

YIT OYJ:N PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS 2010

YIT:n palkitsemisjärjestelmien tavoitteena on palkita hyvät suoritukset, lisätä henkilöstön motivaatiota sekä sitouttaa yhtiön johto ja muu henkilöstö pitkäjänteisesti yhtiön tavoitteisiin.

Palkitsemisen päätöksentekojärjestys

YIT Oyj:n yhtiökokous päättää yhtiön hallituksen palkkioista. Hallitus puolestaan päättää toimitusjohtajan ja muiden konsernin avainhenkilöiden, kuten toimitusjohtajan sijaisen ja johtoryhmän jäsenten palkasta ja palkkioista sekä muista toimisuhteen ehdoista.

Hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistele hallituksen jäsenten ja konsernin avainhenkilöiden nimitys- ja palkitsemisasiota sekä konsernin henkilöstöpolitiikkaa. Valiokunta mm. valmistele ehdotukset hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja muiden konsernin avainhenkilöiden valinnasta, heidän palkitsemisestaan ja muista työsuhteen ehdoista. Sen valmisteltavaksi kuuluvat myös konsernin tulospalkkiosäännöt ja muu palkitsemispolitiikka.

Hallituksen palkitseminen

Vuoden 2010 varsinainen yhtiökokous päätti pitää hallituksen vuoden 2010 palkkiot samoina kuin vuosina 2007–2009, ja hallitukselle maksettiin palkkiota seuraavasti:

- puheenjohtaja 6 000 e/kk (72 000 e/v)
- varapuheenjohtaja 4 500 e/kk (54 000 e/v)
- jäsen 3 500 e/kk (42 000 e/v)

Lisäksi maksettiin kokouspalkkiota 500 euroa jokaiselta hallituksen ja valiokuntien kokoukselta. Koti- ja ulkomaanmatkoilta maksettiin päivärahaa valtion matkustussäännön mukaan.

HALLITUKSEN PALKITSEMINEN, EUROA

	Hallitus- palkkio	Hallituksen kokoukset	Nimitys- ja palkitsemis- valiokunta	Tarkastus- valiokunta	Yhteensä 2010	Yhteensä 2009
Henrik Ehrnrooth	72 000	6 500	2 000	-	80 500	65 000
Eino Halonen	45 000	6 500	2 000	2 000	55 500	62 500
Reino Hanhinen	51 000	6 500	2 000	1 000	60 500	59 500
Antti Herlin	42 000	5 500	2 000	-	49 500	50 500
Kim Gran	42 000	5 000	-	-	47 000	47 000
Satu Huber	42 000	6 500	-	3 000	51 500	39 750
Lauri Rata	42 000	6 500	-	3 000	51 500	38 250
Teuvo Salminen*	-	-	-	-	-	11 500
Hallitus yhteensä	336 000	43 000	8 000	9 000	396 000	374 000

*) 11.3.2009 asti

Ehdotus vuoden 2011 palkkioiksi

Hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta teki kokouksessaan 31.1.2011 ehdotukset hallituksen palkkioista 11.3.2011 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle. Valiokunta ehdottaa, että vuonna 2011 hallitukselle maksetaan palkkiota seuraavasti:

- puheenjohtaja 6 600 e/kk (79 200 e/v)
- varapuheenjohtaja 5 000 e/kk (60 000 e/v)
- jäsen 3 900 e/kk (46 800 e/v)

Lisäksi ehdotetaan, että kokouspalkkiota maksetaan 550 euroa jokaiselta hallituksen ja valiokuntien kokoukselta. Koti- ja ulkomaanmatkoilta ehdotetaan maksettavaksi päivärahaa valtion matkustussäännön mukaan.

Osake- ja optio-ohjelmat

YIT Oyj:n hallituksen jäsenet eivät kuulu optio-ohjelmien tai osakepohjaisen kannustinjärjestelmän piiriin.

Johdon palkitsemisjärjestelmät

Konsernin johtoryhmän palkitseminen koostui vuonna 2010

- kiinteästä peruspalkasta
- luontoiseduista kuten auto- ja ateriaedusta
- vuosittaisesta tulospalkkiosta sekä
- pitkävaikutteisista kannustinjärjestelmistä kuten osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä, optiojärjestelmästä ja eläke-etuuksista

Tulospalkkiot

Palkitsemisen perustana on kiinteä peruspalkka, minkä lisäksi suurin osa konsernin toimihenkilöistä kuuluu tulospalkkiojärjestelmän piiriin. Hallitus vahvistaa puolivuositain tulospalkkiosäännöt, joiden mukaan palkkiot maksetaan.

Tulospalkkion suuruus riippuu henkilökohtaisten tulostavoitteiden toteutumisen ohella koko konsernin ja yksikön taloudellisesta tuloksesta ja kannattavuus-, kasvu- ja kehittämistavoitteiden kuten esimerkiksi työturvallisuustavoitteiden toteutumisesta.

Tulosjohtamisjärjestelmään kuuluvat oleellisena osana tulos- ja kehityskeskustelut. Niissä sovitaan avaintulokset ja niiden painoarvot sekä käydään läpi sovittujen avaintulostavoitteiden toteutuminen. Henkilökohtaiseen tulospalkkioon vaikuttavat keskeiset periaatteet ja tuloskauden tavoitteet täsmennetään liiketoimintaryhmä- ja yksikkötasolla.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten vuosittainen tulospalkkio voi olla korkeintaan 40–60 % heidän vuosittaisesta verotettavasta palkastaan ennen tulospalkkiota.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä

YIT Oyj:n hallitus päätti 10.3.2010 ottaa käyttöön osakepohjaisen kannustinjärjestelmän tukemaan yhtiön kannattavan kasvun strategiaa ja täydentämään yhtiössä käytössä olevia palkitsemismuotoja. Järjestelmän tavoitteena on kannustaa henkilöstöä tavoitteelliseen toimintaan, palkita hyvistä suorituksista sekä sitouttaa pitkäaikaiseen ja -jänteiseen työskentelyyn. Hallituksen jäsenet eivät kuulu osakepohjaisen kannustinjärjestelmän piiriin.

