



Palkitsemisraportti 2025



YIT Oyj:n palkitsemisraportti

YIT:n Palkitsemisraportti perustuu Arvopaperimarkkinayhdistyksen vuoden 2025 hallinnointikoodiin ja sisältää tiedot hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta.

Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemisen perustana on noudatettu yhtiökokouksen 14.3.2024 hyväksymää YIT:n 2024–2027 Palkitsemispolitiikkaa.

YIT:n palkitsemispolitiikan tavoitteena on vahvistaa YIT:n kilpailukykyä, pitkäaikaista taloudellista tuloksellisuutta ja kestäväää omistaja-arvon kehitystä tukemalla YIT:n strategian toteuttamista edistävien osaaajien rekrytointia, sitouttamista ja motivointia. Palkitseminen on suoritusperusteista, läpinäkyvää, oikeudenmukaista ja edistää YIT:n tavoitellun yrityskulttuurin mukaisia toimintatapoja.

Yhtiön strategiset tavoitteet ja palkitsemispolitiikka ovat palkitsemisessä käytettyjen välineiden perusta. Peruspalkka ja edut ovat kilpailukykyisellä tasolla tarvittavien kykyjen rekrytoimiseksi, motivoimiseksi ja sitouttamiseksi. Peruspalkan ja etujen tasoa tarkastellaan säännöllisesti suhteessa markkinakäytäntöihin. Lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät tukevat omistaja-arvon kasvattamista, taloudellista tuloksellisuutta, strategisen muutoksen edistymistä, vastuullisuustavoitteidemme saavuttamista sekä menestymistä asiakkaidemme kanssa.

Vuoden 2025 tulosten perusteella maksetaan tulospalkkioita lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta. Eryteisesti kannattavuuden ja velkaisuusasteen (gearing) kehitys ovat ylittäneet niille sisäisesti asetetut tavoitteet. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (LTIP) tulospalkkioiden tuloskehitys ansaintakausilla 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027 parani vuonna 2025 kahteen edellisvuoteen verrattuna. Eri ansaintakausien ympäristövastuumittarit (Science Based Target Initiative, scope 1-2 kaudella 2023–2025, scope 1-3 kausilla 2024–2026 ja 2025–2027) ovat kehittyneet myönteisesti. Sijoittajan saaman kokonaistuoton (absolute TSR) -mittareiden tulostaso on parantunut, jääden kuitenkin 2023–2025 ansaintakaudella tavoitearvon alapuolelle.

Hallitus on päättänyt 30.4.2025 palkitsemispolitiikan väliaikaista poikkeamista koskevien ehtojen mukaisesti määräaikaisen, strategisen kannustinohjelman perustamisesta ylimmälle johdolle.

PALKITSEMISEN KEHITTÄMINEN

YIT:n strategia korostaa kasvua ja muutoskykyä, toimialan johtavaa kannattavuutta ja pääoman tuottavuutta sekä asiakaskesteistä arvonluontia sidosryhmille. Kehitystä vastuullisuudessa on tuettu palkitsemisen keinoin jo pitkään. Palkkaamme Code of Conduct -toimintaperiaatteidemme mukaisesti työntekijöitä heidän osaamisensa ja potentiaalinsa perusteella, panostamme työturvallisuuteen ja edistämme työntekijöidemme hyvinvointia ja kehittymistä pitkällä aikavälillä.

Alla olevissa taulukoissa palkitseminen esitetään suoriteperusteisesti.

Toimitusjohtajan palkitseminen (euroa) ¹	2025 ⁵	2024	2023 ²	2022	2021
Heikki Vuorenmaa, toimitusjohtaja 28.11.2022 alkaen	901 044	688 105	732 683	47 575	
Markku Moilanen, toimitusjohtaja 1.4.2021-27.11.2022				2 317 317	547 497
Antti Inkilä, väliaikainen toimitusjohtaja 23.10.2020-31.3.2021					180 280

Hallituksen palkitseminen (euroa)	2025	2024	2023 ³	2022	2021
YIT:n hallitus	556 700	546 300	648 700	808 363	774 464

Työntekijän keskimääräinen palkitseminen (euroa)	2025	2024	2023	2022	2021
YIT:n työntekijä ⁴	53 106	53 014	52 834	55 243	51 986

¹ Tässä osiossa raportoidut luvut eivät sisällä toimitusjohtajan lisäeläkettä.

² Toimitusjohtaja luopui omalla päätöksellään 2 viikon palkkaa vastaavasta summasta osana yhtiön kustannussäästö- ja tehostamistoimia.

³ Hallitus luopui omalla päätöksellään 10 %:n suuruudesta osuudesta kiinteästä vuosipalkkiostaan osana yhtiön kustannussäästö- ja tehostamistoimia.

