



YIT

 yitgroup.com/fi

GRI-raportti
2022

Sisällys

Tietoja YIT:n GRI-raportista
GRI-sisältöindeksi

3

4

Tietoja YIT:n GRI-raportista

Vuonna 2022 YIT:n muut kuin taloudelliset tiedot on raportoitu osana vuosikatsausta. Lisäksi YIT:n verkkosivut sisältävät päivittyvää tietoa yhtiön vastuullisuustoiminnasta. YIT:n vuosikatsaus ilmestyy pdf-versioina suomeksi ja englanniksi. Tämä GRI indeksin sisältävä GRI-raportti julkaistaan samaan aikaan Vuosikatsauksen kanssa.

RAPORTOINTIPERIAATTEET

Muun kuin taloudellisen tiedon raportointi on tehty Suomen kirjanpitolain mukaisesti. Lisäksi YIT on raportoinut Global Reporting Initiativen (GRI) raportointiohjeiston ja myöhemmin standardien mukaisesti vuodesta 2013 lähtien. Vuoden 2022 raportoinnissa viitataan GRI Foundation 2021 standardin raportointiohjeistukseen (GRI-Referenced). Raportoitujen ja ohjeiston mukaisten aihealueiden ja indikaattoreiden valintaperusteena on ollut niiden olennaisuus sekä tietojen saatavuus. YIT kehittää muiden kuin taloudellisten tietojen raportointia GRI Foundation 2021 standardissa kuvattujen periaatteiden mukaisesti. Näitä periaatteita ovat tarkkuus, tasapainoisuus, selkeys, vertailtavuus, kattavuus, vastuullisuuskonteksti, ajantasaisuus ja todennettavuus. Tätä GRI-raporttia ei ole ulkoisesti varmennettu.

LASKENTARAJAT

YIT-konserniin kuuluvat emoyhtiö YIT Oyj sekä sen tytäryhtiöt, jotka on määritelty vuoden 2022 konsernitilinpäätöksen [liitetiedossa 32](#).

Raportointi kattaa YIT:n koko toiminnan. Raportoidut ja vertailuvuoden tiedot koskevat YIT-konsernin jatkuvia toimintoja, ellei toisin mainita. Aliurakoitsijoita koskevia tietoja on raportoitu osana Vuosikatsauksen kappaleita: Työturvallisuus, Ihmisoikeudet, Vastuullinen hankinta sekä Korruption ja harmaan talouden torjunta.

Taloudelliset tiedot perustuvat YIT:n kirjanpitoon ja vahvistettuun tilinpäätökseen. Sosiaalisen vastuun tunnusluvut on saatu henkilöstötieto- ja palkanlaskentajärjestelmistä. Ympäristötunnusluvut perustuvat omista järjestelmistä ja palveluntuottajilta saatuihin tietoihin.

OLENNAISET TEEMAT

Vuonna 2022 YIT:n olennaisten vastuullisuusteemat päivitettiin vuonna 2021 toteutetun sidosryhmäkyselyn tuloksien pohjalta. Olennaisten teemojen määrittelyprosessista on kerrottu tarkemmin YIT:n vuosikatsauksen sivulla [23](#) sekä YIT:n verkkosivuilla Vastuullisuuden johtaminen -osiossa.

Olennaisiin vastuullisuusteemoihin liittyvät tavoitteet, toimenpiteet ja edistyminen vuonna 2022 on raportoitu vuosikatsauksen sivulla [24](#) ja tunnuslukujen tarkemmat laskentaperiaatteet sivulla [44](#).

