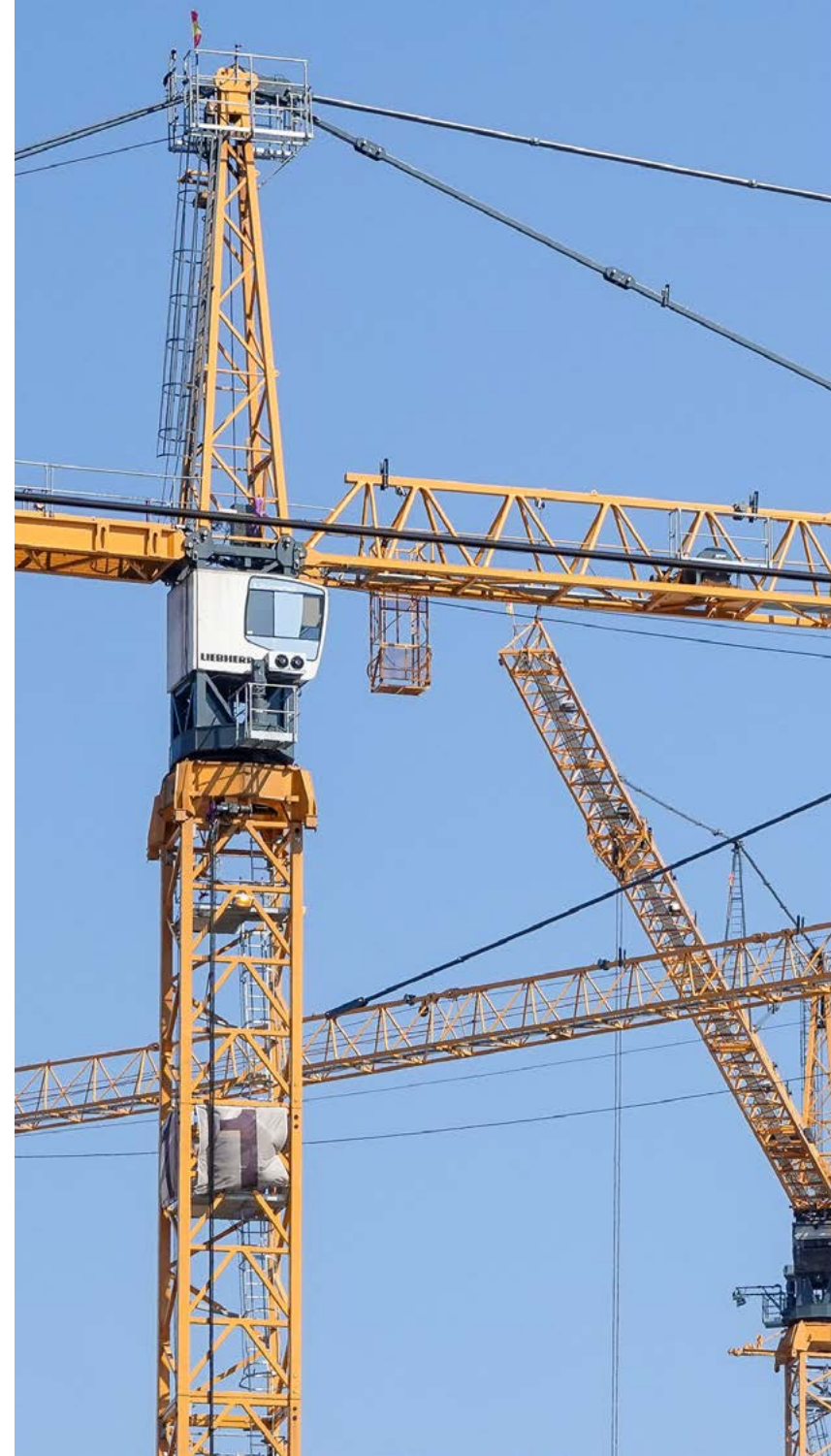


Tulevaisuudenkestävien
kaupunkien rakentajat



Sisällysluettelo

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| YIT LYHYESTI | 3 |
| TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS | 4 |
| PERUSTA KESTÄVÄLLE TOIMINNALLEMME: OLENNAISUUSANALYYSI | 6 |
| KATSE TULEVAISUUTEEN: TAVOITTEET JA MITTARIT 2019 | 8 |
| KESTÄVÄÄ KEHITYSTÄ YHTEISTYÖLLÄ: VUOSI 2018 | 10 |
| YHDESSÄ TYÖNTEKIJÖIDEN JA KUMPPANEIDEN KANSSA | 11 |
| Työturvallisuus | 12 |
| Työhyvinvointi ja osaamisen kehittäminen | 15 |
| Hyvä hallintotapa, korruption ja harmaan talouden torjunta | 17 |
| Aliurakointi ja hankinnat | 18 |
| Ympäristövaikutusten pienentäminen omassa toiminnassa | 19 |
| YHDESSÄ ASIAKKAIDEN JA YHTEISKUNNAN KANSSA..... | 21 |
| Kestävän, viihtyisän ja turvallisen kaupunkikehityksen luominen kiertotalouden mahdollisuuksia hyödyntäen | 22 |
| Ympäristövaikutusten pienentäminen asiakkaiden ja yhteiskunnan kanssa | 24 |
| Yhteistyö yhteiskunnassa paikallisten kumppaneiden ja yhteisöjen kanssa | 28 |



YIT lyhyesti

YIT ON SUURIN SUOMALAINEN JA MERKITTÄVÄ POHJOISEUROOPPALAINEN RAKENNUSYHTIÖ.

Kehitämme ja rakennamme asuntoja ja asumisen palveluja, toimitiloja ja kokonaisia alueita. Lisäksi olemme vaativan infrarakentamisen erikoisosaaja ja päällystäjä. Tavoitteenamme on yhdessä asiakkaidemme kanssa luoda entistä toimivampia, vetovoimaisempia ja kestävämpiä kaupunkeja ja elinympäristöjä.

YIT työllistää lähes 10 000 ammattilaista 11 maassa: Suomessa, Venäjällä, Skandinaviassa, Baltiassa, Tšekeissä, Slovakiassa ja Puolassa. Uusi YIT syntyi, kun yli 100-vuotiaat YIT Oyj ja Lemminkäinen Oyj yhdistyivät 1.2.2018. Vuoden 2018 pro forma -liikevaihtomme oli noin 3,8 miljardia euroa. YIT Oyj:n osake noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:ssä.

MAANTIETEELLINEN LIIKEVAIHTO

Milj. e, 2018

SKANDINAVIA

Liikevaihto: 333
Henkilöstö: 757



CEE-MAAT

Liikevaihto: 164
Henkilöstö: 290



SUOMI

Liikevaihto: 2 578
Henkilöstö: 5 034



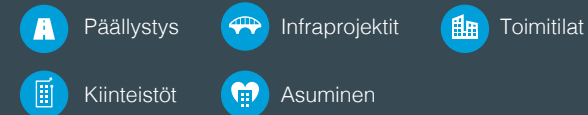
VENÄJÄ

Liikevaihto: 314
Henkilöstö: 1 740



BALTIA

Liikevaihto: 300
Henkilöstö: 1 249



Toimitusjohtajan katsaus

Vuoden 2018 keskeisimpiä tapahtumia voidaan kuvata osaltamme yhdellä sanalla, integraatio. YIT ja Lemminkäinen yhdistyivät helmikuun alussa uudeksi YIT:ksi. Varsinaisen liiketoiminnan lisäksi käytimme voimavaroja merkittävästi yhtiöiden integraation reippaaseen läpivientiin ja uuden YIT:n perustusten rakentamiseen. Loimme vuoden aikana pohjaa myös yhteisen vastuullisuustyön rakentamiselle.

KESTÄVÄ KEHITYS OSANA STRATEGIAA

Kestävän kehityksen painoarvo on kasvanut yrityksissä merkittävästi viime vuosina. Meille YIT:llä se on tärkeää, sillä yhdistyneen yhtiön liiketoiminnalla on entistä suurempia vaikutuksia ympäröivään yhteiskuntaan.

Julkaisimme syyskuussa vuosille 2019–2021 uuden strategian, jonka kulmakivinä toimivat toimintamme kannalta merkittävimmiksi megatrendeiksi tunnistetut kaupungistuminen, digitalisaatio ja kestävä kehitys. Strategian toteuttamiseksi ja etenemisen

“ME YIT:LLÄ
HALUAMME OLLA
TULEVAISUUDENKESTÄVIEN
KAUPUNKIEN RAKENTAJIA.”

KESTÄVÄ KEHITYS OSANA TOIMINTAAMME

Toiminnallamme on sekä hetkellisiä että vuosikymmenten päähän ulottuvia vaikutuksia ympäröivään yhteiskuntaan, ympäristöön ja talouteen. Kestävän kehityksen periaatteita noudattaen pyrimme pienentämään toimintamme haitallisia vaikutuksia ja varmistamaan tuleville sukupolville vähintään yhtä hyvät lähtökohdat elää ja rakentaa tulevaisuutta kuin itsekin olemme saaneet. Kestävä kehitys merkitsee meille luonnonvarojen tehokasta käyttöä, olemassa olevien kaupunkialueiden elvyttämistä sekä kierto- ja jakamistalouden hyödyntämistä.