⁴ Laskettu jakamalla palkka- ja palkitsemiskulut keskimääräisellä henkilöstön lukumäärällä. Ei sisällä työnantajan suorittamia eläkemaksuja tai muita sivukuluja. Vuosien 2024–2025 keskimääräinen palkitseminen on määritetty jatkuvien toimintojen perusteella. Vuosien 2021, 2022 ja 2023 lukuja ei ole oikaistu.

⁵ Pitkän aikavälin kannustinohjelman ansaintakauden 2023–2025 tulokset ja mahdollisen osakepalkkion suuruus vahvistuvat palkitsemisraportin julkaisemisen jälkeen. Vuoden 2025 viimeisimpään ennusteeseen perustuva arvio on laskettu YIT:n osakkeen arvolla 3,15 € / osake.

TALOUELLISET AVAINLUVUT (IFRS)

Liikevaihto (milj. euroa)	2025	2024	2023	2022	2021
YIT	1 757	1 820	2 163	2 403	2 652
Liikevoitto (milj. euroa)	2025	2024	2023	2022	2021
YIT	45	-55	51	102	56
Tilauskanta (milj. euroa)	2025	2024	2023	2022	2021
YIT	2 915	2 941	3 157	3 702	3 847

YIT on oikaissut taloudellisia tietoja vuodelta 2021 Venäjän liiketoiminnan myynnin seurauksena.

HALLITUKSEN PALKITSEMINEN

Yhtiökokous päättää hallituksen ja hallituksen valiokuntien palkitsemisesta. Yhtiökokouksen 3.4.2025 tekemän päätöksen mukaisesti hallituksen jäsenet veloitetaan hankkimaan YIT:n osakkeita säännellyiltä markkinoilta (Nasdaq Helsinki) summalla, joka vastaa 40 prosenttia heidän kiinteästä vuosipalkkiostaan. Kyseiset osakkeet hankittiin hallituksen jäsenten puolesta kahden viikon kuluessa vuoden 2025 ensimmäisen vuosineljänneksen osavuositatsauksen julkistamisesta. Yhtiö vastaa osakkeiden hankinnasta aiheutuvista kustannuksista. Vuosipalkkioiden lisäksi hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita hallituksen perustamien valiokuntien puheenjohtajina ja jäseninä toimimisesta.

Yhtiökokouksen 3.4.2025 päättämät hallituksen vuosipalkkiot:

- Hallituksen puheenjohtaja: 105 000 euroa
- Hallituksen varapuheenjohtaja ja valiokuntien puheenjohtajat, ellei hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja toimi myös valiokunnan puheenjohtajana: 73 500 euroa
- Hallituksen jäsenet: 52 500 euroa

Lisäksi hallituksen jäsenille on maksettu 800 euron kokouspalkkio jokaista hallituksen kokousta kohden. Samat kokouspalkkiot on maksettu myös hallituksen perustamien valiokuntien kokouksista valiokuntien jäsenille. Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti samat palkkiot on maksettu myös sähköisten etäyhteyksien välityksellä tai puhelimitse pidetyiltä hallituksen ja sen valiokuntien kokouksilta. Hallituksen puheenjohtajalle sekä pysyvien ja tilapäisesti asetettujen valiokuntien puheenjohtajille on maksettu kokouspalkkiona 1 600 euroa kokoukselta.

Matkakulut kotimaassa ja ulkomailla sekä päivärahat on suoritettu YIT:n matkustusohjesäännön ja verottajan ohjeiden mukaisesti.

Hallitukselle maksettujen palkkioiden summa vuonna 2025 oli 556 700 euroa (546 300 euroa vuonna 2024). Hallituksen jäsenet eivät ole olleet työ- tai palvelusuhteessa YIT:hen, eivätkä he osallistu YIT:n lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin, tai kuulu lisäeläkkeiden piiriin. Hallituksen palkkiot ja vuosipalkkioilla hankitut osakkeet on eritelty tarkemmin seuraavissa taulukoissa.

HALLITUKSEN PALKITSEMINEN (EUROA)

Hallituksen jäsenet	Tehtävä	Vuosipalkkiot	Hallituksen kokouspalkkiot ¹	Valiokuntapalkkiot	Vuoden 2025 palkkiot yhteensä	Vuoden 2024 palkkiot yhteensä	Vuoden 2023 palkkiot yhteensä	Vuoden 2022 palkkiot yhteensä	Vuoden 2021 palkkiot yhteensä
Jyri Luomakoski	Hallituksen puheenjohtaja	105 000	19 200	16 000	140 200	136 200	90 150	66 900	
Casimir Lindholm	Hallituksen varapuheenjohtaja	73 500	9 600	17 600	100 700	99 900	90 150	68 500	
Anders Dahlblom	Hallituksen jäsen	52 500	9 600	13 600	75 700	69 300			
Sami Laine	Hallituksen jäsen	52 500	9 600	13 600	75 700	74 900	68 850	27 832	
Kerttu Tuomas	Hallituksen jäsen	73 500	9 600	9 600	92 700	91 900	90 150	91 100	
Leena Vainiomäki	Hallituksen jäsen	52 500	9 600	9 600	71 700	67 700			
Aiemmat hallituksen jäsenet, yhteensä					0	6 400	309 400	554 031	774 464
Yhteensä²		409 500	67 200	80 000	556 700	546 300	648 700	808 363	774 464

