

YLEISET TYÖTURVALLISUUSVAATIMUKSET YIT:n TYÖMAILLA

1 Työturvallisuusvaatimusten tarkoitus

Tämän asiakirjan tarkoituksena on taata edellytykset turvalliselle ja häiriöttömälle työskentelylle sekä selventää YIT konsernin työmailla noudatettavia työturvallisuutta ja -terveyttä koskevia ohjeita ja määräyksiä. Ohjeet ja määräykset on annettu Työturvallisuuslain ja siihen liittyvien asetusten ja viranomaisohjeiden perusteella.

Yhteistyökumppanimme toimivan alirakoitsijan, sivu-urakoitsijan, rakennuttajan tai rakennuttajan erillisurakoitsijan tms. (myöhemmin tässä asiakirjassa *Työnantaja*) on noudatettava aina päätoteuttajan antamia työmaata koskevia työturvallisuusmääräyksiä ja -ohjeita. *Työnantaja* vastaa alihankkijansa työstä kuin omastaan. Jos *Työnantajalle* on annettu lupa ketjutukseen, silloin nämä työturvallisuusvaatimukset on liitettävä jokaiseen *Työnantajan* tekemään sopimukseen ja *Työnantaja* on velvollinen varmistamaan, että tässä asiakirjassa mainitut asiat ovat kaikkien työmaalle työskentelemään tulevien henkilöiden tiedossa.

2 Työmaan työsuojaushenkilöstö

Työmaan turvallisuuspäällikön (lain tarkoittama työsuojauspäällikkö) nimeää YIT päätoteuttajana. Työmaan työntekijät valitsevat keskuudestaan työsuojausvaltuutetun ja hänelle kaksi (2) varavaltuutettua.

Työnantajan on ilmoitettava työturvallisuudesta vastaavan henkilön nimi ja puhelinnumero työmaan turvallisuuspäällikölle viimeistään silloin, kun työt työmaalla aloitetaan. *Työnantajan* tullessa sellaiselle työmaalle, jossa työsuojaushenkilöstö on jo valittu, on siellä noudatettava työmaan yhteistyöorganisaation tekemiä päätöksiä. Jos *Työnantajalla* on omia yrityskohtaisia työturvallisuushenkilöitä, ovat he oikeutettuja tulemaan työmaalle työmaan turvallisuuspäällikön luvalla valvomaan edustamiensa työntekijöiden työskentelyolosuhteita.

Muiden kuin rakennustyömaiden osalta voidaan valita työsuojaushenkilöitä laajemmalle alueelle/työkohteelle.

3 Työskentely työmaalla

3.1 Ennakkoon suoritettava perehdytys

YIT:n työmailla on käytössä sekä sähköinen ennakkoperehdytys, että sähköinen kulunhallinta. Kaikkien työmaille töihin tulevien tulee suorittaa sähköinen ennakkoperehdytys ennen työmaalle saapumista. Ennakkoperehdytys tulee uusia 12 kuukauden välein. Jos ennakkoperehdytystä ei ole suoritettu, henkilöä ei tulla päästämään työmaakohtaiseen perehdytykseen, eikä työskentelyä työmaalla voi aloittaa.

3.2 Työmaakohtainen perehdytys

Työmaakohtainen perehdytys järjestetään työmaalla sovittuina aikoina (vakioperehdytysajat). *Työnantajan* tulee ilmoittaa YIT:n työmaalla olevalle yhteyshenkilölleen työmaalle saapuvista henkilöistä vähintään kolme (3) työpäivää ennen näiden työmaalle tuloa. Jos henkilö tulee työmaalle muuna kuin vakioperehdytysaikana, *Työnantajalta* veloitetaan 150,00 (ALV 0%) euron ylimääräinen maksu siitä, että perehdytys joudutaan suorittamaan muuna kuin vakioperehdytysaikana.

3.3 Valttikortti

Kaikilla rakennustyömaalla työskentelevillä henkilöillä on oltava kuvallinen ja veronumerolla varustettu henkilötunniste. Valttikortti on sähköinen henkilötunniste, joka toimii työntekijöiden avaimena työmaalle. Lisäksi Suomen Tilaajavastuu Oy:n Valttikortti täyttää työturvallisuuslain mukaisen henkilötunnisteen vaatimukset. Ilman voimassa olevaa Valttikorttia henkilöä ei tulla päästämään työmaalle.

