



## YIT OYJ:N PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS 2011

YIT:n palkitsemisjärjestelmien tavoitteena on palkita hyvät suoritus, lisätä henkilöstön motivaatiota sekä sitouttaa yhtiön johto ja muu henkilöstö pitkäjänteisesti yhtiön tavoitteisiin.

### Palkitsemisen päätöksentekojärjestys

YIT Oyj:n yhtiökokous päättää yhtiön hallituksen palkkioista. Hallitus puolestaan päättää toimitusjohtajan ja muiden konsernin avainhenkilöiden, kuten toimitusjohtajan sijaisen ja johtoryhmän jäsenten palkasta ja palkkioista ja muista toimisuhteen ehdoista.

Hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee hallituksen jäsenten ja konsernin avainhenkilöiden nimitys- ja palkitsemisasiota sekä konsernin henkilöstöpolitiikkaa. Valiokunta mm. valmistelee ehdotukset hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja muiden konsernin avainhenkilöiden valinnasta, heidän palkitsemisestaan ja muista työsuhteen ehdoista. Sen valmisteltavaksi kuuluvat myös konsernin tulospalkkiosäännöt ja muu palkitsemispolitiikka.

### Hallituksen palkitseminen

Vuoden 2011 varsinainen yhtiökokous päätti, että vuonna 2011 hallitukselle maksetaan palkkiota seuraavasti:

- puheenjohtaja 6 600 e/kk (79 200 e/v)
- varapuheenjohtaja 5 000 e/kk (60 000 e/v)
- jäsen 3 900 e/kk (46 800 e/v).

Lisäksi kokouspalkkiota maksetaan 550 euroa jokaiselta hallituksen ja valiokuntien kokoukselta. Koti- ja ulkomaanmatkoilta maksetaan päivärahaa valtion matkustussäännön mukaan.

### Hallituksen palkitseminen, euroa

	Hallitus- palkkio	Kokouspalkkio hallituksen kokouksista	Tarkastus- valiokunnan kokouspalkkio	Nimitys- ja palkitsemis- valiokunnan kokouspalkkio	Työvalio- kunnan palkkio	Yhteensä 2011	Yhteensä 2010
Henrik Ehrnrooth	77400	4900	-	2700	2200	87200	80 500
Eino Halonen	45600	5450	2700	2700		56450	55 500
Reino Hanhinen	58500	5450	-	2700	2200	68850	60 500
Antti Herlin	45600	5450	-	2700	-	53750	49 500
Kim Gran	45600	4350	-	-	-	49950	47 000
Satu Huber	45600	4950	2700	-	-	53250	51 500
Lauri Ratia*	8750	500	500	-	-	9750	51 500
Michael Rosenlew*	37050	4400	2200	-	2200	45850	-
Hallitus yht.	364100	35450	8100	10800	6600	425050	396 000

\*) Lauri Ratia oli hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsen 11.3.2011 asti ja Michael Rosenlew 11.3.2011 alkaen.



## Ehdotus vuoden 2012 palkkioiksi

Hallitus ehdottaa nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan suosituksesta, että hallitukselle maksetaan palkkio seuraavasti: puheenjohtajalle 6.600 e/kk (79.200 e/v), varapuheenjohtajalle 5.000 e/kk (60.000 e/v), jäsenille 3.900 e/kk (46.800 e/v) sekä kokouspalkkiona 550 euroa kokoukselta. Hallituksen valiokuntien jäsenille ehdotetaan maksettavaksi niin ikään kokouspalkkiona 550 euroa valiokunnan kokoukselta. Koti- ja ulkomaanmatkoilta ehdotetaan maksettavaksi päivärahaa valtion matkustussäännön mukaan.

## Osakeohjelmat

YIT Oyj:n hallituksen jäsenet eivät kuulu yhtiön osakepohjaisen kannustinjärjestelmän piiriin.