Tähän periaatteeseen nojaten olemme luoneet vastuullisuusidentiteettiämme. Me YIT:llä haluamme olla tulevaisuudenkestävien kaupunkiympäristöjen rakentajia. Tulevaisuudenkestävyys merkitsee meille vastuullista ja kestävän kehityksen mukaista toimintaa, jonka johdosta rakentamamme tuotteet sekä ympäröivä maailma säilyttävät arvonsa myös tulevaisuudessa. Jotta meillä olisi vakaa toimintaympäristö, riittävästi luonnonvaroja, tyytyväiset työntekijät ja onnelliset asiakkaat myös jatkossa, meidän on huomioitava

kestävä kehitys niin omassa toiminnassamme kuin tuotteissa ja palveluissamme. Sitoudumme edistämään kestävien elinympäristöjen ja hiilineutraalin kiertotalousyhteiskunnan luomista ihmisten ja ympäristön tarpeet huomioiden.

Kestävän kehityksen näkökulmasta vuosi 2018 oli meille hyvä. Integraation johdosta keskityimme yhtenäistämään toimintatapojamme, jonka pohjalta pääsemme asettamaan tulevaisuuden tavoitteemme. Vuoden 2019 tavoitteemme julkaisemme osana tätä katsausta. Saavutuksiamme kuluneelta vuodelta olivat muun muassa tapaturmataajuuden tippuminen alle 10:een kasvaneesta henkilöstömäärästä huolimatta, kierrätysasfaltin määrän kasvattaminen miltei 16 prosenttiin sekä toiminnallemme olennaisten kestävän kehityksen teemojen määrittely.

Olen vakuuttunut, että vuodesta 2019 tulee entistäkin menestyksekkäämpi kestävän kehityksen vuosi.

Kari Kauniskangas

toimitusjohtaja

vahvistamiseksi käynnistimme kolme kehitysohjelmaa - Performance, Customer Focus ja Green Growth.

Green Growth -kehitysohjelman avulla tuemme kasvua ja tuottavuuskehitystä kestävän kehityksen periaatein. Tavoitteenamme on tunnistaa toimintamme nykytila, asettaa kestävän kehityksen tavoitteet ja tehostaa toimintaamme energia- ja materiaalitehokkuuden sekä kiertotalouden keinoin. Lisäksi ohjelman tavoitteena on synnyttää uusia kestävän kehityksen mukaisia liiketoimintoja.

Perusta kestäväälle toiminnallemme: Olenaisuusanalyysi

Mikä kestävässä kehityksessä on meille kaikkein merkityksellisintä? Entä mitä sidosryhmämme meiltä odottavat? Yhdistymisen jälkeen kartoitimme sekä omalle liiketoiminnallemme että sidosryhmillemme keskeisimmät kestävä kehityksen teemat. Näihin kysymyksiin saimme vastaukset olenaisuusanalyysin avulla.

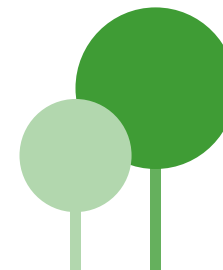
Toteutimme riippumattoman kolmannen osapuolen kanssa olenaisuusmäärittelyprosessin, joka alkoi sidosryhmäkyselyllä kesällä 2018. 22 kestävä kehityksen mukaista teemaa sisältäneessä kyselyssä vastaajien tuli arvioida kunkin teeman tärkeyttä YIT:n toiminnalle ja YIT:n vaikutuksia ympäröivään yhteiskuntaan, ympäristöön ja talouteen. Kysely herätti suuresti kiinnostusta ja vastauksia saimme yhteensä yli 2 000. Vastaajia oli laajalti eri sidosryhmistä, mm. asiakkaita, henkilöstöä, omistajia ja sijoittajia, yhteistyökumppaneita, kaupunkeja ja julkisen hallinnon edustajia.

Kyselyn vastauksia analysoimme YIT:n sisäisissä työpajoissa ja strategiatyössä. Analyysityön tuloksena valitsimme kuusi YIT:lle merkittävintä kestävä kehityksen teemaa. Kestävä kehityksen mukaiset olennaiset teemamme on kuvattu myös olenaisuusmatriisissa.

YIT:n johtoryhmä vahvisti ja hyväksyi olenaisuusmatriisin marraskuussa 2018. Keväällä 2019 määritimme tavoitteet ja mittarit kullekin teemalle.

Olenaisuusanalyysin tulokset toimivat ohjenuorana kestävä kehityksen toiminnallemme tulevalle strategiakaudella vuosina 2019–2021.

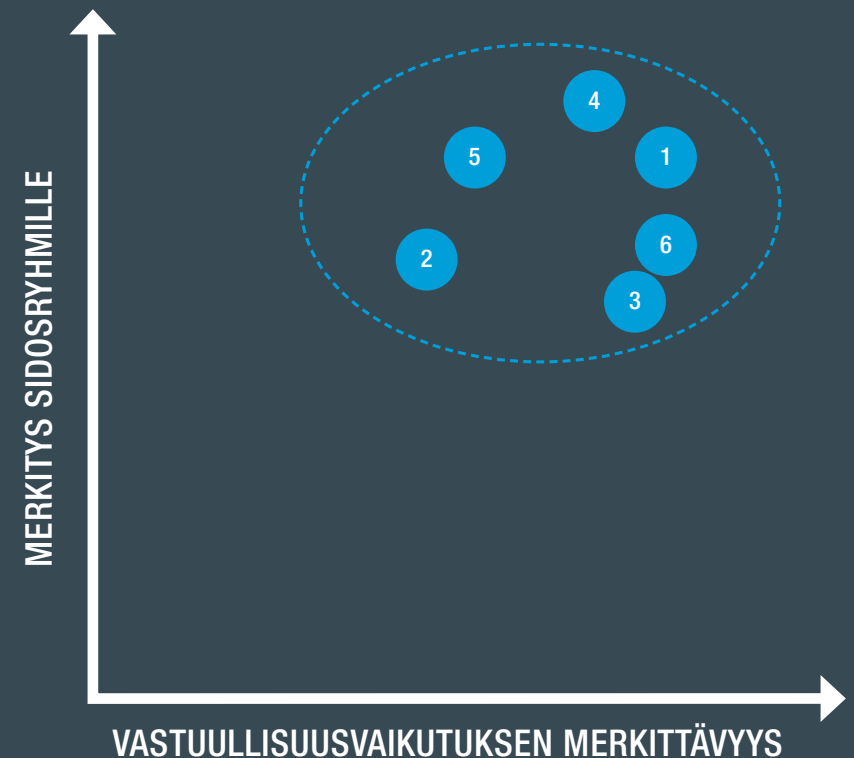
MIKÄ KESTÄVÄSSÄ
KEHITYKSESSÄ
ON MEILLE KAIKKEIN
MERKITYKSELLISINTÄ? ENTÄ
MITÄ SIDOSRYHMÄMME
MEILTÄ ODOTTAVAT?



OLENNAISET TEEMAT

- 1 **Kestävän, viihtyisän ja turvallisen kaupunkikehityksen luonti kiertotalouden mahdollisuuksia hyödyntäen.** Rakennamme pitkäkestoisia ja houkuttelevia asuinympäristöjä. Lisäämme hiilineutraalia rakentamista ja kehitämme kiinteistöjen elinkaaripalveluita.
- 2 **Hyvän hallinnointitavan noudattaminen ja korruption ja harmaan talouden torjunta.** Toimintamme on eettistä ja läpinäkyvää. Sitoudumme noudattamaan vastuullisia liiketoimintaperiaatteita.
- 3 **Työturvallisuus.** Parannamme jatkuvasti turvallisuuskäytäntöjämme. Valvomme työturvallisuuskäytäntöjen toteuttamista myös aliurakoitsijoilta ja hankintaketjulta.
- 4 **Henkilöstön työhyvinvoinnin ja osaamisen kehittäminen.** Pyrimme olemaan houkutteleva työnantaja ja tarjoamaan työntekijöille tasavertaiset mahdollisuudet. Panostamme henkilöstön jatkuvaan osaamisen kehittämiseen.
- 5 **Vastuullisen aliurakoinnin ja hankinnan toteuttaminen.** Sitoudumme kunnioittamaan työ- ja ihmisoikeuksia. Asetamme ympäristö- ja sosiaalisen vastuun vaatimuksia aliurakoitsijoille ja hankintaketjulle.
- 6 **Oman toiminnan ympäristövaikutusten pienentäminen.** Parannamme toimintamme energiatehokkuutta ja lisäämme kierrätystä tuotantoprosesseissa. Pyrimme toiminnallamme turvaamaan luonnon monimuotoisuuden säilymistä koko hankintaketjussamme.