3.4 Veronumero- ja Ilmoita-palvelu

Ilmoita-palvelussa <https://www.veronumero.fi> *Työnantaja* rekisteröi yrityksen YIT:n työmaalle ja hallinnoi omia työntekijä- ja yhteystietojaan. Palvelun kautta *Työnantaja* voi tilata työntekijöilleen Valttikortit. *Työnantaja* on velvollinen liittymään Suomen Tilaajavastuu Oy:n Veronumero-palveluun ja käyttämään sen palveluita. Jos *Työnantaja* on jo rekisteröitynyt ja syöttänyt tiedot kerran, sitä ei tarvitse tehdä uudelleen. Yrityksen ja työntekijöiden tiedot on pidettävä ajan tasalla.

Mikäli ulkomaisen *Työnantajan* ei ole mahdollista käyttää Suomen Tilaajavastuu Oy:n palveluita ja huolehtia siitä, että tämän työntekijöillä on Valttikortti henkilötunnisteenä, edellyttää työskentely työmaallamme joka tapauksessa Työturvallisuuslain tarkoittamaa kuvallista henkilötunnistetta ja voimassaolevaa Työturvallisuuskeskuksen myöntämää

Yleiset työturvallisuusvaatimukset

Työturvallisuuskorttia. Tällaisessa tapauksessa henkilötunnisteesta tulee käydä ilmi henkilön nimi, valokuva, veronumero ja *Työnantajan* nimi tai se, että kyseessä on itsenäinen työnsuorittaja.

3.5 Nuoret työntekijät

Nuorista työntekijöistä (16-17 vuotiaat) on annettu erilliset ohjeet. Alle 16-vuotiaat eivät voimassa olevan lainsäädännön perusteella voi työskennellä rakennustyömaalla.

4 Työn turvallisuussuunnitelma ja työnopastus

Työnantajan on noudatettava aina päätoteuttajan (YIT) antamia työturvallisuusmääräyksiä ja sen pohjalta annettuja työmaan työturvallisuusohjeita ja -suunnitelmia. Työn turvallisuussuunnitelman laatiminen hyväksytysti ja toimittaminen työmaan turvallisuuspäällikölle on sekä töiden aloitusluvan, että ensimmäisen maksuerän maksamisen edellytys.

Työnantajan vastuuhenkilön on laadittava yhteistyössä työtä tekemään tulevien työntekijöiden kanssa ja ennen töiden aloittamista työalajikohtainen (työn) turvallisuussuunnitelma, josta on käytävä ilmi vähintään seuraavat asiat:

- urakan työvaiheet ja kuvaus tehtävästä työstä sekä työhön osallistuvat henkilöt
- keskeisimpien vaarojen tunnistaminen työvaiheittainen (putoaminen, altistuminen, kaatuminen, koneen tai työvälineen vaara, putoava esine jne. jne.) ja niiden aiheuttamat riskit (vakavuus ja seuraus)
- työympäristön aiheuttamat vaaratekijät (liikenne, sää, valaistus yms.)
- toimenpiteet vaarojen poistamiseksi tai vähentämiseksi
- työnantajan työstä aiheutuvat vaaratekijät työympäristöön (esim. kemikaalit)
- työssä syntyvien jätteiden käsittely ja järjestyksen varmistaminen (vastuut sovittu)

Työalajikohtainen turvallisuussuunnitelma voidaan laatia urakan aloituspalaverin yhteydessä tai esimerkiksi kauden aloituksen yhteydessä. *Työnantaja* vastaa, että työalajikohtaisessa turvallisuussuunnitelmassa mainitut asiat käydään työntekijöiden kanssa läpi ja *Työnantajan* on itse jatkuvasti valvottava työn turvallisuussuunnitelmassa sovittujen toimenpiteiden noudattamista. *Työnantaja* huolehtii ja varmistaa, että suunnitelma käydään huolellisesti läpi työmaalle hänen urakkaansa tekemään tulevien uusien henkilöiden kanssa.

5 Turvallisuushavainnot ja työtaturmat

Työnantajan on viipymättä ilmoitettava YIT:n työnjohdolle (pätoteuttajalle) työolosuhteissa, työmenetelmissä ja/tai työvälineissä havaitsemistaan vioista ja puutteista, jotka voivat aiheuttaa työmaalla vaaraa turvallisuudelle tai terveydelle. Ilmoitukset kirjataan työmaan osoittamalla tavalla esim. turvallisuushavaintovihkoon.

