. nostoliinat, kettinkiraksit ja kuormapalkit). Tarkastuksen saa tehdä vain siihen riittävästi perehtynyt henkilö. Määräaikaistarkastus on osoitettava tarkastusmerkinnällä nostoapuvälineessä tai tarkastuspöytäkirjalla.

Nostoapuvälinettä, josta puuttuu suurinta sallittua kuormaa osoittava kuormamerkintä, ei saa käyttää nostoissa missään tilanteessa!

Tavarantoimituksessa kuorma voidaan purkaa auton omalla kuormausnostimella auton välittömään läheisyyteen, jos tavarantoimittaja on huolehtinut muuten käytettävien nostoapuvälineiden riittävästä turvallisuudesta (esim. harjateräsniput).

13 Työpukit, tikkaat ja telineet

TYÖPUKIT JA TASOTIKKAAT (A-TIKAS)

Noudatetaan Rakennusteollisuuden ohjetta ”*Turvalliset työpukit ja tasotikkaat (a-tikkaat)*”.

NOJATIKKAAT

Nojatikkaita ei saa käyttää työalustana. Nojatikkaita saadaan käyttää vain tilapäisinä kulkuteinä, nostoapuvälineiden kiinnittämiseen ja irrottamiseen sekä muihin vastaaviin lyhytaikaisiin ja kertaluontoisiin töihin. Jos tikkaita joudutaan käyttämään, on niiden liukuminen ja kaatuminen estettävä käyttämällä esim. koukkupäättikkaita.

TELINEET (työskentelykorkeus yli 2 m)

Kaikki telineet on tarkistettava ennen niiden käyttöönottoa ja tarkastuksesta on laadittava tarkastuspöytäkirja. Lisäksi telineet on tarkistettava viikoittain. Yli 2 metriä korkeassa telineessä on oltava putoamissuojaus. *Työnantaja* vastaa omien telineidensä tarkastuksien suorittamisesta ja toimittaa pöytäkirjat työmaan työsuojelupäällikölle.

Siirrettävissä telineissä on oltava sisäpuoleinen askelmallinen kulkutie. Siirrettävässä telineessä on oltava lukittavat pyörät eikä telinettä saa liikutella, kun työtasolla on henkilö/henkilöitä.

14 Työhygieeniset mittaukset, kemikaalit ja vaaralliset jätteet

Päätoteuttajana YIT suorittaa työmaillaan säännöllisesti erilaisia työhygieenisia mittauksia (melu, pöly, tärinä, kaasu yms.). Työmaakohtaisesti määritellään tarkemmin suoritettavat mittaukset. *Työnantaja* vastaa itse omista erityistarpeistaan mittausten tekemisen suhteen.

Työnantaja vastaa siitä, että työmaalla työskentelevillä on tiedossa käyttämiensä aineiden/kemikaalien käyttöturvallisuustiedotteet ja he toimivat niiden ohjeiden mukaisesti. *Työnantaja* toimittaa käyttöturvallisuustiedotteet työmaalle ja päätoteuttajalle ennen töiden aloitusta. *Työnantajan* on varmistettava käyttämiensä aineiden yhteensopivuus.

Työskenneltäessä vaarallisten aineiden, esim. asbestin tai kreosootin kanssa on työ suoritettava noudattaen lakisäätöisiä tarkastuksia, -työmenetelmiä ja työntekijöiden tulee olla lakisäätöisen koulutuksen saaneita.

Vaaralliset jätteet tulee lajitella erilleen muusta jätteestä. Esimerkkejä vaarallisista jätteistä ovat jäteöljy, asbesti, kemikaalien jäännökset, voitelurasva, öljyn vahingoittamat materiaalit, akut ja fluoria sisältävät putket.

***Työnantaja* on velvollinen huomauttamaan päätoteuttajaa viipymättä, jos epäilee työhygieenisissä olosuhteissa jotain epäilyttävää tai poikkeuksellista.**

15 Työturvallisuuspuutteet

Työmaalla tehdään päätoteuttajan toimesta vähintään kerran viikossa työturvallisuustarkastus (MVR-/TR-/IKU-/Asfaltti-/Murskamittarilla). Tarkastuksessa havaitut *Työnantajaan* kohdistuvat työturvallisuuspuutteet tulee *Työnantajan* korjata välittömästi.

Mikäli kahdessa tarkastuksessa peräkkäin havaitaan *Työnantajalla* sama puute, niin YIT päätoteuttajana tulee keskeyttämään työn välittömästi ja poistamaan esim. viallisen laitteen työmaalta *Työnantajan* kustannuksella. *Työnantaja* saa jatkaa töitään vasta, kun puutteet on korjattu.

Lisäksi päätoteuttajan työnjohto tekee jatkuvaa valvontaa hyvien työolojen ja työturvallisuuden varmistamiseksi. Päätoteuttajana YIT puuttuu *Työnantajan* työturvallisuuspuutteiden laiminlyönteihin seuraavalla tavalla:

1. **kerta** (kuka tahansa *Työnantajan* työntekijöistä):
 - o suullinen huomautus ja velvoittava kehoitus asian korjaamiseksi (kirjataan työmaapäiväkirjaan)
2. **kerta** (kuka tahansa *Työnantajan* työntekijöistä):
 - o töiden keskeyttäminen ja korjaavat toimenpiteet *Työnantajan* kustannuksella
 - o laiminlyöntiin syyllistyneen henkilön/henkilöiden poistaminen työmaalta loppupäivän ajaksi
 - o kirjallinen varoitus / reklamaatio sanktioineen
 - o *Työnantajan* toimitusjohtajalta kirjallinen selvitys korjaavista toimenpiteistä
3. **kerta** (kuka tahansa *Työnantajan* työntekijöistä):
 - o Töiden keskeyttäminen ja korjaavat toimenpiteet *Työnantajan* kustannuksella
 - o Laiminlyöntiin syyllistyneen henkilön/henkilöiden poistaminen työmaalta ja työmaan kulkuluvan epääminen työmaan loppuun saakka
 - o Harkinnan perusteella aliurakkasopimuksen purkaminen
 - o Harkinnan perusteella kyseinen urakoitsijayritys asetetaan YIT:llä toimintakieltoon

Mikäli työturvallisuuslaiminlyönti on vakava, työ keskeytetään välittömästi eikä silloin noudateta edellä mainittua menettelypolkua.

Taloudelliset sanktiot (alv. 0%) työturvallisuuspuutteista ellei muuta sovita:

1. 500 eur per kirjallisesti varoitettu työturvallisuuspuute
2. 1 500 eur per työn keskeyttäminen tai poistettu henkilö työmaalta
3. 3 000 eur per vakava työturvallisuusriike

Helsingissä 11.2.2019

YIT Suomi Oy / Työturvallisuus