OLENNAISUUSMATRIISI



Katse tulevaisuuteen: Tavoitteet ja mittarit 2019

Kestävän kehityksen mukaisen toimintamme perusta luotiin vuonna 2018 olennaisuusanalyysin yhteydessä. Keväällä 2019 täydensimme olennaisuusmatriisiamme teemakohtaisilla tavoitteilla ja mittareilla. Nämä tavoitteet ja niitä seuraavat mittarit tulevat ohjaamaan toimintaamme ja ne muodostavat ensimmäisen askeleen kohti tavoitettamme olla tulevaisuudenkestävien kaupunkien rakentajia.

| Teema | Tavoite 2019 | Mittari ja tulokset |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. KESTÄVÄN, VIIHTYISÄN JA TURVALLISEN KAUPUNKIKEHITYKSEN LUONTI KIERTOTALOUDEN MAHDOLLISUUKSIA HYÖDYNTÄEN | | |
| Kiertotalous | <ul style="list-style-type: none"> · YIT:n kiertotalouspotentiaalin määrittely ja tavoitteiden asettaminen · Kiertotalouden pilottihankkeiden käynnistys | <ul style="list-style-type: none"> · ● ● ● · ● ● ● |
| Kestävä kaupunkikehitys | <ul style="list-style-type: none"> · Kestävän kaupunkikehityksen mittariston laajentaminen | <ul style="list-style-type: none"> · ● ● ● |
| 2. HYVÄN HALLINNOITAVAN NOUDATTAMINEN JA KORRUPTION JA HARMAAN TALOUDEN TORJUNTA | | |
| Vastuulliset liiketoimintaperiaatteet | <ul style="list-style-type: none"> · Uusittu YIT Code of Conduct (YIT Code II) verkkokurssi: kattavuus 100 % henkilöstöstä vuoden 2019 loppuun mennessä | <ul style="list-style-type: none"> · YIT Code of Conduct verkkokurssin suorittaneiden määrä (% henkilöstöstä) |
| Korruptiovastaisuus ja läpinäkyvä toiminta | <ul style="list-style-type: none"> · Nolla tapahtumaa (rikokset ja väärinkäytökset) | <ul style="list-style-type: none"> · Selvitettyjen rikosten tai väärinkäytösten määrä · Sisäisen tarkastuksen tekemien kontrolleja koskevien havaintojen määrä ja näihin liittyvien korjaavien toimenpiteiden toteutus |
| 3. TYÖTURVALLISUUS | | |
| Ennaltaehkäisevät mittarit | <ul style="list-style-type: none"> · Kulttuuri: Work Safety Challenge – työpajat · Fiksit toimintatavat: Työmaiden viikkomittausten ja työturvallisuushavaintojen digitalisointi (YIT Suomi Oy) | <ul style="list-style-type: none"> · Johto ja 500 osallistujaa eri toimintamaista · Digitaalisen työkalun käyttöönotto (YIT Suomi Oy) v. 2019 |
| Reaktiiviset mittarit | <ul style="list-style-type: none"> · Työtaturmaton työpaikka | <ul style="list-style-type: none"> · LTIF <5 (oma henkilöstö) |

| Teema | Tavoite 2019 | Mittari ja tulokset |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4. HENKILÖSTÖN TYÖHYVINVOINNIN JA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN | | |
| Onnelliset Ihmiset | · Hyvä työilmapiiri | · Voice-henkilöstötutkimuksen spirit index: tavoite >78 % |
| | · Erinomainen opiskelijapolku alalle | · Harjoittelijamäärä: 1000 harjoittelijaa/kesätyöntekijää v. 2019 · Harjoittelijapalaute (suositteluindeksi): >90 % (YIT Suomi Oy) |
| | · Hyvä esimiestyö ja panostus henkilöstön kehittämiseen | · Esimiesvalmennuksiin osallistuminen: tavoite 100 hlöä v. 2019 aikana · Exit-%: max 4,5 % (rullaava 6 kk, irtisanoutuminen omasta syystä) |
| | · Ihmisoikeuskartoitus tehty vuoden 2019 aikana | · Kartoitus tehty ja tulokset viety osaksi vuosisuunnittelua |
| 5. VASTUULLISEN ALIURAKOINNIN JA HANKINNAN TOTEUTTAMINEN | | |
| Auditoinnit ja hankintaprosessien harmonisointi | · Auditointipolitiikan ja auditointiprosessien harmonisointi, parhaiden käytäntöjen jalkautus uudella YIT:llä (ml. vastuullisuus) | · Auditointipolitiikka ja auditointiprosessit määriteltä ja hyväksytyt |
| | · Toimittaja-auditointien harmonisointi ja parhaiden käytäntöjen jalkautus (ml. vastuullisuus) | · Toimittaja-auditoinnit harmonisoitu |
| Läpinäkyvyyden lisääminen | · Reaaliaikaisen toimittajaseurannan kehittäminen data-analytiikan avulla osana vastuullisuusarviointia (YIT Suomi Oy) | · Työkalu käyttöön otettu (YIT Suomi Oy) |
| | · Vastuullisen hankintaketjun kehittäminen | · Vastuullisen hankinnan gap-analyysi ja alustava riskikartoitus tehty ja tulokset viety osaksi vuosisuunnittelua |
| 6. OMAN TOIMINNAN YMPÄRISTÖVAIKUTUSTEN PIENENTÄMINEN | | |
| Energia- ja materiaalitehokkuus | · Energia- ja materiaalitehokkuus: operatiivisen tehokkuuden/kiertotalouspotentiaalin määrittely eri liiketoiminnoissa ja tavoitteiden asettaminen | · ● ● ● |
| Hiililaskenta | · YIT:n energiaraportoinnin ja CO ₂ -laskentamallin kehittäminen (konserni- ja projekti-kohtainen laskenta) | · ● ● ● |
| Kierrätys ja uusiomateriaalit | · YIT:n jäteraportointimallin kehittäminen (YIT Suomi Oy) | · ● ● ● |
| | · Kierrätysasfaltin (RAP) käytön lisääminen | · Kierrätysasfaltin (RAP) osuus tuotetusta asfaltista 20 % v. 2021 |
| Ympäristövaikutusten pienentäminen | · YIT Suomi Oy liiketoimintojen sertifiointi ISO 14001 mukaisesti | · Kaikki liiketoiminnot sertifioitu (ISO 14001) vuoden 2019 lopussa |

Kestävää kehitystä yhteistyöllä: Vuosi 2018

Kestävä kehitys on yhteistyötä eri sidosryhmien kanssa. Siitä syystä haluammekin kuvata kestävän kehityksen mukaista toimintaamme suhteessa tunnistamiimme olennaisiin teemoihin kahdessa osassa: yhdessä työntekijöidemme ja kumppanien sekä yhdessä asiakkaidemme ja yhteiskunnan kanssa.

YHDESSÄ TYÖNTEKIJÖIDEN JA KUMPPANEIDEN KANSSA

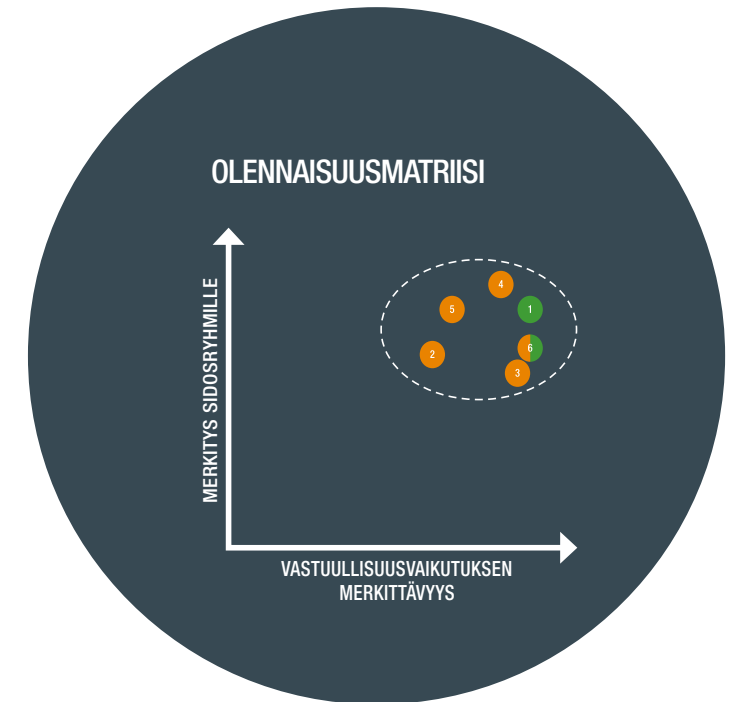


Toimimme työturvallisuuden, työhyvinvoinnin ja hyvän hallintotavan edistämiseksi, korruption ja harmaan talouden torjumiseksi, vastuullisen aliurakoinnin ja hankinnan kehittämiseksi sekä omien ympäristövaikutustemme pienentämiseksi yhdessä työntekijöidemme sekä kumppaneidemme kanssa.

YHDESSÄ ASIAKKAIDEN JA YHTEISKUNNAN KANSSA



Yhteistyömme asiakkaiden ja yhteiskunnan kanssa mahdollistaa kestävän, viihtyisän ja turvallisen kaupunkikehityksen sekä tuotteidemme ympäristövaikutusten pienentämisen.



Haluamme tuoda vastuullista, kestävän kehityksen mukaista liiketoimintaamme näkyväksi käytännön esimerkkien kautta. Tervetuloa tutustumaan YIT:n monimuotoiseen vastuullisuusarkeen integraatiovuonna 2018!

Yhdessä työntekijöiden ja kumppaneiden kanssa

TOIMIMME TYÖTURVALLISUUDEN, TYÖHYVINVOINNIN JA HYVÄN HALLINTOTAVAN EDISTÄMISEKSI, KORRUPTION JA HARMAAN TALOUDEN TORJUMISEKSI, VASTUULLISEN ALIURAKOINNIN JA HANKINNAN KEHITTÄMISEKSI SEKÄ OMIEN YMPÄRISTÖVAIKUTUSTEMME PIENENTÄMISEKSI YHDESSÄ TYÖNTEKIJÖIDEMME SEKÄ KUMPPANEIDEMME KANSSA.



Työturvallisuus

Jokaisella työntekijällä on oikeus turvalliseen työympäristöön. Panostamme YIT:llä voimakkaasti työturvallisuuteen ja tapaturmien ennaltaehkäisyyn sekä avoimeen turvallisuuskulttuuriin. Seuraamme tapaturmataajuutta ja teemme perusteellisen selvityksen kaikista työtapaturmistamme. Kehitämme jatkuvasti ennakoivia toimenpiteitä työturvallisuuden parantamiseksi. Voit lukea lisää työturvallisuustoimintamme lähtökohdista hallituksen [toimintakertomuksen sivuilta 31–32](#).