Työturvallisuuden parantamiseksi *Työnantajan* on välittömästi ilmoitettava työmaan vastaavalle työnjohtajalle ja turvallisuuspäällikölle kaikki työmaalla *Työnantajalle* tapahtuneet läheltä piti -tilanteet ja työtaturmat sekä ympäristövahingot. *Työnantaja* laatii näistä YIT:n työnjohdolle (pätoteuttajalle) erillisen kirjallisen raportin.

Kuolemaan johtavista sekä muista vakavista työtaturmista on *Työnantajan* itse ilmoitettava viipymättä myös aluehallintovirastolle (AVI) sekä poliisille (vakavan työtaturman määritelmä ja ilmoituksen tekeminen AVI:lle: www.tyosuojelu.fi/tietoa-meista/asiointi/luvut-ja-ilmoitukset/vakavasta-tyotaturmasta-ilmoittaminen).

6 Henkilökohtaiset suojaimet

Työnantaja vastaa, että hänen työntekijöillään on käytettävissä ja käytössään vähintään tässä mainitut suojaimet. *Työnantajan* on myös itse valvottava suojaimien käyttöä. Suojaintyyppit on valittava työalajikohtaisen vaarojen ja riskien arvioinnin perusteella suojaavuudeltaan riittäviksi.

Työnantajan on huolehdittava, että hänen työntekijät saavat riittävän perehdytyksen ja opastuksen suojainten oikeaoppiseen käyttöön.

Työmaa-alueella työskenneltäessä ja siellä liikuttaessa on aina käytettävä seuraavia henkilökohtaisia suojaimia:

- **Suojakypärä monipisteleukahihnalla** (EN 397)
- **Suoja-asu** (EN ISO 20471)
 - Rakennustyömaalla on käytettävä heijastavaa varoitusvaatetusta (yläosassa vähintään 2. lk.). Liikenteen ohjaustehtävissä on suoja-asun oltava luokkaa 3.
- **Suojakäsineet** (EN 388)
- **Turvajalkineet** (EN ISO 20345, S1P/S3/S5)
- **Silmäsuojaimet** (EN 166)

Yleiset työturvallisuusvaatimukset

- **Henkilökohtainen putoamissuojain putoamisvaarallisissa töissä** (EN 361)
 - Runkovaiheessa ylimmällä holvilla ja vesikatolla asennustyötä tekevillä ja avustavilla työntekijöillä on aina oltava valjaat käytössä (päälle puettuna)

Olosuhteiden niin vaatiessa pakollisia suojaimia ovat myös:

- **Kuulosuojaimet**, käytettävä yli 85 dB voimakkuudessa (EN 352)
- **Hengityssuojaimet**
- **Polvisuojaimet**

Työkoneiden kuljettajien ja tavarantoimittajien on käytettävä ohjaamon ulkopuolella liikkueensa edellä mainittuja suojaimia. Työkoneita ovat mm. kuorma-autot, betoniatot ja nosturit. Myös *Työnantajan* työnjohdon ja muiden *Työnantajan* edustajien on käytettävä em. varusteita työmaalla vierailtaessa.

Kaikkien suojainten on oltava ehjiä ja rakennustyömaalle tarkoitettuja, CE-merkinnällä varustettuja sekä niitä on käytettävä suojaimen valmistajan ohjeiden mukaisesti.

7 Luvat ja pätevydet

Jokaisella työmaalla työskentelevällä työntekijällä on oltava voimassa oleva Työturvallisuuskeskuksen myöntämä suomalainen Työturvallisuuskortti. Lisäksi liikennealueilla työskenneltäessä vaaditaan voimassa olevaa Tieturvakorttia.

Työnantajan työnjohdon on varmistettava, että hänen työntekijöillään on riittävä pätevyys koneiden käyttöön, jos työntekijä käyttää työssään esim. henkilönostinta tai trukkia. Lisäksi *Työnantajan* on annettava henkilönostimen tai trukin käyttäjälle (työntekijälleen) työmaa- ja työkonekohtainen käyttöluupa. Työntekijöiden luvat on esitettävä YIT:lle (päätoimittajalle) joko pätevien henkilöiden listana viimeistään urakan aloituspalaverissa tai työntekijän henkilökohtaisena lupana työmaahan perehdytyksen yhteydessä.

Työmaalla tehtävät tulityöt edellyttävät aina päätoimittajalta saatavaa kirjallista tulityöluupaa. Tulityön tekijällä tulee olla voimassa oleva suomalainen tulityökortti. Tarkemmat ohjeet ja määräykset annetaan työmaakohtaisessa tulityösuunnitelmassa tai tulitöiden valvontasuunnitelmasta sekä varsinaisessa tulityöluuvassa.

