

YIT Oyj:n palkka- ja palkkioselvitys 2013

YIT:n palkitsemisjärjestelmien tavoitteena on palkita hyvät suoritukset, lisätä henkilöstön motivaatiota sekä sitouttaa yhtiön johto ja muu henkilöstö pitkäjänteisesti yhtiön tavoitteisiin.

PALKITSEMISEN PÄÄTÖKSENTEKOJÄRJESTYS

YIT Oyj:n yhtiökokous päättää yhtiön hallituksen palkkioista. Hallitus puolestaan päättää toimitusjohtajan ja muiden konsernin avainhenkilöiden, kuten toimitusjohtajan sijaisen ja johtoryhmän jäsenten palkasta ja palkkioista ja muista toimitusjärjestelmien ehdoista.

Hallituksen henkilöstövaliokunta valmistelee hallituksen jäsenten ja konsernin avainhenkilöiden nimitys- ja palkitsemisasioiden sekä konsernin henkilöstöpolitiikkaa. Valiokunta mm. valmistelee ehdotukset hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja muiden konsernin avainhenkilöiden valinnasta, heidän palkitsemisestaan ja muista työsuhteen ehdoista. Sen valmisteltavaksi kuuluvat myös konsernin tulospalkkiosäännöt ja muu palkitsemispolitiikka.

HALLITUKSEN PALKITSEMINEN

Vuoden 2013 varsinainen yhtiökokous päätti, että hallitukselle maksetaan palkkiota seuraavasti:

- puheenjohtaja 6 600 e/kk (79 200 e/v)
- varapuheenjohtaja 5 000 e/kk (60 000 e/v)
- jäsen 3 900 e/kk (46 800 e/v).

Lisäksi kokouspalkkiota maksetaan 550 euroa jokaiselta hallituksen ja valiokunnan kokoukselta. Koti- ja ulkomaanmatkoilta maksetaan päivärahaa valtion matkustussäännön mukaan.

Ehdotus vuoden 2014 palkkioiksi

Hallitus ehdottaa henkilöstövaliokunnan suosituksesta yhtiökokoukselle, että hallitukselle maksettavat palkkiot pidetään ennallaan.

HALLITUKSEN PALKITSEMINEN 1.1.–31.12.2013

	Hallitus-palkkio	Kokous-palkkio	Tarkastus-valiokunta	Henkilöstö-valiokunta	Työvaliokunta	Yhteensä 2013	Yhteensä 2012	Hallituksessa 2013
Henrik Ehrnrooth	79 200	8 250		4 950	2 200	94 600	94 050	1.1.–31.12.
Kim Gran	46 800	7 150		3 850		57 800	51 750	1.1.–31.12.
Eino Halonen *)							11 700	
Reino Hanhinen	60 000	8 250	1 650	4 950	2 200	77 050	75 950	1.1.–31.12.
Antti Herlin	11 700	1 100		1 100		13 900	54 500	1.1.–15.3.
Satu Huber	46 800	8 250	3 300			58 350	55 600	1.1.–31.12.
Erkki Järvinen	37 050	6 600	2 750			46 400		15.3.–31.12.
Ari Lehtoranta	13 650	2 750				16 400		15.3.–30.6.
Michael Rosenlew	23 400	5 500	1 650		2 200	32 750	60 000	1.1.–30.6.
Hallitus yhteensä	318 600	47 850	9 350	14 850	6 600	397 250	403 550	

*) Eino Halonen oli hallituksen, tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan jäsen 13.3.2012 asti.

Osakeohjelmat

YIT Oyj:n hallituksen jäsenet eivät kuulu yhtiön osakepohjaisen kannustinjärjestelmän piiriin.

Johdon palkitseminen

Konsernin johtoryhmän palkitseminen koostuu

- kiinteästä peruspalkasta
- luontoiseduista kuten auto- ja ateriaedusta
- vuosittaisesta tulospalkkiosta sekä
- pitkävaikutteisista kannustinjärjestelmistä kuten osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä ja eläke-etuuksista.

Tulospalkkiot

Palkitsemisen perustana on kiinteä peruspalkka, minkä lisäksi suurin osa konsernin toimihenkilöistä kuuluu tulospalkkiojärjestelmän piiriin. Hallitus vahvistaa puolivuositain tulospalkkiosäännöt, joiden mukaan palkkiot määräytyvät.

