



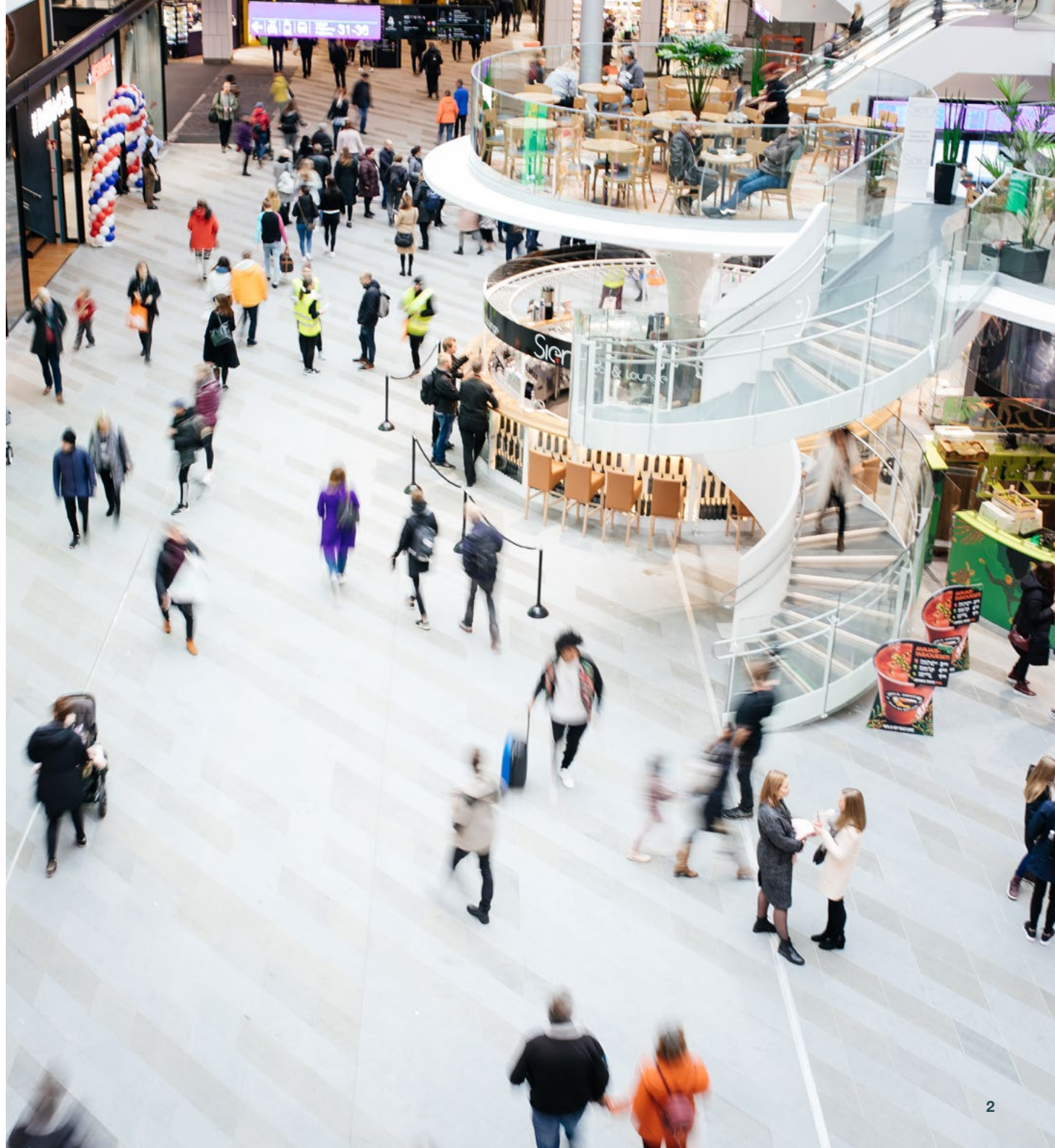
[yitgroup.com/fi](https://www.yitgroup.com/fi)

GRI-raportti
2019

Sisällys

Raportointiperiaatteet 3

GRI-sisältöindeksi 4



Raportointiperiaatteet

Vuonna 2019 YIT:n ei-taloudellisia tietoja on julkaistu osana hallituksen toimintakertomusta ja tilinpäätöstä sekä vuosiesitteessä. Lisäksi YIT:n kestävän kehityksen verkkosivut sisältävät päivittyvää tietoa yhtiön vastuullisuustoiminnasta.

YIT on raportoinut Global Reporting Initiativen (GRI) raportointiohjeiston mukaisesti vuodesta 2013 lähtien. Vuoden 2019 raportoinnissa viittaamme GRI Standardin vuoden 2016 raportointiohjeistukseen (GRI-Referenced). Raportoitujen ja ohjeiston mukaisten aihealueiden ja indikaattoreiden valintaperusteena on ollut niiden olennaisuus YIT:n liiketoiminnalle sekä tietojen saatavuus.