MITÄ TEIMME VUONNA 2018 JA MITEN ETENEMME SEURAAVAKSI?

Integraatiosta johtuen vuonna 2018 keskityimme vahvasti yhteisten työturvallisuuskäytäntöjen luomiseen ja toisiltamme oppimiseen. Parhaita käytäntöjä pyrimme jakamaan kaikkien työntekijöidemme sekä keskitetyn työturvallisuusorganisaatiomme kautta. Työturvallisuusperiaattemme uudistettiin keväällä 2018 ja edellytämme niiden noudattamista sekä omilta että aliurakoitsijoiden työntekijöiltä.

Vuonna 2018 tapaturmataajuutemme oli 9,7. Työmaallamme tapahtui valitettavasti yksi kuolemaan johtanut tapaturma.

Vuonna 2019 työturvallisuuden kehittäminen keskittyy ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin. Olemme aloittaneet konserninlaajuiset Work Safety Challenge -työpajat ja kehitämme uutta digitaalista työturvallisuushavaintojen ja viikkomittausten raportointityökalua. Jatkuvana tavoitteenamme on vähentää työtapaturmien määrää ja työskennellä kohti kaikille turvallista työpaikkaa.

9,7

Tapaturmataajuus 2018

(tapaturmia/milj. työtuntia, viim. 12 kk)



Case

Työturvallisuus Venäjällä

Noudatamme Venäjällä YIT:n yhteisiä työturvallisuusvaatimuksia. Paikalliseen lainsäädäntöön verrattuna vaatimukset ovat tiukat. Edellytämme työturvallisuusvaatimustemme noudattamista niin omalta kuin urakoitsijoidemme henkilökunnalta sekä työmaalla vierailevilta asiakkailta. Haluamme henkilöstömme pystyvän työskentelemään terveenä ja turvallisesti jokaisessa toimintamaassamme ja levittää vahvaa työturvallisuuskulttuuriamme. Turvallisen työskentelyn ohella korkeat työturvallisuusvaatimukset edistävät myös positiivista työnantajamielikuvaa työnhakijoidemme keskuudessa sekä varmistavat toimintamme korkean laadun.

Case

Työturvallisuuden edelläkävijyyttä Triplassa

Helsingin Pasilaan valmistuva Tripla on valtava hybridihanke, jonka viidellä suurella loholla työskentelee rakentamisen kiivaimpina ajan-jaksoina samanaikaisesti yli 2 000 henkeä. Jo hankkeen alkuvaiheessa nimitimme hankkeelle oman työsuojelupäällikön. Perustimme työsuojelupäällikön alaisuuteen työturvallisuustiimin työ-turvallisuustyönjohtajineen sekä työntekijöineen. Tiimi on kasvanut rakentamisen edetessä parikymmenhenkiseksi.

Tuhansien työvaiheiden, satojen yhteistyökumppaneiden ja kymmenien eri kansallisuuksien työskentelykulttuurien yhtenäistäminen vaatii tuekseen tarkat prosessit, joista kenenkään ei ole lupa poiketa. Toimintajärjestelmämme mukaisten pelisääntöjen noudattamista vaaditaan Triplan työmaalla kaikilta. Säännöt ovat selkeät. Kun valvomme turvallisuutta, valvomme myös tilaajavastuun toteutumista kaikilta osin.





Selkeiden pelisääntöjen avulla olemme luoneet Triplan työmaakulttuurin, jossa jokaisella on tiedossa, millaista toimintaa häneltä odotetaan. Avoimuudesta ja rehellisyydestä ei koskaan rankaista, mutta asioiden piilottelusta niin voidaan tehdä. Näin saamme työtapaturmat tai läheltä piti -tilanteet tehokkaasti tietoomme. Tutkimme jokaisen tilanteen tarkkaan ja teemme korjaavia toimenpiteet, jotta vastaavilta tapahtumilta vältytään jatkossa.

Emme aloita Triplassa yhtään työvaihetta ilman oman henkilöstön ja aliurakoitsijoiden yhteistä huolellista työturvallisuussuunnittelua.

Työmaan jokaisella loholla pidämme säännölliset ryhtiliikekeskustelut sekä oman henkilöstön että aliurakoitsijoiden kanssa. Työturvallisuustiimillä on keskeinen rooli sisäisessä koulutuksessa, tuen antamisessa, opastuksessa ja valvonnassa työmaalla.

Olemme pilotoineet Triplassa digitalisaation mahdollistamia sovelluksia. Sähköiset turvallisuus- ja laatu järjestelmät, kuten kulunvalvonta, tulitöiden valvonta- ja lupajärjestelmä, kemikaalirekisteri,

logistiikkajärjestelmä sekä sähköiset infotaulut yleisissä tiloissa auttavat meitä johtamaan jokapäiväistä työtä sekä turvallisuuden että laadun näkökulmasta.

Työturvallisuutta raportoidaan tarkasti ja taajaan, mutta sen lisäksi teemme tiivistä yhteistyötä valvovien viranomaisten kanssa. Avoin keskusteluyhteys on kaikkien osapuolten etu. Myös säännöllinen hätätilanteiden harjoittelu ja sovitut toimintamallit pelastuslaitoksen kanssa pitävät työmaamme kriisivalmiuden korkealla tasolla.

Turvallisuustiimin yhteistyö Triplan työmaan oman viestinnän kanssa on kiinteää, koska keskellä tiivistä kaupunkirakennetta huolehdimme myös ulkopuolisten henkilöiden turvallisuudesta. Ajantasainen tiedottaminen, liikenteenohjaus ja työmaa-alueiden selkeä rajaus ovat osa turvallista toimintakulttuurimme.

Työhyvinvointi ja osaamisen kehittäminen

Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö on avainresurssimme. YIT:llä olemme jo vuosia tehneet tiivistä yhteistyötä työterveyskumppanin kanssa kehittääksemme työterveysyhteistyötä. Lisäksi olemme kehittäneet työkaluja henkilöstön kokonaisvaltaisen työkyvyn tukemiseksi. Pidämme huolta henkilöstömme osaamisen kehittämisestä ja panostamme esimiestyöhön. YIT Opintojen kautta tuemme harjoittelija- ja oppilaitosyhteistyötä.

Vuonna 2019 toteutamme muun muassa toimintamme ihmisoikeuskartoituksen ja viemme sen tuloksen osaksi vuosisuunnittelua. Panostamme esimiesvalmennuksiin ja pyrimme työllistämään vähintään 1 000 kesäharjoittelijaa tukeaksemme tulevaisuuden osaajien ammatillista kehittymistä.

MITÄ TEIMME VUONNA 2018 JA MITEN ETENEMME SEURAAVAKSI?

Vuonna 2018 yhtenäistimme työterveyspalveluitamme ja työsuhte-etujamme. Integraatiosta johtuen yhtenäisten käytäntöjen luominen oli keskeistä. Integraation mukanaan tuomasta muutoksesta huolimatta henkilöstömme oli varsin tyytyväinen työhönsä. Konsernin henkilöstötutkimuksen mukaan vuonna 2018 henkilöstön sitoutumisindeksi oli 74 %. Lisäksi omaehtoinen irtisanoutuminen pysyi matalalla tasolla, 3,8 prosentissa.



74 %

Sitoutumisindeksi 2018

(henkilöstön kokema tyytyväisyys)

3,8 %

Exit-prosentti 2018

(omaehtoinen irtisanoutuminen)

Case

Huolehdimme henkilöstöstämme myös integraation keskellä

Vuosi 2018 oli integraatiosta johtuen erityinen. Integraatiotyö vaati monilta paljon aikaa ja energiaa omien työtehtävien lisäksi. Halusimme varmistaa integraatiotyössä mukana olleiden hyvinvoinnin teettämällä heille erillisen työhyvinvointikyselyn syksyllä 2018. Tavoitteenamme oli löytää tukea tarvitsevat ja reagoida tilanteeseen. Yli 300 integraatiotyössä mukana ollutta henkilöä sai kyselyn, jonka vastaukset käytiin anonyymisti läpi työterveyskumppanin kanssa. Monet vastanneista kertoivat muun muassa nukkuvansa huonosti. Kyselyn tulosten perusteella työterveyskumppanimme kontaktoi henkilöt, jotka olivat antaneet siihen suostumuksen ja jotka tulosten perusteella tarvitsivat tukea. Halusimme toimia ennakoivasti, sillä tahtotilanamme on välittää henkilöstöstämme kaikissa tilanteissa.



Hyvä hallintotapa, korruption ja harmaan talouden torjunta

Toimintaamme ohjaavat YIT:n liiketoimintaperiaatteet, jotka linjaavat toimintaamme suhteessa asiakkaisiin, työntekijöihin, omistajiin, kumppaneihin, kilpailijoihin, yhteiskuntaan ja ympäristöön. Liiketoimintaperiaatteet ovat käytössä kaikissa toimintamaissamme. Meillä on nollatoleranssi harmaalle taloudelle. Voit lukea lisää hyvän hallintotapamme lähtökohdista hallituksen [toimintakertomuksen sivuilta 33–34](#).

MITÄ TEIMME VUONNA 2018 JA MITEN ETENEMME SEURAAVAKSI?

Liiketoimintaperiaatteitamme uudistettiin integraation myötä vuonna 2018 ja uudistettu YIT Code of Conduct otettiin käyttöön tammikuussa 2019. Tavoitteenamme on jalkauttaa uusi YIT Code II -verkkokoulutus koko henkilöstölle vuonna 2019.