Tulospalkkion suuruus riippuu henkilökohtaisten tulostavoitteiden toteutumisen ohella koko konsernin ja yksikön taloudellisesta tuloksesta ja kannattavuus-, kasvu- ja kehittämistavoitteiden toteutumisesta. Tulosjohtamisjärjestelmään kuuluvat oleellisena osana tulos- ja kehityskeskustelut. Niissä sovitaan avaintulokset ja niiden painoarvot sekä käydään läpi sovittujen avaintulostavoitteiden toteutuminen. Henkilökohtaiseen tulospalkkioon vaikuttavat keskeiset periaatteet ja tuloskauden tavoitteet täsmennetään liiketoimintaryhmä- ja yksikkötasolla.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten vuosittainen tulospalkkio voi olla korkeintaan 50–60 % heidän vuosittaisesta verotettavasta palkastaan ennen tulospalkkiota.

Muita rahallisia palkitsemiskeinoja ovat mm. aloitepalkkiot ja palvelusvuosien karttumisen myötä maksettavat määrävuosipalkkiot.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä

YIT:ssä on ollut käytössä osakepohjainen kannustinjärjestelmä hallitun ja kannattavan kasvun strategian tukemiseksi ja muiden palkitsemistapojen täydentämiseksi.

Järjestelmässä on kolme ansaintajaksoa, jotka olivat kalenterivuodet 2010, 2011 ja 2012. Osakkeita jaettiin vuosina 2011, 2012 ja 2013 edellisen vuoden tuloksen perusteella. Vuosittain voitiin jakaa yhteensä enintään noin 700 000 osaketta, joista enintään 20 000 osaketta yhtiön toimitusjohtajalle.

Kannustinjärjestelmän piiriin kuuluvilla henkilöillä on velvollisuus olla luovuttamatta osakkeita sitouttamisjakson aikana, joka vuoden 2010 tuloksen perusteella jaettujen osakkeiden kohdalla oli kaksi vuotta niiden saamisesta ja vuoden 2011 ja 2012 tuloksen perusteella jaettujen osakkeiden kohdalla kolme vuotta niiden saamisesta. Mikäli henkilön työ- tai toimisuhte konserniin päättyy sitouttamisjakson aikana, on hänen palautettava palkkiona annetut osakkeet yhtiölle vastikkeetta. Vuodelta 2010 jaettujen osakkeiden osalta sitouttamisjakso on päättynyt.

Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ehtojen mukaisesti vuodelle 2012 asetettujen tavoitteiden ja tuloksen perusteella YIT Oyj:n hallitus vahvisti 25.4.2013 jaettavien osakkeiden määrät avainhenkilöittäin. Luovutus toteutettiin suunnattuna, maksuttomana osakeantina käyttäen yhtiön hallussa olleita omia osakkeita. Luovutettavien osakkeiden määrä oli 224 743 osaketta ja niihin oikeutettuja olivat 247 konsernin avainhenkilöä.

YIT Oyj:n osittaisjakautumisen täytäntöönpanon rekisteröinnin jälkeen 30.6.2013 vuonna 2013 osakepalkkioina jaettuja osakkeita oli YIT konsernin palveluksessa olevilla henkilöillä yhteensä 164 405 osaketta.

Vuoden 2013 aikana yhtiölle palautui ehtojen mukaisesti yhteensä 18 452 osaketta.

Eläke, eläkeikä ja irtisanomiskorvaus

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen toimitusjohtajan mukainen eläkeikä on 62 vuotta. Muilta osin johtoryhmän jäsenten eläkeikä on lakisääteinen. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen sopimusten mukaan eläke on 60 prosenttia Suomen eläkelakien mukaan lasketusta eläkepalkasta. Sopimusten mukainen irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Mikäli yhtiö irtisanoo sopimuksen, toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle maksetaan lisäksi 12 kuukauden palkkaa vastaava erillinen korvaus.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen vuonna 2013

YIT Oyj:n toimitusjohtajana oli 1.1.–30.6.2013 välisenä aikana Juhani Pitkääkoski, jolle maksettiin vuoden 2012 heinä-joulukuun tuloksen perusteella tulospalkkiota maaliskuussa 2013 yhteensä 91 523 euroa. Vuonna 2013 Juhani Pitkääkoskelle on jaettu osakepohjaisen kannustinjärjestelmän myötä vuoden 2012 tuloksen perusteella 6 340 osaketta. Osakkeiden ja niihin liittyvän rahabonuksen yhteenlaskettu arvo oli 214 260 euroa.