HALLITUKSEN PALKKIOILLAAN HANKKIMAT OSAKKEET (OSAKEMÄÄRÄ)

Hallituksen jäsenet	Tehtävä	Hankitut YIT:n osakkeet 2025	Hankitut YIT:n osakkeet 2024	Hankitut YIT:n osakkeet 2023	Hankitut YIT:n osakkeet 2022	Hankitut YIT:n osakkeet 2021
Jyri Luomakoski	Hallituksen puheenjohtaja	16 203	21 252	11 652	5 367	
Casimir Lindholm	Hallituksen varapuheenjohtaja	11 342	14 877	11 652	5 367	
Anders Dahlblom	Hallituksen jäsen	8 101	10 626			
Sami Laine	Hallituksen jäsen	8 101	10 626	8 323	3 363	
Kerttu Tuomas	Hallituksen jäsen	11 342	14 877	11 652	7 514	
Leena Vainiomäki	Hallituksen jäsen	8 101	10 626			
Aiemmat hallituksen jäsenet, yhteensä				33 292	39 860	35 871
Yhteensä		63 190	82 884	76 571	61 471	35 871

¹ Päätöksistä, jotka on tehty per capsulam, ei maksettu kokouspalkkioita.

² Lisäksi YIT on maksanut varainsiirtoveron niistä osakkeista, jotka hallituksen jäsenet ovat hankkineet 40 prosentilla vuosipalkkiostaan, yhteensä 2 457 €. Aiempina vuosina varainsiirtoveroa on maksettu 2 457 € vuonna 2024, 2 782 € vuonna 2023, 3 701 € vuonna 2022 ja 3 136 € vuonna 2021.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

YIT:n hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta, eduista ja muista toimitusjohtajasopimuksen ehdoista. Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu peruspalkasta, eduista, lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä (Vuosipalkitseminen; Annual Short-Term Incentive Plan; Annual STIP), pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä (Long-Term Incentive Plan; LTIP) ja lisäeläkkeestä. Toimitusjohtajan sijaisen kokonaispalkitseminen koostuu samoista palkitsemisen elementeistä.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti toimitusjohtajaa palkitaan suoritusperusteisesti. Siten muuttuvat palkanosat, eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät muodostavat tavoitetasolla yli puolet ja maksimitasolla yli kaksi kolmasosaa hänen kokonaispalkitsemisestaan. Lisäksi hallitus on päättänyt määräaikaisesta strategisesta kannustinohjelmasta vuosille 2025-2029, jonka tavoitteiden saavuttamisen perusteella ansaittu mahdollinen palkkio (vuonna 2030) edelleen kasvattaisi muuttuvan palkanosan osuutta kokonaispalkkiosta.

Heikki Vuorenmaa aloitti YIT:n toimitusjohtajana 28.11.2022. Toimitusjohtajan sijaisena toimi 1.1.2025-31.10.2025 Tuomas Mäkipeska. Aleksi Laine on toiminut toimitusjohtajan sijaisena 1.11.2025 alkaen.

LYHYEN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

Toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä oli vuonna 2025 tavoitetasolla 45 % ja maksimitasolla 90 % kokonaispalkasta (palkka sisältäen edut). Tehtäväkohtaiset ansaintamahdollisuudet on esitetty seuraavassa taulukossa ansaintajaksoille 2025 ja 2024.

Ansaintamahdollisuudet

Tehtävä	2025		2024	
	Tavoite	Maksimi	Tavoite	Maksimi
Toimitusjohtaja ¹	45,0 %	90,0 %	45,0 %	90,0 %
Toimitusjohtajan sijainen ²	25,0 %	50,0 %	25,0 %	50,0 %

¹ Heikki Vuorenmaa 28.11.2022 alkaen.