Lisäksi uudistimme muun muassa väärinkäytösten ja muiden rikkomusten raportointikanava Ethics Channelin. Lisäsimme Ethics Channelin myös osaksi ”Tervetuloa taloon” -koulutuspakettia.

Seuraamme selvitettyjen väärinkäytösepäilyjen määrää. Vuonna 2018 teimme 71 selvitystä koskien epäiltyjä sisäisiä tai ulkoisia rikoksia, väärinkäytöksiä tai muita yritysturvapoikkeamia, joista osa todettiin aiheettomiksi. Kehitämme ja yhtenäistämme seurantaamme vuonna 2019.

Case

Lemminkäinen + YIT = Best of Both

Yrityksemme hallintotapa ja liiketoimintaperiaatteet kokivat myllerryksen integraation yhteydessä. Syksyllä 2017 liikkeelle lähtenyt prosessi yhdistää Lemminkäisen ja YIT:n toiminta huipentui vuoden 2018 aikana, kun saimme luotua uuden hallintomallin ja yhteiset pelisäännöt. Lähestyimme integraatiota Best of Both -periaatteella, jonka mukaisesti halusimme yhdistää molempien yhtiöiden parhaat käytännöt. Työ ei ollut aina helppoa. Ennen virallista yhdistymistä saimme keskustella vain yleisistä asioista. 1.2.2018 jälkeen tie oli auki ja pääsimme perehtymään toistemme tapoihin ja malleihin. Tunnistimme sekä yhtäläisyyksiä että eroja. Esimerkiksi yritysturvallisuuden ja riskien hallinnassa sekä taloushallinnossa toimintatapamme olivat eronneet. Ulkopuolisten sparraajien avustuksella pääsimme perkaamaan toimintamme hyviä ja huonoja puolia ja luomaan uudelle yhtiölle parhaiten sopivat käytännöt. Hallintomallin yhtenäistäminen vaati kymmenten ihmisten työpanoksen, mutta lopputulos on mielestämme onnistunut. Olemme nyt uusi YIT!

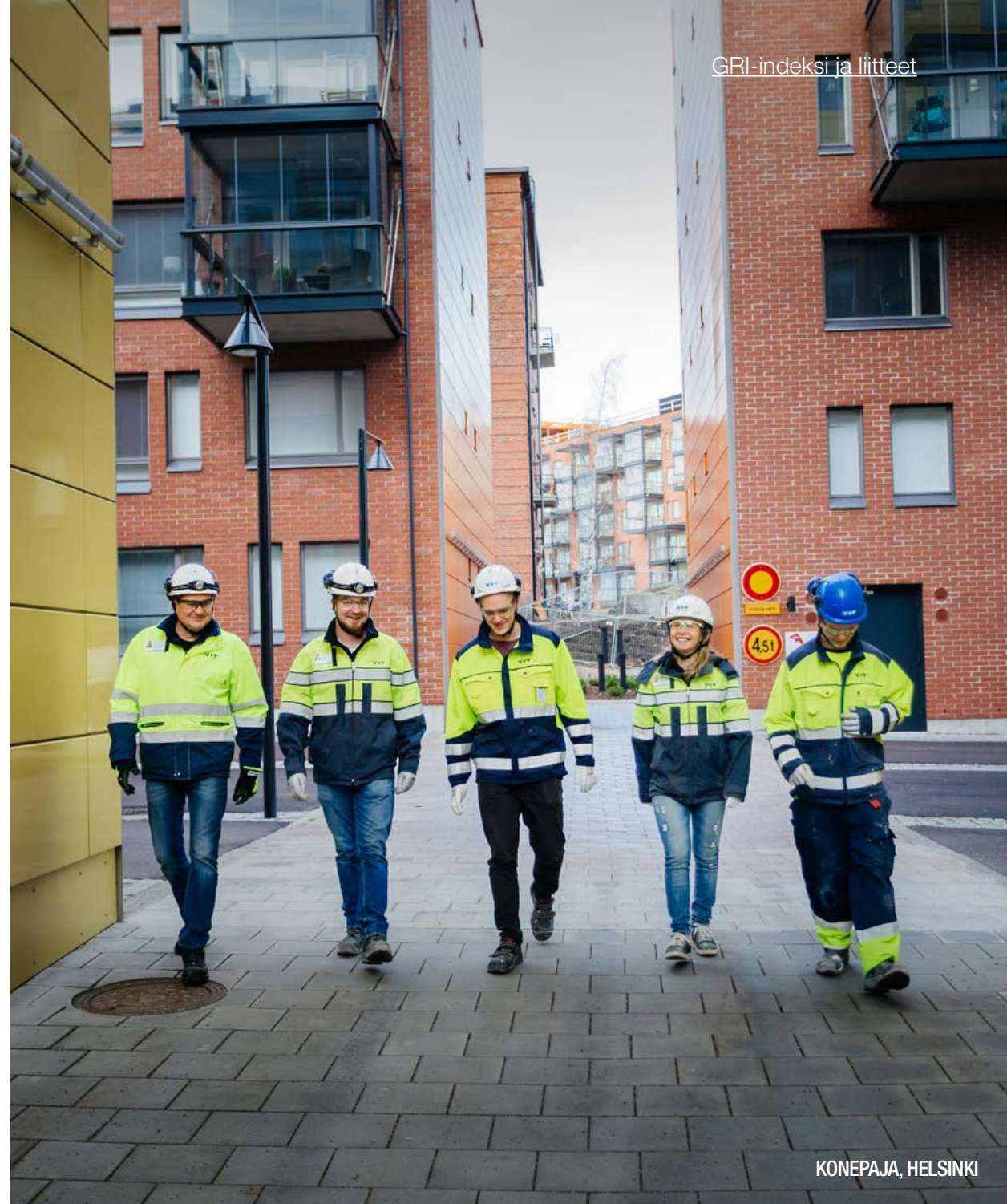
Aliurakointi ja hankinnat

Käytössämme on hankintapolitiikka sekä toimintaperiaatteet yhteistyökumppaneille, jotka sisältävät vaatimukset henkilöstön ja turvallisuuden osalta. Vastuullisuusvaatimuksemme koskevat koko hankintaketjua. Voit lukea lisää hankintatoimintamme lähtökohdista hallituksen [toimintakertomuksen sivuilta 30–34](#).

MITÄ TEIMME VUONNA 2018 JA MITEN ETENEMME SEURAAVAKSI?

Hankintatoiminnossa yhtenäistimme toimintatapojamme ja päivitimme konsernin hankintapolitiikan vuonna 2018. Päivitimme myös hankintaorganisaatiossa toimivan yritysturvallisuuden johtamismallin.

Tavoitteenamme on kehittää sekä ulkoisia että sisäisiä auditointiprosesseja ja jalkauttaa parhaita käytäntöjä vuonna 2019. Lisäksi vuoden 2019 aikana on tarkoitus kehittää reaaliaikaista toimittajaseurantaa data-analytiikan avulla. Toteutamme myös vastuullisen hankinnan riskikartoituksen ja viemme tulokset osaksi vuosisuunnittelua.



Ympäristövaikutusten pienentäminen omassa toiminnassa

Toiminnallamme on sekä hetkellisiä että vuosikymmenten päähän ulottuvia ympäristövaikutuksia. Oman toimintamme ympäristövaikutukset keskittyvät paikallisiin vaikutuksiin, kuten ääni, melu, pöly, haju, värinä, maaston muokkaus ja päästöt.

Pyrimme kaikessa toiminnassamme pienentämään ympäristölle aiheuttamiemme haitallisia vaikutuksia ja seuraamme edistymistämme säännöllisesti. Oman



toimintamme ympäristövaikutuksia hallitsemme johtamisjärjestelmän avulla.

Toimintamme tuotoksilla eli rakentamillamme tuotteilla voi olla merkittäviä positiivisia ympäristövaikutuksia, joista kerromme tarkemmin luvussa ”Ympäristövaikutusten pienentäminen asiakkaiden ja yhteiskunnan kanssa”.

MITÄ TEIMME VUONNA 2018 JA MITEN ETENEMME SEURAAVAKSI?

Vuonna 2018 aloitimme ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän laajentamisen Suomessa. Tämän laajennustyön yhteydessä olemme päässeet jakamaan parhaita käytäntöjä liiketoimintojemme välillä. Tavoitteenamme on sertifioida ISO 14001 -järjestelmä

910,5 GWh

Energiankulutus 2018

(oman toiminnan suora ja epäsuora energiankulutus)

kaikkiin liiketoimintasegmentteihin Suomessa vuoden 2019 loppuun mennessä.

Vuoden 2018 energiankulutuksemme oli 910,5 GWh. Päälystysliiketoiminnan osuus energiankulutuksestamme on yli 50 prosenttia. Integraatiosta johtuen yhteismitallisia vertailulukuja aiemmilta vuosilta ei ole ollut mahdollista määrittää. Energiankulutuksemme pienentämiseksi teimme toimenpiteitä muun muassa päälystysliiketoiminnassa. Investoimme kahteen uuteen asfalttitehtaalle rakennettavaan katokseen, joiden avulla saamme pidettyä asfalttimassan raaka-aineena käytettävän kiviaineksen kuivana ja kosteusprosentin alhaisena. Kuivan raaka-aineen avulla säästämme asfalttimassan valmistuksessa kuluvaa energiaa. Vuoden 2018 jälkeen katoksia on yhteensä 22:lla asfalttiasemalla Suomessa, Norjassa, Tanskassa ja Virossa. Teemme jatkuvasti työtä myös vähäpäästöisempien energiaratkaisujen käyttöönottamiseksi.