Muut luvat ja pätevydet työmaakohtaisten määräysten mukaisesti.

8 Räjätys- ja louhintatyöt sekä erityistä melua aiheuttava työ

Ennen räjäytys- ja louhintatöiden aloittamista on työmaalla laadittava räjäytys- ja louhintatöiden turvallisuussuunnitelma (kirjallisena), jossa käsitellään työmaakohtaisesti kyseisen kohteen kannalta oleelliset turvallisuusasiat. Tämä suunnitelma on laadittava määrämuotoisena ja sitä on pidettävä ajan tasalla töiden edetessä.

Räjätystöistä tulee ilmoittaa paikkakunnan poliisille vähintään seitsemän (7) vuorokautta ennen työn aloittamista. Ilmoituksen tekemisestä vastaa työmaan vastaava työnjohtaja. Lisäksi, jos työ (mikä tahansa) aiheuttaa asutussa ympäristössä poikkeuksellista melua ja tärinää, on ilmoitus tehtävä myös paikkakunnan ympäristöviranomaiselle vähintään 30 vuorokautta aikaisemmin (melu- ja tärinäilmoitus).

9 Putoamissuojaus ja korkealla työskentely sekä kaivannot

Jos työntekijä voi pudota yli kaksi (2) metriä tai jos putoaminen voi aiheuttaa muuta vaaraa (hukkuminen, rauditus yms.), on työskentelyalueella oltava suojakaiteistus. Suojakaiteessa on oltava aina käsi- ja välilohde sekä jalkalista. Jos suojakaiteistukseen ei ole mahdollisuutta, on *Työnantajan* työntekijän käytettävä asiamukaista henkilökohtaista putoamissuojausta (turvaljaat) koko työskentelyn keston ajan. *Työnantajan* työnjohdon on varmistettava kiinnityspisteen sijainti ja kestävyys.

Teleskooppi- ja nivelpuominostimien sekä ns. kuukulkijoiden ja kurottajien nostokoreissa on aina käytettävä henkilökohtaista putoamissuojausta (turvaljaat).

Työmaalla olevat aukkosuojat on merkitty ja niiden paikoiltaan siirtyminen on estetty. Työnantajan velvollisuus on osaltaan varmistaa, että aukkosuojauksia ei poisteta ilman syytä ja aukkosuojaus on kunnossa työskentelyn päätyttyä.

Kaikki työmaillamme tehtävät kaivannot tulee toteuttaa tukemalla kaivanto sortumisen estämiseksi. Tästä voidaan poiketa vain, mikäli on käytettävissä luotettavaan maaperän tuntemiseen perustuva asiantuntijan laatima kaivantosuunnitelma.

Yleiset työturvallisuusvaatimukset

10 Siivous ja järjestys

Työnantajan tulee työturvallisuuslain ja yleisten sopimusehtojen mukaan siivota omat jätteensä pois työkohteesta päätoimeksiantajan osoittamaan paikkaan vähintään päivittäin. Mikäli *Työnantaja* kehoituksesta huolimatta jättää siivousveloitteensa täyttämättä on päätoimeksiantajalla oikeus palkata kolmas osapuoli siivoamaan *Työnantajan* jätteet ja veloittaa siitä *Työnantajaa* 50,00 euroa/h, minimiveloituksena 100,00 euroa/kerta (alv. 0%) ellei muuta sovittu.

Pölyä aiheuttavissa koneissa ja laitteissa on oltava kohdepoisto.

11 Työmaalla suoritettavat tarkastukset

Työnantaja on velvollinen huolehtimaan omalta osaltaan siitä, että ennen kuin työmaalla otetaan käyttöön henkilönostimia, tai muita koneita, laitteita tai telineitä, on niiden kunto ja turvallisuusmääräysten mukaisuus todettu tarkastuksessa (käyttöönottotarkastus). Tarkastuksesta on *Työnantajan* työturvallisuudesta vastaavan henkilön laadittava pöytäkirja, joka on toimitettava kirjallisena työmaan turvallisuuspäällikölle ennen työskentelyn aloittamista kyseisellä koneella, laitteella tai telineellä. Mastonostimet ja työtelineet on tarkastettava uudelleen *Työnantajan* toimesta jokaisen siirron jälkeen. Koneiden ja laitteiden määräaikaistarkastuspöytäkirjat yms. dokumentit tulee löytyä aina työmaalta tai koneesta. **Ilman dokumentoitua käyttöönottotarkastusta ei konetta, laitetta tai telinettä saa käyttää!**

Työnantajan on tarkastettava käytössään olevat em. laitteet viikoittain ja *Työnantajan* edustajalla on velvollisuus osallistua viikoittaiseen turvallisuustarkastukseen silloin, kun se koskee *Työnantajan* työskentelykohteita tai *Työnantajan* käyttämiä koneita.