## Johdon palkitseminen

Konsernin johtoryhmän palkitseminen koostuu

- kiinteästä peruspalkasta
- luontoiseduista kuten auto- ja ateriaedusta
- vuosittaisesta tulospalkkiosta sekä
- pitkävaikutteisista kannustinjärjestelmistä kuten osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä ja eläke-etuuksista

## Tulospalkkiot

Palkitsemisen perustana on kiinteä peruspalkka, minkä lisäksi suurin osa konsernin toimihenkilöistä kuuluu tulospalkkiojärjestelmän piiriin. Hallitus vahvistaa puolivuositain tulospalkkiosäännöt, joiden mukaan palkkiot maksetaan.

Tulospalkkion suuruus riippuu henkilökohtaisten tulostavoitteiden toteutumisen ohella koko konsernin ja yksikön taloudellisesta tuloksesta ja kannattavuus-, kasvu- ja kehittämistavoitteiden kuten esimerkiksi työturvallisuustavoitteiden toteutumisesta. Tulosjohtamisjärjestelmään kuuluvat oleellisena osana tulos- ja kehityskeskustelut. Niissä sovitaan avaintulokset ja niiden painoarvot sekä käydään läpi sovitujen avaintulostavoitteiden toteutuminen. Henkilökohtaiseen tulospalkkioon vaikuttavat keskeiset periaatteet ja tuloskauden tavoitteet täsmennetään liiketoimintaryhmä- ja yksikkötasolla.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän vuosittainen tulospalkkio voi olla korkeintaan 40–60 % heidän vuosittaisesta verotettavasta palkastaan ennen tulospalkkiota.

Muita rahallisia palkitsemiskeinoja ovat mm. aloitepalkkiot ja palvelusvuosien karttumisen myötä maksettavat määrävuosipalkkiot.

## Osakepohjainen kannustinjärjestelmä

YIT:ssä on käytössä osakepohjainen kannustinjärjestelmä, joka tukee yhtiön kannattavan kasvun strategiaa ja täydentää yhtiössä käytössä olevia palkitsemismuotoja. Järjestelmän tavoitteena on kannustaa henkilöstöä tavoitteelliseen toimintaan, palkita hyvistä suorituksista sekä sitouttaa pitkäaikaiseen ja pitkäjänteiseen työskentelyyn. YIT Oyj:n hallituksen jäsenet eivät kuulu osakepohjaisen kannustinjärjestelmän piiriin.

Järjestelmässä on kolme ansaintajaksoa, jotka ovat kalenterivuodet 2010, 2011 ja 2012. Osakkeita jaetaan vuosina 2011, 2012 ja 2013 edellisen vuoden tuloksen perusteella. Vuosittain voidaan jakaa yhteensä enintään noin 700 000 osaketta, joista enintään 20 000 osaketta yhtiön toimitusjohtajalle. Lisäksi kannustinjärjestelmän piiriin kuuluvat henkilöt saavat osan palkkiostaan rahana, joka kattaa osakepalkkiosta aiheutuvat laskennalliset verot ja veronluonteiset maksut. Kannustinjärjestelmän piiriin kuuluvilla henkilöillä on velvollisuus olla luovuttamatta



osakkeita ns. sitouttamisjakson aikana, joka vuoden 2010 tuloksen perusteella jaettujen osakkeiden kohdalla on kaksi vuotta niiden saamisesta ja vuoden 2011 ja 2012 tuloksen perusteella jaettavien osakkeiden kohdalla kolme vuotta niiden saamisesta. Mikäli henkilön työ- tai toimisuhte konserniin päättyy sitouttamisjakson aikana, on hänen palautettava palkkiona annetut osakkeet yhtiölle vastikkeetta. Hallituksella on kaikissa tilanteissa palkkioiden kohtuullistamismahdollisuus. Yhtiön hallitus päättää ansaintajakson ansaintakriteerit ja palkitsemisjärjestelmän piiriin kuuluvat henkilöt vuosittain.