Vuonna 2019 kehitämme energia- ja CO₂-raportointia konserninlaajuisesti sekä jäteraportointiamme Suomessa.

Case

Ympäristöystävällisempiä energialähteitä päälylyksessä

Asfaltin tuotantoprosessi vaatii paljon energiaa ja olemmekin jo pitkään panostaneet energiankäytön ja päästöjen vähentämiseen mm. etsimällä vaihtoehtoisia energialähteitä sekä asfalttitehtaillamme että asfalttikalustossamme.

Asfalttitehtaiden perinteinen energialähde on ollut raskas polttoöljy, jonka käyttöä pyrimme vähentämään siirtymällä ympäristöystävällisempiin energialähteisiin. Maakaasun ja nestekaasun (propaani) käyttö polttoaineena aiheuttaa raskasta polttoöljyä vähäisemmät ilmastopäästöt, mikä tukee tavoitettamme oman toimintamme ympäristövaikutusten pienentämisessä.

Vuonna 2018 otimme nestekaasun käyttöön asfalttitehtaillamme Joensuussa. Tämän lisäksi Kotkan

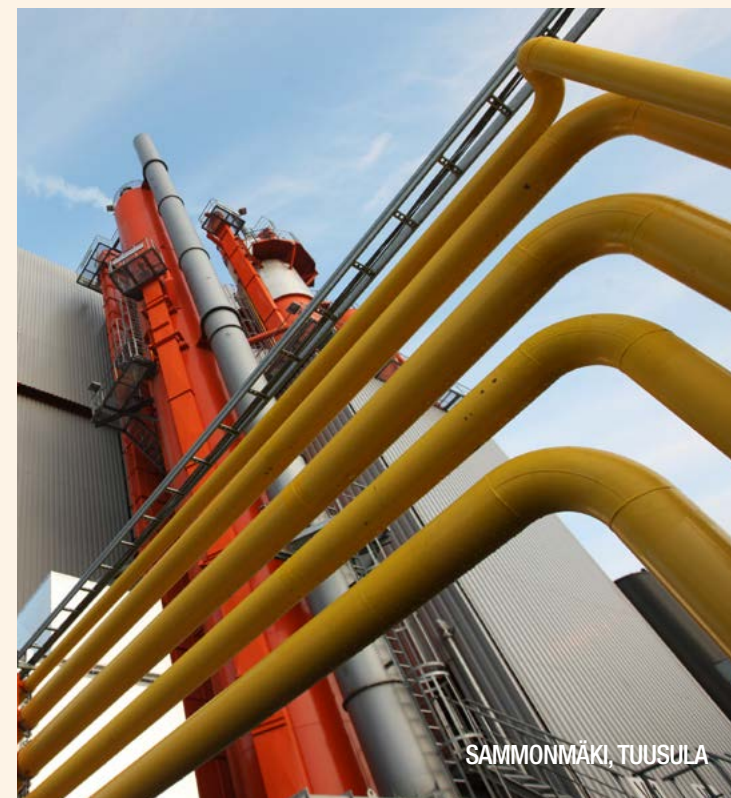
asfalttitehtaamme siirtyy nestekaasun käyttöön vuonna 2019. Nestekaasun käyttö energialähteenä vaatii kuitenkin erillisen luvan viranomaisilta. Luvan saaminen kestää noin vuoden ja lupaehdot ja vaatimukset vaihtelevat alueittain.

Nestekaasun lisäksi olemme jo vuosia käyttäneet maakaasua asfalttitehtaidemme energialähteenä aina kun se on järkevää ja mahdollista. Maakaasun käyttöönottoon vaikuttaa ennen kaikkea maakaasulinjojen sijainti. Tällä hetkellä neljä asfalttitehdastamme saa käyttöenergiansa maakaasusta.

Asfalttikalustomme on perinteisesti toiminut diesel-öljyn voimin, mutta olemme ottaneet kehitysaskelta myös liikkuvan kalustomme suhteen. Ruotsissa käytämme bioöljyä osassa asfalttikalustoamme. Bioöljy on orgaanisesta bioperäisestä raaka-aineesta valmistettua polttoainetta, jonka käyttö mahdollistaa normaalia pienemmät päästöt. Tämän lisäksi vuonna 2019 siirymme käyttämään GTL-polttoainetta asfalttikalustossamme Tanskassa. GTL (gas-to-liquid) on nesteytetystä maakaasusta tehty polttoaine, joka

palaa puhtaammin kuin öljypohjaiset polttoaineet.

Kehitystyömme ympäristöystävällisten energialähteiden käyttöönottamiseksi jatkuu edelleen. Tutkimme esimerkiksi parhaillaan mahdollisuutta käyttää vetyä asfalttitehtaidemme energialähteenä.





Yhdessä asiakkaiden ja yhteiskunnan kanssa

YHTEISTYÖMME ASIAKKAIDEN JA YHTEISKUNNAN KANSSA MAHDOLLISTAA KESTÄVÄN, VIIHTYISÄN JA TURVALLISEN KAUPUNKIKEHITYKSEN SEKÄ TUOTTEIDEMME YMPÄRISTÖVAIKUTUSTEN PIENENTÄMISEN. TEEMME MYÖS PALJON YHTEISTYÖTÄ RYHMIEN JA JÄRJESTÖJEN KANSSA YHTEISEN HYVÄN KASVATTAMISEKSI.

Kestävän, viihtyisän ja turvallisen kaupunkikehityksen luominen kiertotalouden mahdollisuuksia hyödyntäen

Kaupungistuminen on yksi tunnistamistamme megatrendeistä, joka muokkaa nyky-yhteiskuntaa. Haluamme olla mukana mahdollistamassa ihmisten kestävän, viihtyisän ja turvallisen elämän kaupungeissa ja elvyttää olemassa olevia kaupunkialueita. Kehitämme kiertotalouteen pohjautuvia ratkaisuja ja lisäämme hiilineutraalia rakentamista.

Korjausrakentaminen, kierrätysmateriaalien käyttö ja kiinteistöjen elinkaari palvelut ovat malliesimerkkejä kiertotalousratkaisuihimme.

MITÄ TEIMME VUONNA 2018 JA MITEN ETENEMME SEURAAVAKSI?

Vuonna 2018 olimme mukana lukuisissa hankkeissa, joiden suunnittelussa ja toteutuksessa kestävä kehitys ja kiertotalous olivat keskiössä. Esimerkiksi Keilaniemenrannan kehittämisen toimistokeskittymästä kestäväksi mixed use -elinympäristöksi on ollut työpöydällämme Regenero-osakkuusyhtiön kautta.

Hanke jatkuu vuoteen 2025 saakka. Edistämme lisäksi muun muassa Maria 01 -hankkeen sekä Aviapoliksen alueen kiertotalousajattelua.

Uuden strategiamme myötä olemme käynnistäneet Green Growth -kehitysohjelman, jonka tavoitteena on muun muassa lisätä kiertotalousratkaisujamme sekä uusien että olemassa olevien liiketoimintojen kautta. Ohjelma polkaistiin käyntiin loppuvuodesta 2018. Tavoitteenamme on käynnistää lisää

kiertotalouden pilottihankkeita vuoden 2019 aikana. Lisäksi tulemme määrittelemään liiketoimintakohtaiset kiertotalouspotentiaalit ja -tavoitteet.

Olemme seuranneet omien asuntokohteidemme kestävyttä Kestävät kaupunkiympäristöt -mittareiden avulla vuodesta 2012. Etäisyys päivittäistavarakaupasta ja etäisyys julkisesta liikenteestä -mittarit kuvaavat kohteidemme kestävyttä asiakkaillemme. Aikeissamme on kehittää ja laajentaa mittareita vuoden 2019 aikana.



KEILANIEMENRANTA, ESPOO

Omat aluekehitysvisiomme

Tiesitkö, että kehitämme YIT:llä myös oma-aloitteisesti aluekehitysvisionia? Haluamme auttaa kaupunkia ja kuntia elvyttämään olemassa olevia alueita, usein niitä ongelmallisimpia. Haluamme mahdollistaa mahdollisimman monelle viihtyisän ja kestävä elinympäristön. Visiomme eivät aina päädy päättäjien pöydiltä toteutukseen saakka, mutta siitä me emme lannistu. Koemme tekevämme hyvää ympärillemme jatkamalla idearikasta aluekehitystyötämme!

Case

Kunnostimme päiväkodin yhteistyöllä

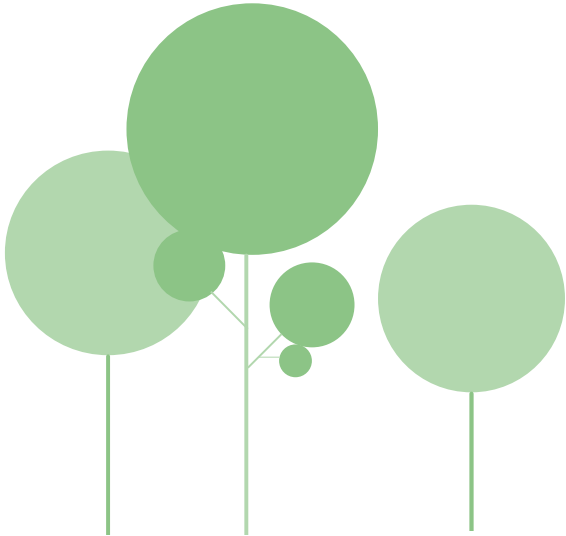
Slovakian teknillisen yliopiston opiskelijat pyysivät meidät mukaan kunnostamaan erityislasten päiväkotia Bratislavassa. Tarkoituksena oli hoitaa työ vapaaehtoisvoimin ja saimme tarvittavat materiaalit käyttöömmä muilta työmailtamme. Varsinaisten rakennustöiden lisäksi maalasimme ja siivosimme tilat ja syyskuussa 2018 lapset pääsivät takaisin uudistettuihin tiloihinsa. Kunnostettu päiväkotia on nyt kaunis ja toimiva ympäristö lapsille.