YIT:n toiminnan olennaisimmat vastuullisuusteemat:

1. Mahdollistamme asiakkaillemme kestäväen elämätavan
2. Oman toiminnan ympäristövaikutusten pienentäminen
3. Työturvallisuus
4. Hyvän hallinnointitavan noudattaminen sekä korruption ja harmaan talouden torjunta
5. Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen
6. Henkilöstön osaamisen kehittäminen
7. Ihmisoikeuksien toteutuminen
8. Vastuullinen aliurakointi ja hankinta

GRI-sisältöindeksi

SELVITYS KÄYTTÖTAVASTA: YIT Oyj on raportoinut tässä GRI-sisältöindeksissä mainitut tiedot kaudelta 1.1.2022 - 31.12.2022 viitaten GRI-standardeihin.

KÄYTETTY GRI 1 STANDARDI: GRI 1: Foundation 2021

Tunnus	GRI-sisältö	Sijainti	Lisätiedot
GRI 2: Yleinen sisältö 2021			
2-1	Organisaation yleistiedot	s. 4 / YIT Vuosikatsaus 2022	YIT:n pääkonttori sijaitsee Helsingissä, Suomessa.
2-2	Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt	s. 3 / GRI-raportti	
2-3	Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö	GRI indeksi	Raportointijakso on kalenterivuosi 1.1.2022—31.12.2022. Raportti julkaistaan kerran vuodessa. sustainability@yit.fi
2-4	Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa	s. 26 / YIT Vuosikatsaus 2022	Vuosien 2021 ja 2022 päästöt on laskettu uudelleen Venäjän liiketoiminnan myynnin seurauksena.
2-5	Raportoinnin varmennus	GRI indeksi	Raporttia ei ole ulkoisesti varmennettu.
2-6	Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	s. 4–5, 15, 20 / YIT Vuosikatsaus 2022	www.yitgroup.com/fi/vastuullisuus/vastuullisuuden-johtaminen , Vastuullisuuden johtaminen / Arvonluonti
2-7	Työntekijät	s. 38–39 / YIT Vuosikatsaus 2022	
2-8	Tietoa muista työntekijöistä	s. 22, 41–42 / YIT Vuosikatsaus 2022	
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano	s. 163, 169 / YIT Vuosikatsaus 2022	
2-10	Hallituksen nimittäminen ja valitseminen	s. 45–46 / YIT Vuosikatsaus 2022	
2-11	Hallituksen puheenjohtaja	s. 163–169 / YIT Vuosikatsaus 2022	
2-12	Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	s. 22 / YIT Vuosikatsaus 2022	
2-13	Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	s. 22 / YIT Vuosikatsaus 2022	
2-14	Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	GRI indeksi	YIT:n johtoryhmä on hyväksynyt olennaiset vastuullisuusteemat. Raportoinnin muut aiheet on hyväksynyt aiheesta vastaava johtaja. Muiden kuin taloudellisten tietojen raportoinnin on hyväksynyt vastuullisuusjohtaja. YIT raportoi muista kuin taloudellisista tiedoista osana hallituksen toimintakertomusta, jonka yhtiön hallitus allekirjoittaa.
2-15	Eturistiriitojen välttäminen	s. 42 / YIT Vuosikatsaus 2022	YIT Code of Conduct
2-16	Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	s. 41 / YIT Vuosikatsaus 2022	YIT Ethics Channel
2-17	Hallituksen kollektiivinen tieto kestävästä kehityksestä	s. 22 / YIT Vuosikatsaus 2022	
2-18	Hallituksen suorituksen arviointi	s. 164 / YIT Vuosikatsaus 2022	
2-19	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	s. 172–178 / YIT Vuosikatsaus 2022	
2-20	Palkitsemisen määrittelykäytännöt	s. 45, 173 / YIT Vuosikatsaus 2022	
2-21	Vuosittaisen kompensaaion suhdeluku	GRI indeksi	Ei raportoitu luottamuksellisista syistä