² Antti Inkilä 1.8.2021 - 31.12.2024, Tuomas Mäkipeska 1.1.2025 - 31.10.2025, Aleksi Laine 1.11.2025 alkaen.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän mittarit ja toteumat vuonna 2025

Mittari	Painoarvo	Toteuma
Oikaistu liikevoitto (Adjusted Operating Profit)	40,0 %	100,0 %
Velkaantumisaste (Gearing)	40,0 %	100,0 %
Asiakastyytyväisyys (Customer Satisfaction)	10,0 %	58,0 %
Työturvallisuuden mittarit (Work Safety)	10,0 %	0,0 %
Laukaiseva tekijä konsernin oikaistu liikevoitto (kyllä/ei)		Kyllä
Yhteensä	100 %	85,8 %

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän mittarit ja toteumat vuonna 2024

Mittari	Painoarvo	Toteuma
Oikaistu liikevoitto (Adjusted Operating Profit)	40,0 %	0,0 %
Liiketoiminnan rahavirta (Operative Cash Flow)	40,0 %	0,0 %
Asiakastyytyväisyys (Customer Satisfaction)	10,0 %	74,0 %
Työturvallisuuden mittarit (Work Safety)	10,0 %	95,0 %
Laukaiseva tekijä konsernin oikaistu liikevoitto (kyllä/ei)		Ei
Yhteensä	100 %	0 %

Lyhyen aikavälin tulospalkkiot

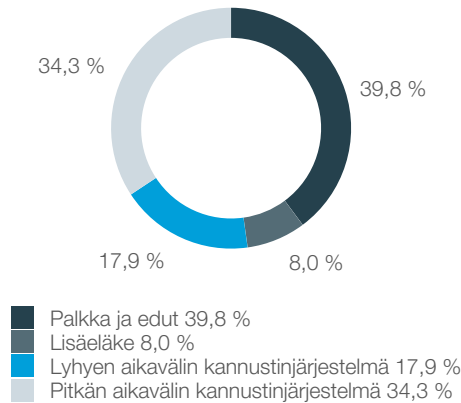
Tehtävä	Maksetaan 2026	Maksettu 2025
Toimitusjohtaja ¹	300 178	0
Toimitusjohtajan sijainen 1.11.2025 alkaen ²	86 162	0
Toimitusjohtajan sijainen 1.1.2025 - 31.10.2025 ²	0	0

¹ Heikki Vuorenmaa 28.11.2022 alkaen.

² Tuomas Mäkipeska 1.1.2025 - 31.10.2025, Aleksi Laine 1.11.2025 alkaen. Aleksi Laineen palkkiosta 12 839 € on ansaittu 1.11.2025 – 31.12.2025.

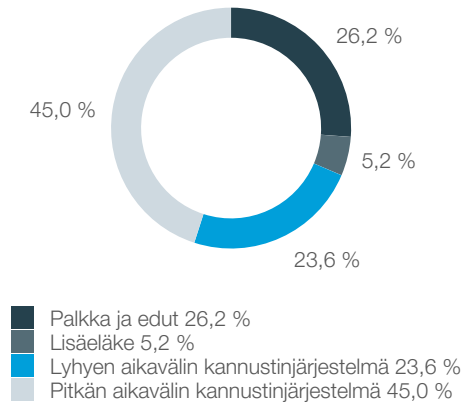
Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen (tavoitetaso, milj. €^{1,2})

Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen on tavoitetasolla suuruudeltaan 1,30 miljoonaa euroa, josta kiinteä palkanosa on 47,8 % ja muuttuva palkanosa 52,2 %.



Toimitusjohtajan palkitseminen (maksimitaso, milj. €^{1,2})

Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen on maksimitasolla suuruudeltaan 2,00 miljoonaa euroa, josta kiinteä palkanosa on 31,4 % ja muuttuva palkanosa 68,6 %.



¹ Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän mukainen tavoite- ja maksimipalkkio on laskettu YIT:n osakkeen arvolla 3,15 € / osake.

² Ei sisällä määräaikaisen, strategisen kannustinohjelman perusteella vuonna 2030 maksettavaa mahdollista palkkiota.

STRATEGISEEN MUUTOSOHJELMAAN LIITTYVÄ KANNUSTINOHJELMA

YIT:n hallitus päätti 9.2.2023 ja 19.12.2023 avainhenkilöille suunnatusta määräaikaisesta kannustinohjelmasta, joka oli voimassa vuosina 2023 ja 2024. Kannustinohjelman tarkoitus oli vauhdittaa strategisen muutosohjelman tavoitteiden toteutumista. Strategisen muutosohjelman avulla YIT tehosti toimintaansa ja paransi kilpailukykyään. Tämän kannustinohjelman mittarit, ansaintamahdollisuudet suhteessa vuoden kokonaispalkkaan, sekä ohjelman perusteella maksetut palkkiot on esitetty alla olevissa taulukoissa.

2024			
Mittari	Painoarvo	Kynnysehto	Tulos
Säästöt kiinteistä kuluista	25 %	Kyllä	50 %
Pääomien vapautus	30 %	Kyllä	100 %
Muutosohjelman kokonaishyödyt	25 %	Ei	46 %
Muutoksen eteneminen organisaatiossa	20 %	Ei	100 %

Nimi	Tehtävä	2024				2023			
		Tavoite	Maksimi	Tulos	Palkkio	Tavoite	Maksimi	Tulos	Palkkio
Heikki Vuorenmaa	Toimitusjohtaja	25,0 %	50,0 %	37,0 %	185 701	25,0 %	50,0 %	50,0 %	251 202
Antti Inkilä	Toimitusjohtajan sijainen	15,0 %	30,0 %	22,2 %	81 116	10,0 %	20,0 %	20,0 %	109 728

PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

YIT:llä on käytössään pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (Long-Term Incentive Plan, LTIP) strategisen muutoksen ja pitkän aikavälin taloudellisen tuloksellisuuden tukemiseksi sekä avainhenkilöiden sitouttamiseksi.

