

Принципы деятельности поставщиков ЮИТ

Надежные поставщики товаров высокого качества, субподрядчики и поставщики услуг представляют первостепенную важность для бизнеса ЮИТ.

Мы стремимся к долгосрочным, взаимовыгодным отношениям с ними.

Мы хотим обеспечить компетентное ведение деятельности во всей цепочке поставок и мы поддерживаем развитие бизнеса в направлении более высокого уровня ответственности и этики.

ЮИТ требует от поставщиков товаров и услуг и субподрядчиков (далее «поставщиков») соблюдения нижеследующих принципов ведения деятельности, а также соблюдения этих принципов их собственными поставщиками и субподрядчиками, участвующими в оказании услуг компаниям ЮИТ.

1 Соблюдение законов

Поставщики ЮИТ обязаны соблюдать все применимые внутренние и международные нормы и законы. Если представленные Принципы деятельности превышают требования применимых норм и законов, поставщики должны соблюдать требования, описанные в настоящих Принципах деятельности.

2 Этичные методы работы

2.1 Платежи и выгода

ЮИТ не приемлет никакого шантажа, взяточничества или коррупции в деятельности своих поставщиков. Поставщики и их сотрудники ни при каких обстоятельствах не должны брать или давать взятки в целях сохранения или получения коммерческой или иной выгоды.

Поставщики не должны предлагать сотрудникам ЮИТ поездки, посещения заводов, участие в социальных мероприятиях, ценные подарки и другие формы выгоды, которые не являются обоснованными и которые могут повлиять ненадлежащим образом на коммерческие отношения. Сотрудники ЮИТ должны всегда сами оплачивать свои расходы на поездку и проживание в вышеупомянутых ситуациях.

2.2 Конфликт интересов

Поставщики должны избегать любых ситуаций, в которых может возникнуть связанный с ЮИТ конфликт интересов или в которых существует возможность возникновения конфликта интересов в связи с участием ЮИТ. Поставщики должны сообщить ЮИТ, если у какого-либо сотрудника ЮИТ обнаружатся финансовые отношения с коммерческой деятельностью Поставщика.

3 Рабочая сила

3.1 Права сотрудников и запрет дискриминации

Сотрудники Поставщика должны иметь право объединяться в организации, право учреждать профсоюзы и вступать в них в целях обеспечения защиты интересов, а также право на переговоры по заключению коллективного трудового договора.

Поставщики должны не позволять в своей деятельности никакой дискриминации по возрасту, полу, национальности, общественному положению, вероисповеданию, физическому или психическому недостатку, политическим или иным взглядам и сексуальной ориентации. Также любые притеснения и травля на рабочем месте должны быть однозначно запрещены.

3.2 Зарплата и условия работы

Поставщики должны выплачивать всем своим работникам, по меньшей мере, минимальную заработную плату в соответствии с законодательством или коллективным трудовым договором. Часы работы должны соответствовать требованиям законодательства, коллективных трудовых договоров и положениям Международной организации труда (МОТ). Поставщики должны также соблюдать необходимые требования, касающиеся разрешений на работу и квалификационных требований к сотрудникам.

3.3 Детский труд и принудительные работы

В соответствии с положением конвенции МОТ 138, поставщики не должны нанимать на работу детей моложе 14 или 15 лет. Если возраст, установленный внутренним законодательством, выше возраста, указанного в положении МОТ, требования законодательства должны быть соблюдены. В соответствии с конвенцией МОТ 182 дети моложе 18 лет не должны выполнять работы, которые могут причинить вред их здоровью или отрицательно повлиять на их моральные принципы. ЮИТ также не одобряет никакие принудительные работы. У всех сотрудников должна быть возможность уволиться с работы с приемлемым сроком уведомления.

3.4 Охрана труда и техника безопасности (ОТ и ТБ)

ЮИТ очень серьезно относится к уровню ОТ и ТБ, как в своей деятельности, так и в деятельности Поставщиков. У каждого сотрудника должно быть право на здоровые и безопасные условия работы. Обеспечение здоровых и безопасных условий работы требует особого внимания в строительной деятельности и сопряженных областях, в которых могут присутствовать риски для здоровья и охраны труда. На строительных площадках ЮИТ применяются инструкции по технике безопасности, которые должны соблюдаться, как сотрудниками ЮИТ, так и субподрядчиками.

4 Окружающая среда

Поставщики должны соблюдать все действующие требования в отношении охраны окружающей среды, предусмотренные законодательством или, разрешениями природоохранных органов. Поставщики также должны стремиться к уменьшению влияния своей деятельности, продуктов и услуг на окружающую среду, соблюдая принцип постоянного совершенствования.

5 Методы работы поставщиков в области закупок и применение данных Принципов деятельности

Поставщики должны обеспечить соблюдение привлекаемыми ими поставщиками и субподрядчиками, участвующими в оказании услуг ЮИТ, тех же самых принципов, включая страну происхождения продуктов и услуг. Если в цепочке поставок обнаружатся нарушения данных Принципов деятельности, поставщик должен незамедлительно сообщить об этом ЮИТ. Поставщик также должен незамедлительно сообщать ЮИТ о любых событиях, которые могут негативно повлиять на репутацию ЮИТ или иным образом повлиять на бизнес ЮИТ.

ЮИТ вправе запрашивать документацию, проводить аудиты и осуществлять оценку уровня техники безопасности в целях соблюдения этих Принципов деятельности в бизнесе и на территории поставщика. По запросу поставщик должен предоставить ЮИТ информацию, связанную с соблюдением данных Принципов деятельности.

Если ЮИТ обнаружит несоблюдение поставщиком данных принципов деятельности, ЮИТ окажет поддержку в целях выполнения требований в тех аспектах, которые требуют улучшения. Кроме того, ЮИТ сохраняет за собой право отмены уже размещенных заказов или прекращения договора с поставщиком, если того потребует ситуация.