Julkaistun sisällön vertailu GRI Standardi 2016 -ohjeistoon tehdään GRI-indeksissä.

Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös sekä vuosiesite ilmestyvät pdf-versiona suomeksi ja englanniksi. Vuosiraportoinnin liitteenä julkaisemme GRI-indeksin ja raportointiperiaatteet.

GRI-raportointia ei ole ulkoisesti varmennettu.

Laskentarajat

YIT-konserniin kuuluvat emoyhtiö YIT Oyj sekä 66 tytäryhtiötä, jotka on määritelty vuoden 2019 tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Raportointi kattaa YIT:n koko toiminnan. Raportoidut tiedot koskevat koko YIT-konsernia, ellei toisin mainita.

Taloudelliset tiedot perustuvat YIT:n kirjanpitoon ja vahvistettuun tilinpäätökseen. Sosiaaliset tunnusluvut on saatu henkilöstötieto- ja palkanlaskentajärjestelmistä. Ympäristötunnusluvut perustuvat omista järjestelmistä ja palveluntuottajilta saatuihin tietoihin.

Kestävän kehityksen olennainen teema

Laskentaraja

Kestävän, viihtyisän ja turvallisen kaupunkikehityksen luonti kiertotalouden mahdollisuuksia hyödyntäen	YIT, yhteiskunta
Hyvän hallintotavan noudattaminen sekä korruption ja harmaan talouden torjunta	YIT
Työturvallisuus	YIT
Henkilöstön työhyvinvoinnin ja osaamisen kehittäminen	YIT
Vastuullisen alirakoinnin ja hankinnan toteuttaminen	YIT, alihankkijat
Oman toiminnan ympäristövaikutusten pienentäminen	YIT, yhteiskunta

Olennaisten teemojen määrittely

Vuonna 2018 toteutetusta YIT:n kestävän kehityksen olennaisten teemojen määrittelyprosessista on kerrottu YIT:n hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen [sivulla 22](#) sekä YIT:n kestävän kehityksen verkkosivuilla osoitteessa yitgroup.com/kestavankehityksenjohtaminen.

Olennaiseksi tunnistettujen kestävän kehityksen teemojen tavoitteet ja mittarit on esitetty hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen [sivulla 27](#) ja vuosiesitteen [sivulla 11](#).

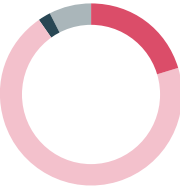
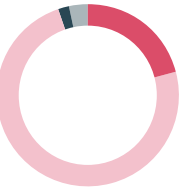
Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Muiden kuin taloudellisten tietojen osalta vuotta 2019 koskevat luvut sisältävät jatkavat toiminnot, ellei toisin mainita.

Tunnuslukujen tarkemmat laskentaperiaatteet on kuvattu hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen sivuilla [30–34](#).

GRI-sisältöindeksi

Viittaamme GRI Standardin vuoden 2016 raportointiohjeistukseen (GRI Referenced).
Mikäli raportointi ei täytä Standardia kokonaan, kuvataan raportoinnin laajuus Raportoitu-sarakkeessa.

Tunnus	GRI-sisältö	Sijainti	Raportoitu		Lisätiedot
			● Osittain	● Kokonaan	
GRI 102: YLEINEN SISÄLTÖ					
Organisaatio					
102-1	Raportoivan organisaation nimi		●		YIT Oyj
102-2	Tärkeimmät toiminnot, tavaramerkit, tuotteet ja palvelut	s. 3, 15–20 / YIT lyhyesti 2019	●		
102-3	Yhtiön pääkonttorin sijainti		●		YIT:n pääkonttori sijaitsee Helsingissä, Suomessa.
102-4	Toimintojen sijainti	s. 3 / YIT lyhyesti 2019	●		
102-5	Omistusrakenne ja yhtiömuoto	s. 16–17 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2019	●		
102-6	Markkina-alueet	s. 3, 15–20 / YIT lyhyesti 2019	●		
102-7	Organisaation koko	s. 3 / YIT lyhyesti 2019 s. 5, 7–13 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2019	●		
102-8	Tiedot henkilöstöstä ja työntekijöistä	s. 3 / YIT lyhyesti 2019 s. 14 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2019	●		<p>Vakinaiset ja määräaikaiset työntekijät</p>  <ul style="list-style-type: none"> ● Vakinaiset naiset 1 581 ● Vakinaiset miehet 5 454 ● Määräaikaiset naiset 186 ● Määräaikaiset miehet 565 <p>Kokoaikaiset ja osa-aikaiset työntekijät</p>  <ul style="list-style-type: none"> ● Kokoaikaiset naiset 1 626 ● Kokoaikaiset miehet 5 766 ● Osa-aikaiset naiset 141 ● Osa-aikaiset miehet 253
102-9	Toimitusketju	Arvonluonti	●		
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	s. 4, 7–13, 16 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2019	●		
102-11	Varovaisuuden periaatteen soveltaminen	s. 18–19 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2019	●		