Vuonna 2010 osakepalkkioiden ansaintakriteereinä olivat sijoitetun pääoman tuotto ja liikevaihdon kasvu. YIT Oyj:n hallitus vahvisti 28.4.2011 YIT:n johdon osakepohjaisen kannustinjärjestelmän vuoden 2010 ansaintajakson palkkiot, joiden osakeosuudet luovutettiin katsauskaudella suunnattuna, maksuttomana osakeantina. Osakeannissa annettiin 196 910 YIT Oyj:n hallussa ollutta omaa osaketta ja osakkeet luovutettiin osakepalkkiojärjestelmään kuuluville avainhenkilöille osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti. Järjestelmä kattoi vuonna 2011 noin 260 henkilöä ja sen kustannusvaikutus oli tammi-joulukuussa noin 3,4 milj. euroa (1-12/2010: 3,9 milj. e).

Vuoden 2011 loppuun mennessä 4 324 osaketta oli palautunut YIT:lle.

Vuonna 2011 osakepalkkioiden ansaintakriteereinä olivat sijoitetun pääoman tuotto ja liikevaihdon kasvu.

### **Eläke, eläkeikä ja irtisanomiskorvaus**

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen toimitusjohtajan mukainen eläkeikä on 62 vuotta. Lisäksi yhdellä konsernin johtoryhmän jäsenistä sopimuksen mukainen vanhuuseläkeikä oli 62 vuotta. Sopimusten mukaan eläke on 60 % Suomen eläkelakien mukaan lasketusta eläkepalkasta. Muilta osin johtoryhmän jäsenten eläkeikä on lakisääteinen. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen toimitusjohtajan mukainen irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Mikäli yhtiö irtisanoo sopimuksen, toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle maksetaan lisäksi 12 kuukauden palkkaa vastaava erillinen korvaus.

### **Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen vuonna 2011**

Rahapalkan lisäksi toimitusjohtaja Juhani Pitkäläksen etuihin vuonna 2011 kuului työsuhdeauto ja ateriaetu. Vuonna 2011 toimitusjohtajan kiinteä palkka ja luontoisedut laskivat yhteensä 5 prosenttia. Maksettu tulospalkkio on sidoksissa konsernin taloudelliseen tulokseen ja hallituksen asettamiin henkilökohtaisiin avaintuloksiin. Vuonna 2011 maksettu tulospalkkio vastasi noin 2,5 kuukauden säännöllistä kuukausiansiota.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen vuonna 2011, euroa

	Kiinteä palkka	Luontoisedut	Tulospalkkio	Kannustinjärjestelmä	Yhteensä 2011	Yhteensä 2010
Toimitusjohtaja	522 628	11 541	104 434	264 806	903 408	668 747
Muu johtoryhmä yhteensä	1 550 881	89 129	298 023	808 657	2 746 690	1 642 877

Sisältää johtoryhmän jäsenten yhteenlasketut palkat ajalta, jolloin he ovat olleet johtoryhmän jäseniä.

Toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2011 tulospalkkiota yhteensä 104 434 euroa. Tästä 50 776 euroa maksettiin vuoden 2010 tuloksen perusteella ja 53 658 euroa vuoden 2011 perusteella. Muulle johtoryhmälle maksettiin vuonna 2011 tulospalkkiota yhteensä 298 023 euroa. Tästä 143 124 euroa maksettiin vuoden 2010 tuloksen perusteella ja 154 899 euroa vuoden 2011 perusteella.

Vuonna 2011 toimitusjohtajalle jaettiin osakepohjaisen kannustinjärjestelmän myötä vuoden 2010 tuloksen perusteella 6 570 osaketta. Osakkeiden ja niihin liittyvän rahabonuksen yhteenlaskettu arvo oli 264 806 euroa. Muulle johtoryhmälle jaettiin yhteensä 22 790 osaketta ja näiden osakkeiden ja niihin liittyvän rahabonuksen yhteenlaskettu arvo oli 808 657 euroa.