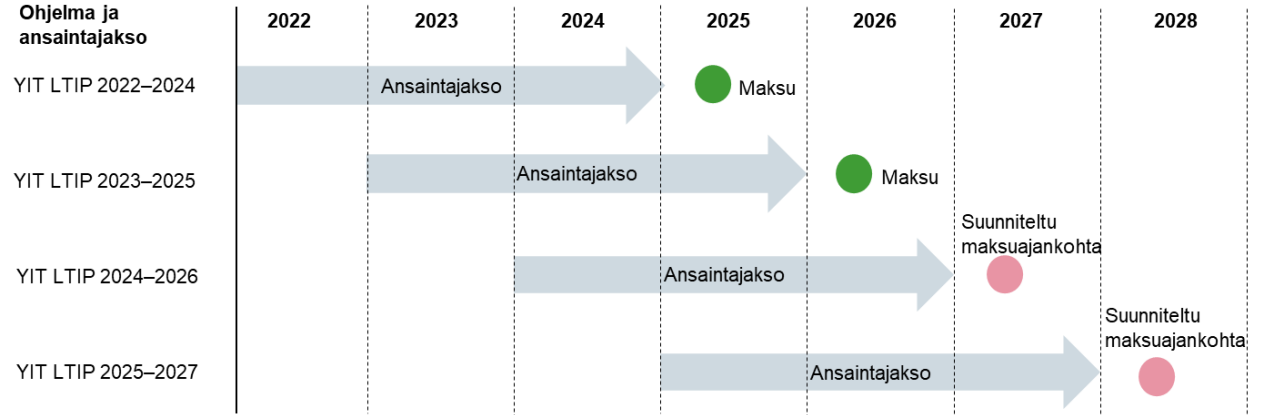
YIT:n hallitus päätti vuonna 2020 uudesta osakepohjaisesta pitkän aikavälin kannustinohjelmasta, jonka kolmas, kolmen kalenterivuoden pituinen ansaintajakso jatkui 1.1.2022 - 31.12.2024 ja neljäs 1.1.2023 - 31.12.2025. Viides ansaintajakso jatkuu 1.1.2024 - 31.12.2026 ja kuudes 1.1.2025 - 31.12.2027. Ansaintajaksolta 2022–2024 ansaitut palkkiot maksettiin vuonna 2025. Ansaintajaksolta 2023–2025 ansaitut palkkiot maksetaan vuonna 2026, ansaintajaksolta 2024–2026 mahdollisesti ansaittavat palkkiot vuonna 2027 ja ansaintajaksolta 2025–2027 mahdollisesti ansaittavat palkkiot vuonna 2028.

Toimitusjohtaja Heikki Vuorenmaa ansaitsee vuoden 2025 viimeisimmän ennusteen mukaan 28 000 YIT Oyj:n osakkeen bruttopalkkion ansaintajakson 2023–2025 tulostittarien absoluuttinen TSR ja päästövähennysindeksi perusteella. Pitkän aikavälin kannustinohjelman tulokset ja mahdollisen osakepalkkion suuruus vahvistuvat palkitsemisraportin julkaisemisen jälkeen. Mahdollinen palkkio maksetaan toukokuussa 2026.

Toimitusjohtajan sijainen Aleksi Laine ansaitsee vuoden 2025 viimeisimmän ennusteen mukaan 6 925 YIT Oyj:n osakkeen bruttopalkkion ansaintajakson 2023–2025 tulostittarien absoluuttinen TSR ja päästövähennysindeksi perusteella. Arvioidusta palkkiosta 467 osaketta on ansaittu 1.11.2025 - 31.12.2025. Pitkän aikavälin kannustinohjelman tulokset ja mahdollisen osakepalkkion suuruus vahvistuvat palkitsemisraportin julkaisemisen jälkeen. Mahdollinen palkkio maksetaan toukokuussa 2026.

Aiempi toimitusjohtajan sijainen Tuomas Mäkipeska sai 6.5.2025 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä 8 400 YIT:n osakkeen suuruisen bruttopalkkion ansaintajakson 2022–2024 tulostittarien, absoluuttinen TSR ja päästövähennysindeksi, perusteella.