Järjestelmässä on kolme ansaintajaksoa, jotka ovat kalenterivuodet 2010, 2011 ja 2012. Osakkeita jaetaan vuosina 2011, 2012 ja 2013 edellisen vuoden tuloksen perusteella. Vuosittain voidaan jakaa yhteensä enintään noin 700 000 osaketta, joista enintään 20 000 osaketta yhtiön toimitusjohtajalle. Lisäksi kannustinjärjestelmän piiriin kuuluvat henkilöt saavat osan palkkiostaan rahana, joka kattaa osakepalkkiosta aiheutuvat laskennalliset verot ja veronluonteiset maksut. Kannustinjärjestelmän piiriin kuuluvilla henkilöillä on velvollisuus olla luovuttamatta osakkeita kahteen vuoteen niiden saamisesta eli ns. sitouttamisjakson aikana. Mikäli henkilön työ-

tai toimosuhde konserniin päättyy sitouttamisjakson aikana, on hänen palautettava palkkiona annetut osakkeet yhtiölle vastikkeetta. Hallituksella on kaikissa tilanteissa palkkioiden kohtuullistamismahdollisuus. Yhtiön hallitus päättää ansaintajakson ansaintakriteerit ja palkitsemisjärjestelmän piiriin kuuluvat henkilöt vuosittain. Vuonna 2010 osakepalkkioiden ansaintakriteereinä olivat sijoitetun pääoman tuotto ja liikevaihdon kasvu. Palkitsemisjärjestelmään kuului 255 henkilöä.

Optio-ohjelma

YIT Oyj:n optio-ohjelma päättyi 30.11.2010. Kevään 2006 yhtiökokous antoi merkittäväksi vastikkeetta yhteensä enintään 300 000 K, 900 000 L, 900 000 M ja 900 000 N optio-oikeutta. Vuonna 2010 osakkeita voitiin merkitä N optio-oikeuksien perusteella 1.4.–30.11. välisenä aikana. Ohjelmassa oli mukana toimitusjohtaja, tämän sijainen sekä muita konsernin johto- ja avainhenkilöitä, yhteensä noin 350 henkeä. Hallituksen jäsenet eivät kuuluneet optiojärjestelmän piiriin.

Optio-ohjelman tiedot ovat luettavissa YIT:n internet-sivuilla osoitteessa www.yit.fi/sijoittajat - Osake - Optio-oikeudet

Eläke, eläkeikä ja irtisanomiskorvaus

Toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja yhden konsernin johtoryhmän jäsenen toimosopimuksen mukainen eläkeikä on 62 vuotta, ja sopimusten mukaan eläke on 60 % Suomen eläkelakien mukaan lasketusta eläkepalkasta. Muilta osin johtoryhmän jäsenten eläkeikä on lakisääteinen. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen toimosopimuksen mukainen irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Mikäli yhtiö irtisanoo sopimuksen, toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle maksetaan lisäksi 12 kuukauden palkkaa vastaava erillinen korvaus.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen vuonna 2010

Rahapalkan lisäksi toimitusjohtaja Juhani Pitkäkosken luontoisetuihin kuului työsuhdeauto ja ateriaetu. Vuonna 2010 toimitusjohtajan palkka (kiinteä palkka + luontoisedut) kasvoi 13 prosenttia. Maksettu tulospalkkio on sidoksissa konsernin taloudelliseen tulokseen ja hallituksen asettamiin henkilökohtaisiin avaintuloksiin. Vuonna 2010 maksettu tulospalkkio vastasi noin 5 kuukauden säännöllistä kuukausiansiota.

Toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2010 tulospalkkiota yhteensä 183 634 euroa. Tästä 96 821 euroa maksettiin vuoden 2009 tuloksen perusteella ja 86 813 euroa vuoden 2010 perusteella. Muulle johtoryhmälle maksettiin tulospalkkiota yhteensä 331 464 euroa. Tästä 173 256 euroa maksettiin vuoden 2009 tuloksen perusteella ja 158 208 euroa vuoden 2010 perusteella.

YIT:n optio-ohjelma päättyi 30.11.2010, eikä YIT:n toimitusjohtajalla ja toimitusjohtajan sijaisella näin ollen ollut vuoden 2010 lopussa hallussaan optioita. Heille ei myöskään jaettu osakkeita, sillä vuonna 2010 käyttöön otetussa osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä jaetaan osakkeita ensimmäisen kerran vuonna 2011.

Ajantasaiset omistustiedot henkilöittäin YIT:n internet-sivuilla osoitteessa www.yit.fi/sijoittajat - Omistajat Sisäpiiriläisten osake-omistus

TOIMITUSJOHTAJAN JA JOHTORYHMÄN PALKITSEMINEN, EUROJA

	Kiinteä palkka	Luontais-edut	Tulos-palkkio	Optiotulot	Yhteensä 2010	Yhteensä 2009
Toimitusjohtaja	473 556	11 558	183 634	-	668 747	542 859
Muu johtoryhmä						
yhteensä	1 227 897	83 516	331 464	-	1 642 877	1 697 960

Sisältää johtoryhmän jäsenten yhteenlasketut palkat ajalta, jolloin he ovat olleet johtoryhmän jäseniä.