Tarkastuksien yhteydessä todetut viat ja puutteet on korjattava viipymättä.

12 Koneet ja laitteet sekä nostoapuvälineet

Työnantajan on huolehdittava, että kaikki hänen käyttämänsä koneet, laitteet ja välineet ovat ehjiä, suomalaiselle rakennustyömaalle soveltuvia ja CE-merkinnällä varustettuja (tai muu vastaava todistus). *Työnantajan* on varmistettava, että hänen työntekijänsä ovat saaneet riittävän perehdytyksen ja opastuksen työssä käytettävien koneiden ja laitteiden käyttöön. *Työnantajan* on valvottava koneiden ja laitteiden turvallista käyttöä ja puututtava viipymättä työntekijöidensä laiminlyönteihin.

Kuorma-autoissa, dumppereissa, pyöräkuormaajissa ja yli seitsemän tonnia painavissa jyrissä tulee olla aina toimiva peruutushälytys. Kaivinkoneissa tulee olla peilit molemmin puolin ohjaamoa. Tie- tai katualueella työskennellessä tulee koneissa olla asianmukaiset ja toimivat työvalot ja varoitusvilku. Polttoaineita tulee työmaolosuhteissa säilyttää vain siihen tarkoitettuissa, kaksoisvaijallisissa tai valuma-altaallisissa säiliöissä. Säiliöissä tulee olla nostokorvakkeet tai hyväksytyt nostoapuvälineet sekä vuotovahinkojen imeytysmateriaalit.

Työnantajan on huolehdittava, että hänen käyttämänsä nostoapuvälineet ovat aina toimintakuntoisia ja hänen työntekijänsä on perehdytetty nostotöiden turvalliseen toteuttamiseen. Nostoapuvälineiden kunto on tarkastettava aina silmämääräisesti ennen käyttöä. *Työnantajan* on huolehdittava nostoapuvälineen määräaikaistarkastuksesta sellaisille nostoapuvälineille, jotka kiinnitetään taakan ja nosturin väliin tai taakkaan, jotta siihen voidaan tarttua (esim. nostoliinat, kettinkiraksit ja kuormapalkit). Tarkastuksen saa tehdä vain siihen riittävästi perehtynyt henkilö. Määräaikaistarkastus on osoitettava tarkastusmerkinnällä nostoapuvälineessä tai tarkastuspöytäkirjalla.

Nostoapuvälineitä, josta puuttuu suurinta sallittua kuormaa osoittava kuormamerkintä, ei saa käyttää missään tilanteessa!

Tavarantoimituksessa kuorma voidaan purkaa auton omalla kuormausnostimella auton välittömään läheisyyteen, jos tavarantoimittaja on huolehtinut käytettävien nostoapuvälineiden riittävästä turvallisuudesta (esim. harjateräsniput).

13 Työpukit, tikkaat ja telineet

Noudatetaan Rakennusteollisuuden tikasohjetta ” Turvalliset työpukit ja tasotikkaat (a-tikkaat)”.

Nojatikkaat

Nojatikkaita ei saa käyttää työalustana. Nojatikkaita saadaan käyttää vain tilapäisinä kulkuteinä, nostoapuvälineiden kiinnittämiseen ja irrottamiseen sekä muihin vastaaviin lyhytaikaisiin ja kertaluontoisiin töihin. Jos tikkaita joudutaan käyttämään, on niiden liukuminen ja kaatuminen estettävä, esim. koukkupäätikkaat.

Telineet (työskentelykorkeus yli 2 m)

Kaikki telineet on tarkistettava ennen niiden käyttöönottoa ja tarkastuksesta on laadittava tarkastuspöytäkirja. Lisäksi

Yleiset työturvallisuusvaatimukset

telineet on tarkistettava viikoittain. *Työnantaja* vastaa omien telineidensä tarkastuksien suorittamisesta ja toimittaa pöytäkirjat työmaan turvallisuuspäällikölle.

Siirrettävissä telineissä on oltava sisäpuoleinen askelmallinen kulkutie. Siirrettävässä telineessä on oltava lukittavat pyörät eikä telinettä saa liikutella, kun työtasolla on henkilö/henkilöitä tai putoavaa materiaalia.