Tunnus	GRI-sisältö	Sijainti	Lisätiedot
2-22	Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	s. 6–7 / YIT Vuosikatsaus 2022	
2-23	Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut	s. 22, 41–42 / YIT Vuosikatsaus 2022	
2-24	Politiikkojen ja ohjeistusten jalkauttaminen	s. 41–43 / YIT Vuosikatsaus 2022	
2-25	Negatiivisten vaikutusten korjaaminen	s. 39–42 / YIT Vuosikatsaus 2022	
2-26	Tietoa yritysten toiminnan vaikutuksiin liittyvien huolenaiheiden ilmoittamisesta ja avun saamisesta	s. 42–43 / YIT Vuosikatsaus 2022	
2-27	Lakien ja sääntöjen noudattaminen	s. 42–43 / YIT Vuosikatsaus 2022	
2-28	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	GRI indeksi	Mm. Rakennusteollisuus RT ry ja sen alajärjestöt, Rakentamisen Laatu RALA ry (Rakennusteollisuus RT ry:n jäsenyyden kautta), Green Building Council Finland, FIBS ry, Climate Leadership Coalition
2-29	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	s. 22 / YIT Vuosikatsaus 2022	www.yitgroup.com/fi/vastuullisuus/vastuullisuuden-johtaminen , Vastuullisuuden johtaminen / Sidosryhmäyhteistyö
2-30	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	GRI indeksi	Vuonna 2022 työehtosopimuksen piiriin kuului Suomessa 83,5% ja koko konsernissa 63,6%.
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021			
3-1	Olellaisten aiheiden määrittely	s. 23 / YIT Vuosikatsaus 2022	
3-2	Olellaisten aiheet	s. 23 / YIT Vuosikatsaus 2022	
3-3	Olellaisten aiheiden johtaminen	s. 22–26, 28, 38–43 / YIT Vuosikatsaus 2022	
GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016			
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	s. 15, 67, 91–99 / YIT Vuosikatsaus 2022	
201-2	Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet	s. 28, 48 / YIT Vuosikatsaus 2022	
GRI 203: Välilliset taloudelliset vaikutukset 2016			
203-2	Keskeiset epäsuorat taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus	s. 22 / YIT Vuosikatsaus 2022	
GRI 205: Korruptionvastaisuus 2016			
205-1	Lahjontaan ja korruption liittyvän riskiarvioinnin läpikäyneet toiminnot	s. 49 / YIT Vuosikatsaus 2022	
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä viestintä ja koulutus	s. 41–42 / YIT Vuosikatsaus 2022	
205-3	Vahvistetut lahjonta- ja korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	s. 42 / YIT Vuosikatsaus 2022	
GRI 207: Verot 2016			
207-1	Veroasioiden johtamisen periaatteet	s. 43 / YIT Vuosikatsaus 2022	
GRI 302: Energia 2016			
302-1	Organisaation oma energiankulutus	s. 26 / YIT Vuosikatsaus 2022	
302-3	Energiantensiteetti	s. 26 / YIT Vuosikatsaus 2022	
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	s. 26 / YIT Vuosikatsaus 2022	