Ympäristövaikutusten pienentäminen asiakkaiden ja yhteiskunnan kanssa

Toimintamme tuotoksilla eli rakentamillamme tuotteilla voi olla merkittäviä positiivisia ympäristövaikutuksia. Tiedostamme, että tekemillämme rakentamis- tai materiaalivalinnoilla on vuosikymmenten päähän ulottuvia vaikutuksia, joten kestäviä valintoja tekemällä haluamme mahdollistaa ympäristön hyvinvoinnin ja ihmisten turvallisen elämän.

Teemme jatkuvasti kehitystyötä ja kokeilemme uusia ratkaisuja kaikissa liiketoiminnoissamme.



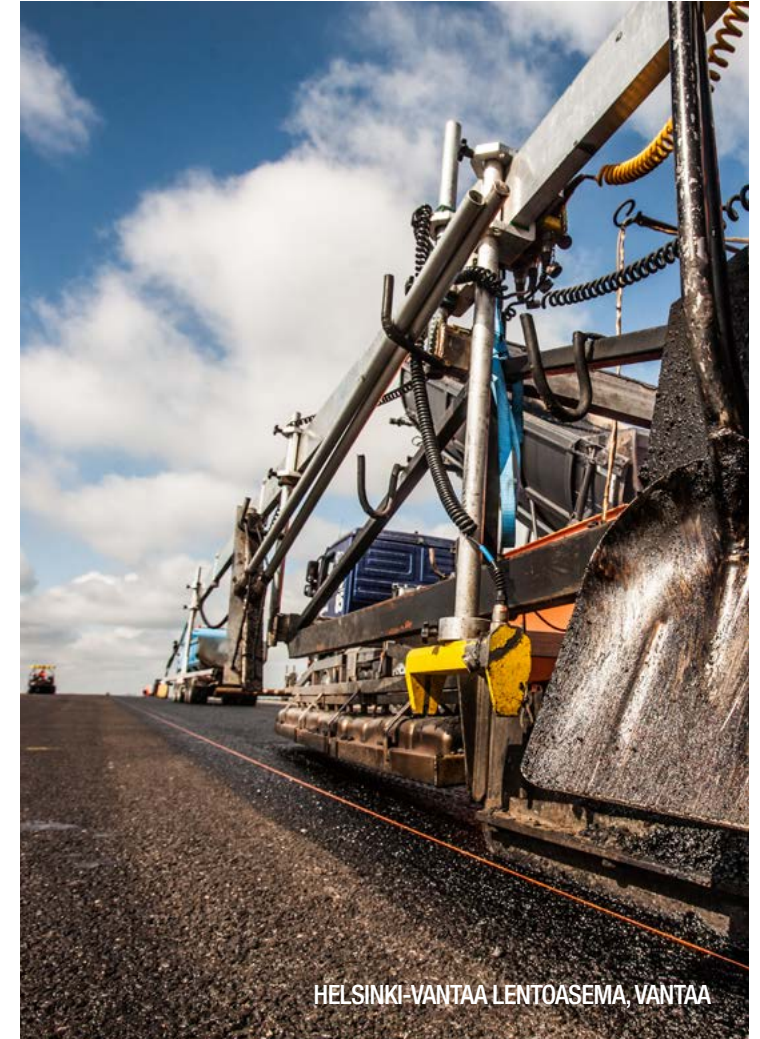
Pyrimme tekemään tuotteistamme mahdollisimman ympäristöystävällisiä energia- ja materiaalitehokkuuden keinoin.

MITÄ TEIMME VUONNA 2018 JA MITEN ETENEMME SEURAAVAKSI?

Vuonna 2018 kierrätettyä asfalttirouhetta oli 15,9 prosenttia asfalttimassan raaka-aineista. Tavoitteemme on kasvattaa määrää 20 prosenttiin vuoteen 2021 mennessä.

Jatkamme tuotteiden ja tuotantomenetelmien kehitystyötä vastataksemme ilmastomuutoksen ja luonnonvarojen riittävyyden asettamiin haasteisiin. Haluamme myös mahdollistaa tuotteidemme käyttäjille ympäristöystävällisen elämän.

Emme kuitenkaan voi ottaa kaikkia kehitysaskelleita yksin, sillä asiakkainamme toimivat kunnat, kaupungit, valtio ja sijoittajat määrittävät tilaamiensa tuotteiden vaatimukset. Kannustammekin julkisia ja yksityisiä tilaajia auttamaan meitä tekemään kestävämpiä ratkaisuja.



HELSINKI-VANTAA LENTOASEMA, VANTAA

Case

Hulevedet hallintaan pehmein keinoin

Keväällä 2018 saimme valmiiksi suunnittelemamme Koivu Zličín -nimisen kerrostaloalueen Prahan 5. kaupunginosassa. Kyseessä oli ensimmäinen Tšekissä toteutettu asuinrakennushanke, johon kuului ns. pehmeällä infrastruktuurilla toteutettu, kattava hulevesien poistojärjestelmä. Asuntoalueelle räätälöidyllä ratkaisulla pystymme huomattavasti vähentämään sadevesiviemäriin päätyvän veden määrää ohjaamalla hulevedet erityisiin keräys-, imeytys- ja pidätysaltaisiin. Rakennusten katoille ja niiden läheisyyteen satava vesi ohjataan myös esikaivoihin, joista vettä voidaan pumpata kasvien kasteluun.

Hulevesiratkaisumme oli vastaus viime vuosina lisääntyneiden pitkien kuivuusjaksojen ja rankkasateiden vuorotteluun. Sademäärien vaihtelu voi johtaa siihen, että kova maaperä ei pysty imemään vettä riittävästi vaan vesi valuu maan pinnanmuotojen mukaan ja aiheuttaa sadevesiviemärien ylivuotoja ja jopa tulvia. Pehmeän infrastruktuurin mukaisen maisemoinnin avulla maan vedenpidätyskyky kasvaa, julkiseen viemärointiin kohdistuva kuorma pienenee ja asuinympäristöjen viihtyisyys ja turvallisuus paranevat.

Case

Ilmastoystävällinen asfaltti

Haluaisitko, että autosi kuluttaisi vähemmän polttoainetta ja tuottaisi vähemmän päästöjä? Me halusimme ja siksi kehitimme ilmastoystävällisen asfaltin, jonka toimivuutta testasimme syksyllä 2018 Tanskassa M60-moottoritiellä Taulovissa. Ilmastoystävällisyys perustuu päällysteen alhaiseen vierintävastukseen, joka saavutetaan asfalttimassan optimaalisella koostumuksella ja oikeanlaisella tuotantomenetelmällä. 1500 metrin matkalle tehty päällystekokeilu osoittautui mittausten perusteella menestykseksi. Vierintävastus väheni 10 prosenttia, mikä puolestaan vähentää polttoaineenkulutusta ja pienentää liikenteen hiilidioksidi-päästöjä. Laskimme, että jos Tanskan valtion tieverkosto olisi päällystetty kokonaan uudella päällysteellämme, vähenisi vuotuinen polttoaineen kulutus 48 miljoonaa litraa. Tanskan liikenneviranomaiset käsittelevät tuloksia ja miettivät jatkotoimenpiteitä keväällä 2019.



Case

Tutkimme kierrätysasfaltin ympäristöhyötyjä

Meillä on pitkät perinteet kierrätysasfaltin käytöstä, mutta halusimme saada tutkimustietoa omien kokemustemme tueksi. Toteutimme kierrätysasfalttiin liittyvän kolmevuotisen tutkimushankkeen yhdessä Tanskan teknologisen instituutin ja Tanskan tielaitoksen

kanssa, jonka yhteydessä tehtiin materiaalin ympäristöhyötyjä arvioiva elinkaarianalyysi. Tutkimus valmistui keväällä 2019 ja sen mukaan kierrätystä lisäämällä voidaan saavuttaa noin 14–22 % vähennys asfaltintuotannon hiilidioksidipäästöihin. Laskimme että asfalttiala pystyisi vähentämään CO₂-päästöjä jopa 24 000 tonnia vuodessa lisäämällä kierrätysasfaltin käyttöä tien kulutuskerroksessa.

Tutkimus todisti Suomessa jo aiemmin tekemämme havainnon, että asfalttipäällysteen materiaaleista voidaan korvata useita kymmeniä prosentteja vanhoilta teiltä kierrätetyllä asfaltilla ilman että se vaarantaa tien laadun, turvallisuuden tai kestävyys. Suomessa tien kulutuskerroksissa on käytetty kierrätysasfalttia aina 50 prosenttiin saakka hyvällä menestyksellä. Tanskassa tutkimuksen tulokset ovat saaneet ympäristö- ja ruokaministeri Jacob Ellemann-Jensenin kannustamaan asfalttialaa sekä kuntia ja kaupungeja ottamaan tutkimustulokset huomioon käytännössä.