14 Työhygieeniset mittaukset, kemikaalit ja ongelmajätteet

Päätoteuttajana YIT suorittaa työmaillaan säännöllisesti erilaisia työhygieenisia mittauksia (melu, pöly, tärinä, kaasu yms.). Työmaakohtaisesti määritellään tarkemmin suoritettavat mittaukset. *Työnantaja* vastaa itse omista erityistarpeistaan mittausten tekemisen suhteen.

Työnantaja vastaa siitä, että työmaalla työskentelevillä on tiedossa käyttämiensä aineiden käyttöturvallisuustiedotteet ja he toimivat niiden ohjeiden mukaisesti. *Työnantaja* toimittaa käyttöturvallisuustiedotteet työmaalle ennen töiden aloitusta ja varmistaa käyttämiensä aineiden yhteensopivuuden.

Työskenneltäessä vaarallisten aineiden, esim. asbestin tai kreosootin kanssa, on työ suoritettava noudattaen lakisääteisiä tarkastuksia, -työmenetelmiä ja työntekijöiden tulee olla lakisääteisen koulutuksen saaneita.

Ongelmajätteet tulee lajitella erilleen muusta jätteestä. Esimerkkejä vaarallisista jätteistä ovat jäteöljy, asbesti, kemikaalien jäännökset, voitelurasva, öljyn vahingoittamat materiaalit, akut ja fluoria sisältävät putket.

Työnantaja on velvollinen huomauttamaan päätoteuttajaa viipymättä, jos epäilee työhygieenisissä olosuhteissa jotain epäilyttävää tai poikkeuksellista.

15 Työturvallisuuspuutteet

Työmaalla tehdään päätoteuttajan toimesta kerran viikossa työturvallisuustarkastus (MVR-/TR-/IKU-/Asfaltti- ja Murskamittauksella). Tarkastuksessa havaitut *Työnantajaan* kohdistuvat työturvallisuuspuutteet tulee *Työnantajan* korjata välittömästi. Mikäli kahdessa tarkastuksessa peräkkäin havaitaan *Työnantajalla* sama puute, YIT päätoteuttajana tulee keskeyttämään työn välittömästi ja poistamaan esim. viallisen laitteen työmaalta *Työnantajan* kustannuksella. *Työnantaja* saa jatkaa töitään vasta, kun puutteet on korjattu.

Lisäksi päätoteuttajan työnohjo tekee jatkuvaa valvontaa hyvien työolojen ja työturvallisuuden varmistamiseksi.

Päätoteuttajana YIT puuttuu *Työnantajan* työturvallisuuspuutteiden laiminlyönteihin seuraavalla tavalla:

1. **kerta** (kuka tahansa *Työnantajan* työntekijöistä):
 - o suullinen huomautus ja velvoittava kehoitus asian korjaamiseksi (kirjataan työmaapäiväkirjaan)
2. **kerta** (kuka tahansa *Työnantajan* työntekijöistä):
 - o töiden keskeyttäminen ja korjaavat toimenpiteet *Työnantajan* kustannuksella
 - o laiminlyöntiin syyllystyneen henkilön/henkilöiden poistaminen työmaalta loppupäivän ajaksi
 - o kirjallinen varoitus / reklamaatio sanktioineen
 - o *Työnantajan* toimitusjohtajalta kirjallinen selvitys korjaavista toimenpiteistä
3. **kerta** (kuka tahansa *Työnantajan* työntekijöistä):
 - o Töiden keskeyttäminen ja korjaavat toimenpiteet *Työnantajan* kustannuksella
 - o Laiminlyöntiin syyllystyneen henkilön/henkilöiden poistaminen työmaalta ja työmaan kulkuluvan epääminen työmaan loppuun saakka
 - o Harkinnan perusteella aliurakkasopimuksen purkaminen
 - o Harkinnan perusteella kyseisen urakoitsijayrityksen asettaminen toimintakieltoon YIT:n työmailla

Vakavissa työturvallisuuslaiminlyönneissä työ keskeytetään välittömästi ilman edellä mainittua menettelypolkua.

Taloudelliset sanktiot (alv. 0%) työturvallisuuspuutteista ellei muuta sovita:

1. 500 eur per kirjallisesti varoitettu työturvallisuuspuute
2. 1 500 eur per työn keskeyttäminen tai poistettu henkilö työmaalta
3. 3 000 eur per vakava työturvallisuusriike

Helsingissä 5.4.2018

YIT Rakennus Oy / Työturvallisuus