30.6.2013 alkaen YIT Oyj:n toimitusjohtajana on toiminut Kari Kauniskangas, joka oli aikaisemmin YIT Oyj:n varatoimitusjohtaja. Hänelle on maksettu vuonna 2013 tulospalkkiota yhteensä 120 629 euroa. Tästä 60 629 euroa maksettiin vuoden 2012 heinä-joulukuun tuloksen perusteella ja 60 000 euroa vuoden 2013 tammi-kesäkuun tuloksen perusteella.

Vuonna 2013 Kari Kauniskankaalle on jaettu osakepohjaisen kannustinjärjestelmän myötä vuoden 2012 tuloksen perusteella 3 804 osaketta. Osakkeiden ja niihin liittyvän rahabonuksen yhteen laskettu arvo oli 125 850 euroa.

TOIMITUSJOHTAJAN JA JOHTORYHMÄN JÄSENTEN PALKITSEMINEN VUONNA 2013

Ajalla 1.1.–30.6.2013

Toimitusjohtaja Juhani Pitkääkoski

Muu johtoryhmä:

- Kari Kauniskangas, varatoimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen, Kansainväliset rakentamispalvelut -toimialan johtaja
- Tero Kiviniemi, Suomen rakentamispalvelut -toimialan johtaja
- Juha Kostiaainen, kaupunkikehittämisestä ja yhteistyösuhteista vastaava johtaja
- Timo Lehtinen, talousjohtaja
- Matti Malmberg, Pohjois-Euroopan kiinteistötekniiset palvelut -toimialan johtaja
- Pii Raulo, henkilöstöjohtaja
- Karl-Walter Schuster, Keski-Euroopan kiinteistötekniiset palvelut -toimialan johtaja
- Sakari Toikkanen, johtoryhmän sihteeri, liiketoiminnan kehitysjohtaja

TOIMITUSJOHTAJAN JA JOHTORYHMÄN JÄSENTEN PALKITSEMINEN 1.1.–30.6.2013, EUROA

	Kiinteä palkka	Luontoisedut	Tulospalkkio	Kannustinjärjestelmä	Yhteensä 1.1.–30.6.2013	Yhteensä koko vuosi 2012
Toimitusjohtaja	274 211	9 320	91 523	214 260	589 314	750 276
Muu johtoryhmä yhteensä	956 740	58 821	216 207	817 310	2 049 078	2 466 529

Ajalla 30.6.–31.12.2013

Toimitusjohtaja Kari Kauniskangas

Muu johtoryhmä:

- Tero Kiviniemi, varatoimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen
- Yuri Belomestnov, YIT Moskovan pääjohtaja (Moskovan alue)
- Jouni Forsman, liiketoimintaryhmän johtaja, Infrapalvelut
- Teemu Helppolainen, Venäjä-liiketoiminta-alueen johtaja
- Harri Isoviita, liiketoimintaryhmän johtaja, Asuntorakentaminen
- Matti Koskela, liiketoimintaryhmän johtaja, Talonrakennus
- Timo Lehmus, liiketoimintaryhmän johtaja, Toimitilat
- Timo Lehtinen, talousjohtaja
- Juhani Nummi, liiketoiminnan kehitysjohtaja
- Pii Raulo, henkilöstöjohtaja
- Tom Sandvik, liiketoimintaryhmän johtaja, keskinen Itä-Eurooppa
- Mikhail Voziyanov, YIT Lentekin pääjohtaja (Pietari)

TOIMITUSJOHTAJAN JA JOHTORYHMÄN JÄSENTEN PALKITSEMINEN 30.6.–31.12.2013, EUROA

	Kiinteä palkka	Luontoisedut	Tulospalkkio	Kannustin- järjestelmä	Yhteensä 1.7.–31.12.2013	Yhteensä koko vuosi 2012
Toimitusjohtaja	201 913	7 458	60 000		269 371	750 276
Muu johtoryhmä yhteensä	1 322 629	57 319	327 460		1 707 408	2 466 529