Pitkän aikavälin kannustinohjelmat



Pitkän aikavälin kannustinohjelmien mittarit ja ohjelmien kokonaistoteumat

Ohjelma ja ansaintajakso	Mittari	Painoarvo (%)	Ohjelman kokonaistoteuma (%)
YIT LTIP 2025–2027	ROCE	60 %	Tulokset voidaan arvioida ja julkaista ansaintakauden päätyttyä
	Absoluuttinen TSR	30 %	
	Ympäristövastuu	10 %	
YIT LTIP 2024–2026	Absoluuttinen TSR	90 %	10 %
	Ympäristövastuu	10 %	
YIT LTIP 2023–2025	Absoluuttinen TSR	90 %	10 %
	Ympäristövastuu	10 %	
YIT LTIP 2022–2024	Absoluuttinen TSR	90 %	10 %
	Ympäristövastuu	10 %	

Määräaikainen strateginen kannustinohjelma 2025–2029

YIT Oyj:n hallitus päätti 30.4.2025 uuden määräaikaisen, strategisen kannustinohjelman perustamisesta YIT-konsernin ylimmälle johdolle. Ohjelman tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja johdon tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa johto toteuttamaan yhtiön vuonna 2024 julkistamaa strategiaa ja sen tavoitteita vuosille 2025–2029 sekä luoda vahva yhteys pitkän aikavälin strategisten tavoitteiden ja johdon palkitsemisrakenteiden välille.

Määräaikaisessa strategisessa kannustinohjelmassa 2025–2029 on yksi ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2025–2029. Järjestelmän ansaintakriteerit on sidottu vuoden 2029 liikevaihtoon, oikaistuun liikevoittoon, sitoutuneen pääoman tuottoon ja eri välitavoitekriteereihin, jotka liittyvät YIT Oyj:n strategiaan tavoitteisiin. Ohjelmassa kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita YIT Oyj:n osakkeita suoriutumisen perusteella, saavuttamalla tai ylittämällä strategian mukainen vuoden 2029 tavoitetaso. Välitavoitekriteerien saavuttamisen perusteella maksettavien palkkioiden ehtona on lisäksi vuoden 2029 oikaistuun liikevoittoon sidotun tavoitteen täyttyminen.

Ohjelman mahdolliset palkkiot maksetaan viiden kuukauden kuluessa ansaintajakson päättymisestä. Ohjelman perusteella maksettavien palkkioiden arvo vastaa yhteensä enintään 2 900 000 YIT Oyj:n osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Kohderyhmään kuuluu noin 10 avainhenkilöä, mukaan lukien YIT:n johtoryhmän jäsenet ja toimitusjohtaja. Toimitusjohtajalla ansaintamahdollisuus on noin kolme kertaa vuosipalkan suuruinen, toimitusjohtajan sijaisella noin kaksi kertaa vuosipalkan suuruinen.

Mahdollinen palkkio maksetaan osittain YIT Oyj:n osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvat verot ja lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut. Jos avainhenkilön työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Tämän kannustinohjelman mittarit ja ansaintamahdollisuudet, sekä ohjelman perusteella maksettavat palkkiot on esitetty seuraavissa taulukoissa.

Mittarit		Painoarvo	Tulos
Välitavoitekriteerit	2025 - 2026: Pääoman vapauttaminen ei-operatiivisista toiminnoista	10 %	
	2025 - 2026: Liikevaihdon ja liikevoiton kasvattaminen Asuminen CEE -segmentissä	10 %	
	2026 - 2027: Työturvallisuuden parantaminen	10 %	
	2026 - 2027: Operatiivinen tehokkuus	10 %	
	2027 - 2028: Päätetään vuoden 2026 lopulla	10 %	
	2027 - 2028: Päätetään vuoden 2026 lopulla	10 %	
Taloudelliset kriteerit	Liikevaihdon kasvu	10 %	
	Oikaistu liikevoitto	15 %	
	Sitoutuneen pääoman tuotto	15 %	
Yhteensä		100 %	

Ansaintamahdollisuudet (YIT Oyj:n osakkeita)			2025 - 2029		
Nimi	Tehtävä	Tavoite	Maksimi	Tulos	Palkkio
Heikki Vuorenmaa	Toimitusjohtaja	333 108	666 216	Tulokset voidaan arvioida ja julkaista ansaintakauden päätyttyä	
Aleksi Laine ¹	Toimitusjohtajan sijainen	111 389	222 777		

¹ Toimitusjohtajan sijainen 1.11.2025 alkaen. Raportoitu ansaintamahdollisuus kattaa koko ansaintakauden 2025-2029.

TOIMITUSJOHTAJAN LISÄELÄKEJÄRJESTELMÄ

YIT:n toimitusjohtajalla on maksuperusteinen lisäeläkejärjestelmä. Sama järjestelmä kattaa myös toimitusjohtajan sijaisen. Vuotuinen suoritus eläkevakuutukseen on vuosina 2021–2025 ollut suuruudeltaan 20 % vuoden kiinteästä kokonaispalkasta.

Lisäeläkevakuutukseen suoritettut summat on esitetty seuraavassa taulukossa.