Tunnus	GRI-sisältö	Sijainti	Lisätiedot
GRI 304: Luonnon monimuotoisuus 2016			
304-2	Toiminnan, tuotteiden ja palveluiden merkittävät vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen	s. 25 / YIT Vuosikatsaus 2022	
GRI 305: Päästöt 2016			
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	s. 22, 26, 44 / YIT Vuosikatsaus 2022	Päästökertoimien lähteet: ecoinvent
305-2	Epäsuoran energian kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	s. 22, 26, 44 / YIT Vuosikatsaus 2022	Päästökertoimien lähteet: AIB European Residual Mixes, IEA, Tilastokeskus. YIT raportoi sekä sijainti- että harkintaperusteisesti lasketun tunnusluvun, mutta käyttää kokonaispäästöjensä laskemisessa hankintaperusteista laskentatapaa.
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)	s. 22, 26, 44 / YIT Vuosikatsaus 2022	Päästökertoimien lähteet: Lipasto, ecoinvent
305-4	Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti	s. 22, 26, 44 / YIT Vuosikatsaus 2022	
305-5	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	s. 22, 26, 44 / YIT Vuosikatsaus 2022	
GRI 308: Jäte 2016			
306-3	Syntyneet jätteet	s. 22, 25 / YIT Vuosikatsaus 2022	
GRI 308: Toimittajien ympäristöarviointi 2016			
308-2	Negatiiviset ympäristövaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	s. 25 / YIT Vuosikatsaus 2022	
GRI 401: Työllistäminen 2016			
401-1	Uusi palkattu henkilöstö ja henkilöstön vaihtuvuus	s. 38, 44 / YIT Vuosikatsaus 2022	
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2016			
403-1	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	s. 22 / YIT Vuosikatsaus 2022	
403-2	Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi ja vaaratilanteiden tutkinta	s. 22, 24, 39–40 / YIT Vuosikatsaus 2022	
403-3	Työterveyspalvelut	s. 40–41 / YIT Vuosikatsaus 2022	
403-5	Työntekijöiden työterveys- ja työturvallisuuskoulutus	s. 39–40 / YIT Vuosikatsaus 2022	
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	s. 40–41 / YIT Vuosikatsaus 2022	
403-7	Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten estäminen ja lieventäminen	s. 39–41 / YIT Vuosikatsaus 2022	
403-9	Työtapaturmat	s. 39–40 / YIT Vuosikatsaus 2022	
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen 2016			
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	GRI indeksi	6 h / työntekijä
404-2	Työntekijöiden osaamisen kehittämisohjelmat ja siirtymävaiheen tukiohjelmat	s. 40–41 / YIT Vuosikatsaus 2022	
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet 2016			
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	s. 39, 162 / YIT Vuosikatsaus 2022	

Tunnus	GRI-sisältö	Sijainti	Lisätiedot
GRI 406: Syrjinnän torjunta 2016			
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	GRI indeksi	YIT ei salli minkäänlaista häirintää tai epäasiallista kohtelua. Kaikki esille tulleet tapaukset käsitellään ja korjaavat toimenpiteet toteutetaan johtamisjärjestelmässä kuvatun menettelytapaohjeen mukaisesti.
GRI 409: Pakko- ja rangaistustyövoima 2016			
409-1	Toiminnot tai toimittajat joiden osalta on tunnistettu merkittävä pakko- tai rangaistustyövoiman käytön riski	s. 41–42 / YIT Vuosikatsaus 2022	
GRI 414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi 2016			
414-2	Negatiiviset sosiaaliseen vastuuseen liittyvät vaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	s. 41–42 / YIT Vuosikatsaus 2022	


YIT


YIT on suurin suomalainen ja merkittävä pohjois-eurooppalainen hankekehittäjä ja rakennusyhtiö. Kehitämme ja rakennamme kestäviä elinympäristöjä: toimivia koteja asumiseen, julkisia ja kaupallisia rakennuksia tulevaisuuden tarpeisiin, infrastruktuuria sujuvaan liikkumiseen ja uusiutuvan energian ratkaisuja ilmaston hyväksi. Työllistämme noin 5 000 ammattilaista yhdeksässä maassa: Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Virossa, Latviassa, Liettuaassa, Tšekissä, Slovakiassa ja Puolassa. Vuonna 2022 liikevaihtomme oli 2,4 miljardia euroa. YIT Oyj:n osake noteerataan Nasdaq Helsingissä. Lue lisää: www.yitgroup.com/fi


YIT OYJ
PL 36 (Panuntie 11)
00621 Helsinki, Suomi


Puh. +358 20 433 111
etunimi.sukunimi@yit.fi

 [instagram.com/
yitsuomi](https://www.instagram.com/yitsuomi)

 [facebook.com/
yitsuomi](https://www.facebook.com/yitsuomi)

 [twitter.com/
yitsuomi](https://twitter.com/yitsuomi)

 [linkedin.com/
yitsuomi](https://www.linkedin.com/yitsuomi)

 [youtube.com/
yitcorporation](https://www.youtube.com/yitcorporation)