Case

Edistämme kestäväää asumista Venäjällä

Kiinnostus kestäväää kehitystä ja ympäristönäkölmat huomioivaa rakentamista kohtaan on herännyt viime vuosina myös Venäjällä. Erityisesti asunnonostajien keskuudessa kestävään kehityksen mukaisten ratkaisujen kysyntä on noussut entistä enemmän. Yhä useammat asiakkaat kiinnittävät huomioita kohteen energiatehokkuusluokitukseen.

Vuonna 2018 Venäjällä rakentamaamme asuntokohdetta viisi kuului energiatehokkuudeltaan A-luokkaan. Näistä kohteista kaksi oli energiankulutukseltaan erittäin tehokkaita: Donin Rostovissa Kaskad-kohteen toisen vaiheen talo on luokkaa A++ sekä Moskovan alueella Lytkarino HIT -kohteen kerrostalo on luokkaa A+. Lisäksi viisi vuonna 2018 valmistunutta taloamme sai B+ tai B -luokituksen, joka on paikallisesti erittäin hyvää tasoa.

Miksi venäläiset asiakkaat sitten arvostavat energiatehokkaita rakennuksia? Vaakakupissa

painavat mahdollisuus säästää kuluissa, lisääntynyt asumismukavuus sekä mielikuvat ekologisesti kestävästä asumisesta. Erityisesti nuorten keskuudessa on yhä yleisempää ja jopa trendikästä kantaa vastuuta ympäristöstä, minkä vuoksi moni päätyy ostamaan asunnon energiatehokkaasta talosta.

Haluamme mahdollistaa asiakkaidemme kestävään asumisen myös muilta osin. Toistaiseksi jätteiden lajittelu ei ole Venäjällä pakollista. Olemme kuitenkin kuunnelleet asiakkaidemme toiveita ja järjestäneet kohteidemme pihapiireihin erillisiä jätteiden kierrätyspisteitä. Yhteisen hyvän kasvattamiseksi järjestimme vuonna 2018 kierrätykseen liittyvän tempauksen, jossa Pietarin Inkeri-kohteessamme kerätystä kierrätyspaperista saaduilla korvauksilla ostimme puuntaimia, jotka istutimme kohteen pihamaalle. Tämän lisäksi tarjoamme Inkerissä ilmaisia paperisia koiranjätöspusseja, joita koiran ulkoiluttajat saavat hyödyntää ja pitää ympäristön siistinä.

Kasvattaaksemme asukkaidemme yhteisöllisyyttä ja ympäristötietoisuutta, olemme luoneet vuosittain järjestettävän tapahtuman, Ekolauantain. Tapahtuma järjestetään vuosittain kaikissa kohteissamme ympäri



Venäjää. Ekolauantai on keväinen tapahtuma talon asukkaille sekä huoltoyhtiömme henkilökunnalle. Kevättalkoohengessä pihaa siivotaan yhdessä talven jäljiltä, istutetaan kukkia ja pensaita. Ekolauantaissa tunnelma on aina keväisen iloinen. Uusille asukkaille tapahtuma on oivallinen mahdollisuus tutustua talon väkeen ja uusiin naapureihinsa.

Olemme ylpeitä kuuluessamme ensimmäisten kestäväää kehitystä edistävien yritysten joukkoon Venäjällä.

Yhteistyö yhteiskunnassa paikallisten kumppaneiden ja yhteisöjen kanssa

Haluamme toimia aktiivisesti osana yhteiskunnan kehitystä ja tehdä töitä paremman tulevaisuuden puolesta. Tulevaisuudenkestävien kaupunkien rakentajina kannamme vastuamme myös taloudellisesta ja sosiaalisesta yhteiskunnasta.

Pyrimme jatkuvasti etsimään uusia, innostavia ja hauskojakin tapoja tehdä yhteistyötä eri tahojen kanssa. Tässä muutamia esimerkkejä toimistamme vastuullisena yrityskansalaisena.



Case

100 hyvää tekoa

Haluamme olla vastuullinen osa yhteiskuntaa ja tehdä yhteistyötä yhteisen hyvän eteen. Suoran vastikkeettoman sponsoroinnin sijasta olemme jo vuodesta 2012 tehneet hyviä tekoja yhdessä kumppaneiden ja yhteisöjen kanssa. 100 hyvää tekoa -kampanjan avulla olemme päässeet auttamaan ja ilahduttamaan jo lähes 200 ryhmää ja järjestöä. Vuoden 2018 aikana toteutimme lähes 30 hyvää tekoa eri puolilla Suomea.

OODISTA HYVIEN TEKOJEN METSÄÄN

Yksi merkittävistä teoista oli metsän istutus yhdessä 4H-nuorten kanssa Sipoossa. Ajatus lähti liikkeelle Keskustakirjasto Oodin harjannostajaisista toukokuussa 2018. Oodin puuverhoilu on tehty kuusesta, joten halusimme kantaa kortemme kekoon myös puiden istutuksen suhteen. Harjannostajaisissa haastoimme kaikki harjannostajaisissa vierailleet kaupunkilaiset mukaan Hyvien tekojen metsän rakentamiseen. Lupasimme lahjoittaa yhden kuusentaimen jokaista tehtyä hyvää tekoa vastaan. Kaupunkilaisten ilmoittamia hyviä tekoja kertyi yli 500 ja lahjoitimmekin 4H-yhdistykselle lopulta 1000 kuusentainta, jotka Borgby Skolan oppilaat istuttivat Hyvien tekojen metsään Sipoon Vaahteramäen Martinkylään.

Voit tutustua lisää 100 hyvää tekoa -kampanjaan sekä Hyvien tekojen metsään [täältä](#).

Case

Enemmän elämää pihapiireihin

Kehitimme Suomi 100 -juhlavuoden kunniaksi pihakonseptin, jonka avulla luomme pihapiireistä toimivia ja viihtyisiä. Yhdessä ulkoisten sidosryhmien kanssa luotu pihakonsepti rakentuu kolmen toiminnallisuuden ympärille: hiljainen, sosiaalinen ja aktiivinen. Näkemyksemme mukaan viihtyisästä pihasta löytyy tilaa ja alue jokaista toiminnallisuutta varten.

Pääsimme ensimmäiseksi testaamaan pihakonseptiamme Helsingin kaupungin kanssa valitussa kohteessa, Sähköttäjänpuistossa. Kunnostimme sen turvallisemmaksi, viihtyisämmäksi ja toimivammaksi. Uuden puiston avajaisia juhlimme elokuussa 2018 yhdessä kaupunkilaisten kanssa.

Voit tutustua lisää Sähköttäjänpuistoon [täältä](#).

Sittemmin olemme jalkauttaneet pihakonseptin kaikkiin toimintamaihimme. Esimerkiksi Bratislavassa tutkimme paikallisten mieltymyksiä ja pihankäyttötarpeita vuonna 2018. Tulosten mukaan ihmiset kaipaavat

yhteisöllisyyttä ja vihreyttä. Bratislavassa on käynnissä pihasuunnittelukilpailu, jonka tulokset näemme keväällä 2019.



SÄHKÖTTÄJÄNPUISTO, HELSINKI

Case

Kalamajan työmaalta paljastui arkeologinen aarreaitta

Tiesitkö, että rakennustyömaalta saattaa joskus löytyä esimerkiksi keskiaikainen hiusharja? Näin kävi työmaallamme Tallinnassa kesällä 2018.

Harja paljastui osaksi Pohjois-Euroopan laajinta keskiaikaista löydöstä, jonka esinemäärä nousi lopulta yli 20 000:een. Rakennustöiden aloitus viivästyi neljä kuukautta arkeologisten kaivausten vuoksi, mutta olimme luonnollisesti sosiaalisen vastuumme kantaen ylpeinä ja innolla mukana edesauttamassa kaivausten onnistumista. Alueen historiaa kunnioittaen annoimme myös tontille rakennettaville asuinrakennuksille nimen Mündrik, käsityöläistä, kalamiestä tai ajomiestä tarkoittavan vanhan vironkielisen sanan mukaan.

Lue lisää Tallinnan keskiaikaisista kaivauksista [täältä](#).

Case

Mehiläiset Bratislavan toimiston lemmikkeinä

Vuonna 2018 toteutetun henkilöstötutkimuksen perusteella huomasimme, että viime vuosina yleistyneet toimistolemmikit nousivat kyselyssä esiin. Slovakian toimiston väki halusi yhdistää yrityksemme arvot sekä ympäristö- ja sosiaaliset näkökulmat lemmikkiä valitessaan. Mehiläisten alhaisesta määrästä ja kriittisyydestä ekosysteemissämme on puhuttu laajasti viime vuosina, joten valinta osoittautui lopulta helpoksi. Päätimme perustaa mehiläistarhan Bratislavan toimistomme autotallin katolle yhdessä Živica-nimisen järjestön kanssa.

Huolellisen valmistelun jälkeen lokakuussa 2018 saimme majoittaa 60 000 kelta-mustaa asukasta uusiin koteihinsa. Mehiläisillä on katolla optimaalinen elinympäristö, sillä lähistöltä löytyy runsaasti kukkia ja vihreyttä. Uudet lemmikit ovat tuoneet paljon iloa toimistomme väelle ja ne auttavat samalla lähiympäristön luontoa.



BRATISLAVAN TOIMISTO, SLOVAKIA

Together we can do it.

YIT OYJ

PL 36 (Panuntie 11)
00621 Helsinki, Suomi

Puh. +358 20 433 111
etunimi.sukunimi@yit.fi



[facebook.com/
yitsuomi](https://facebook.com/yitsuomi)



[twitter.com/
yitsuomi](https://twitter.com/yitsuomi)



[linkedin.com/
company/yit](https://linkedin.com/company/yit)