Lisäeläkevakuutukseen suoritettut maksut (euroa)		2025	2024	2023	2022	2021
Heikki Vuorenmaa	Toimitusjohtaja 28.11.2022 alkaen	102 533	100 481	100 481		
Markku Moilanen	Aiempi toimitusjohtaja 1.4.2021-27.11.2022			61 806	135 973	
Antti Inkilä	Aiempi väliaikainen toimitusjohtaja 23.10.2020-31.3.2021					24 000
Aleksi Laine ¹	Toimitusjohtajan sijainen 1.11.2025 alkaen	52 200				
Tuomas Mäkipeska	Aiempi toimitusjohtajan sijainen 31.10.2025 saakka	59 232				
Antti Inkilä ²	Aiempi toimitusjohtajan sijainen 31.12.2024 saakka	32 455	73 376	73 376	73 376	
Ilkka Salonen	Aiempi toimitusjohtajan sijainen 31.7.2021 saakka					37 243

¹ Aleksi Laineen lisäeläkkeeseen suoritetusta summasta 8 700 € perustuu ajanjaksoon 1.11.2025 - 31.12.2025.

² Vuosien 2024 ja 2025 lisäeläkevakuutukseen suoritettu summa sisältää myös irtisanomisajalta maksetun osuuden.

TOIMITUSJOHTAJALLE SOPIMUKSEN PÄÄTTYTTYÄ SUORITETTAVAT PALKKIOT JA MUUT MAKSUT

Aiempi toimitusjohtajan sijainen Tuomas Mäkipeska on irtisanoutunut YIT:n palveluksesta ja hänelle maksetaan hänen johtajasopimuksensa mukaisesti seuraavat palkkiot ja korvaukset. Irtisanomisajan palkan maksu alkaa 1.1.2026 ja se päättyy 28.2.2026. Muut maksut suoritetaan vuoden 2026 kuluessa. Maksettavat kokonaissummat on esitetty seuraavassa taulukossa.

Palkkiot ja muut maksut	Tuhatta euroa
Irtisanomisajan palkka (2 kk) ¹	71,1
Palkka kilpailukiellon ajalta (6 kk)	71,1
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä, vuoden 2025 ansiot	0,0
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä	0,0
Palkkiot ja muut maksut yhteensä	142,2

Toimitusjohtajan sijaiselle Antti Inkilälle maksetaan hänen johtajasopimuksensa mukaisesti seuraavat palkkiot ja korvaukset. Maksettavat summat on vahvistettu vuonna 2024 sopimuksen päättyessä. Irtisanomisajan palkan maksu on alkanut 10.12.2024 ja se päättyi 9.6.2025. Muut maksut suoritetaan vuosien 2025–2026 kuluessa. Maksettavat kokonaissummat on esitetty seuraavassa taulukossa.

Palkkiot ja muut maksut	Tuhatta euroa
Irtisanomisajan palkka (6 kk) ¹	241,5
Palkka kilpailukiellon ajalta (6 kk)	182,9
Irtisanomiskorvaus (6 kk palkkaa vastaava summa)	182,9
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä, vuoden 2024 ansiot	0,0
Määräaikainen strategiseen muutosohjelmaan liittyvä kannustinojelma, vuoden 2024 ansiot	81,1
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä ²	21,0
Palkkiot ja muut maksut yhteensä	709,4

¹ Sisältää lisäeläkkeen

² Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän mukainen palkkio on laskettu YIT:n osakkeen arvolla 2,50 €/osake.

YHTEENVETO MAKSETUISTA PALKKIOISTA

Alla olevassa taulukossa tiedot on esitetty maksuperusteisesti.

		2025						2024						2023	2022	2021		
		Kannustinjärjestelmä						Kannustinjärjestelmä										
Nimi	Tehtävä	Palkka	Edut	Eroraha	Lyhyt aikaväli ¹	Pitkä aikaväli	Lisäeläke	Yhteensä	Palkka	Edut	Eroraha	Lyhyt aikaväli	Pitkä aikaväli	Lisäeläke	Yhteensä	Yhteensä	Yhteensä	Yhteensä
Heikki Vuorenmaa	Toimitusjohtaja 28.11.2022 alkaen	512 426	240		185 701		102 533	800 900	502 164	240		251 202		100 481	854 087	581 961	55 948	
Markku Moilanen ²	Toimitusjohtaja 1.4.2021–27.11.2022										247 352				247 352	1 299 738	967 826	656 996
Antti Inkilä	Väliaikainen toimitusjohtaja 23.10.2020 - 31.3.2021																	207 911
Aleksi Laine ³	Toimitusjohtajan sijainen 1.11.2025 alkaen	252 463	23 311		53 226	12 747	52 200	393 947										
Tuomas Mäkipeska	Toimitusjohtajan sijainen 31.10.2025 saakka	336 531	13 387		78 817	21 596	59 232	509 563										
Antti Inkilä ⁴	Toimitusjohtajan sijainen 31.12.2024 saakka	165 365	18 071	274 320	81 116	21 596	32 455	592 923	344 647	17 144	27 081	109 728	25 919	69 037	593 555	547 538	646 856	197 419
Ilkka Salonen	Toimitusjohtajan sijainen 31.7.2021 saakka																	244 291

¹ Strategiseen muutosohjelmaan liittyvän sitouttamisjärjestelmän perusteella suoritettiin palkkiot ansaintavuodelta 2024 huhtikuussa 2025, toimitusjohtajalle 185 701 euroa, toimitusjohtajan sijaiselle 78 817 euroa ja 81 116 euroa aiemmalle toimitusjohtajan sijaiselle. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella ei maksettu palkkioita vuodelta 2024.

² Markku Moilaselle työsuhteen päättymisen jälkeen maksettavat erät jaksotetaan tässä taulukossa maksuperusteisesti vuosille 2022, 2023 ja 2024. Vuoden 2022 palkitsemisraportissa nämä erät on raportoitu vuoden 2022 sarakkeessa eroraha.

³ Aleksi Laineen palkitseminen 1.11.2025 - 31.12.2025 yhteensä 54 700 €.

⁴ Antti Inkilälle maksettavan irtisanomiskorvauksen jälkimmäinen osa maksetaan vuonna 2026

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä yhdistää liiketoimintastrategian tavoitteet, omistajien taloudelliset intressit ja myös toimitusjohtajan intressit. Seuraava taulukko esittelee toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen pitkän aikavälin kannustinohjelmien sekä määräaikaisen strategisen kannustinohjelman ansaintamahdollisuudet YIT Oyj:n osakkeina.

Nimi	Tehtävä	Pitkän aikavälin kannustinohjelmat			Määräaikainen strateginen kannustinohjelma 2025-2029 ³	
		Ansaitut YIT:n osakkeet, ei luovutettu ¹	Ansaintamahdollisuudet käynnissä olevista ohjelmista tavoitetasolla ²	Ansaintamahdollisuudet käynnissä olevista ohjelmista maksimitasolla ²	Ansaintamahdollisuudet käynnissä olevista ohjelmista tavoitetasolla	Ansaintamahdollisuudet käynnissä olevista ohjelmista maksimitasolla
Heikki Vuorenmaa	Toimitusjohtaja	28 000	280 000	560 000	333 108	666 216
Aleksi Laine	Toimitusjohtajan sijainen ⁴	6 925	84 000	168 000	111 389	222 777
Tuomas Mäkipeska	Toimitusjohtajan sijainen ⁵	0	0	0	0	0

¹ Vuoden 2025 viimeisimpään ennusteeseen perustuva arvio. Pitkän aikavälin kannustinohjelman ansaintakauden 2023–2025 tulokset ja mahdollisten osakepalkkioiden suuruudet vahvistuvat palkitsemisraportin julkaisemisen jälkeen. Ansaintakauden 2023–2025 mahdollinen palkkio maksetaan toukokuussa 2026. Raportoidut luvut ovat bruttomääriä ennen veroja ja muita maksuja.

² Ansaintakausien 2024–2026 ja 2025–2027 yhteenlasketut ansaintamahdollisuudet tavoite- ja maksimitasolla. Raportoidut luvut ovat bruttomääriä ennen veroja ja muita maksuja.

³ Määräaikaisen strategisen kannustinohjelman raportoitu ansaintamahdollisuus kattaa koko ansaintakauden 2025-2029. Mahdollinen palkkio maksetaan vuonna 2030.

⁴ Aleksi Laine on toiminut toimitusjohtajan sijaisena 1.11.2025 alkaen. Pitkän aikavälin kannustinohjelman ansaintakauden 2023–2025 arviodusta 6 925 osakkeen bruttopalkkiosta 467 on ansaittu 1.11.2025–31.12.2025.

⁵ Tuomas Mäkipeska toimi toimitusjohtajan sijaisena 31.12.2025 - 31.10.2025.



YIT rakentaa vetovoimaisia elinympäristöjä Euroopassa. Jo yli 110 vuoden ajan olemme tehneet arjesta sujuvampaa. Rakennamme koteja hyvää elämää varten, tiloja, joissa ihmiset ja yritykset voivat menestyä, sekä infrastruktuuria, joka varmistaa yhteiskunnan toimivuuden.

Toimimme seitsemässä maassa ja meillä työskentelee noin 4 100 ammattilaista. Vuonna 2025 liikevaihtomme oli 1,8 miljardia euroa. YIT Oyj:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä.

Lue lisää: www.yitgroup.com/fi

YIT Oyj
PL 36
00621 Helsinki
Puh. 020 433 111
etunimi.sukunimi@yit.fi