Tunnus	GRI-sisältö	Sijainti	Raportoitu		Lisätiedot
			● Osittain	● Kokonaan	
102-12	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet ja aloitteet		●		Muun muassa CDP, Climate Leadership Coalition, Smart & Clean -säätiö, Helsingin kaupungin ilmastokumppanuus
102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa		●		Muun muassa Rakennusteollisuus RT ry ja sen alajärjestöt, Rakentamisen Laatu RALA ry (Rakennusteollisuus RT ry:n jäsenyyden kautta), FIBS ry, Climate Leadership Coalition, Pääkaupunkiseudun Smart & Clean -säätiö
Strategia					
102-14	Toimitusjohtajan katsaus	s. 2 / YIT lyhyesti 2019	●		
102-15	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	s. 18–19 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2019 Arvonluonti	●		
Liiketoiminnan eettisyys					
102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	Strategia	●		
Hallinto					
102-18	Kuvaus hallintorakenteesta sekä yritysvastuun johtamisesta	Selvitys YIT Oyj:n hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2019 s. 22–27 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2019 Olennaisten teemojen johtaminen	●		
102-20	Vastuuhenkilöt	s. 22–27 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2019 Olennaisten teemojen johtaminen	●		
102-22	Hallituksen kokoonpano	Selvitys YIT Oyj:n hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2019 Hallitus Hallituksen valiokunnat	●		
102-23	Hallituksen puheenjohtaja	Selvitys YIT Oyj:n hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2019 Hallitus	●		
102-24	Hallituksen valinta	Selvitys YIT Oyj:n hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2019 Nimitystoimikunta	●		
102-26	Hallituksen rooli organisaation tarkoituksen, arvojen ja strategian määrittelyssä	Selvitys YIT Oyj:n hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2019	●		
102-35	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Selvitys YIT Oyj:n hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2019 Palkka ja palkkioselvitys 2019	●		
Sidosryhmävuorovaikutus					
102-40	Luettelo sidosryhmistä	Yhteistyö yhteiskunnassa	●		
102-41	Työehtosopimukset	s. 24 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2019	●		
102-42	Sidosryhmien tunnistaminen ja valinta	Yhteistyö yhteiskunnassa	●		
102-43	Sidosryhmätoiminta	Yhteistyö yhteiskunnassa	●		
102-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	Yhteistyö yhteiskunnassa	●		

Tunnus	GRI-sisältö	Sijainti	Raportoitu		Lisätiedot
			● Osittain	● Kokonaan	
Raportointikäytäntö					
102-45	Konsernitilinpäätökseen sisältyvät yksiköt	s. 106–107 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2019	●		
102-46	Raportin sisällön ja aiheiden laskentarojojen määrittely	GRI-indeksi / Raportointiperiaatteet	●		
102-47	Luettelo olennaisista aiheista	s. 9 / YIT lyhyesti 2019 s. 22–27 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2019 Olennaiset teemat ja olennaisuusanalyysi	●		
102-48	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		●		Vuonna 2019 energiankulutukseen liittyvien lähtötietojen tiedonkeruun menetelmää tarkennettiin. Tarkennuksen yhteydessä havaittiin puutteita ja YIT kehittää energiankulutuksen tiedonkeruuprosessiaan vuoden 2020 aikana. Vuoden 2018 energiankulutuksen lähtötietoja ei ollut saatavilla tarkennetulla tiedonkeruun menetelmällä ja -laajuudella 1.2.2018 tapahtuneesta YIT Oyj:n ja Lemminkäinen Oyj:n yhdistymisestä johtuen, joten niitä ei ole takautuvasti korjattu. Energiankulutuksen tiedonkeruun tarkentamisella on suora yhteys myös energiankulutuksen hiilidioksidipäästöjen raportointiin lukuihin.
102-49	Muutokset raportoinnissa	s. 4 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2019 GRI-indeksi / Raportointiperiaatteet	●		
102-50	Raportointikausi		●		Raportointijakso on kalenterivuosi 1.1.2019 - 31.12.2019.
102-51	Edellisen raportin päiväys		●		Edellinen vuosiesite sekä hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös ilmestyivät 19.2.2019.
102-52	Raportointitiheys		●		Raportti julkaistaan kerran vuodessa.
102-53	Yhteystiedot	s. 20 / YIT lyhyesti 2019	●		
102-54	GRI-standardien mukaisuus		●		Tämä GRI-raportti on laadittu viitaten vuoden 2016 GRI Standardin raportointiohjeistukseen (GRI-Referenced).
102-55	GRI-sisältöindeksi		●		Tämä GRI-sisältöindeksi on laadittu vuoden 2016 GRI Standardin raportointiohjeistuksen mukaan.
102-56	Ulkoinen varmennus		●		GRI-raporttia ei ole ulkoisesti varmennettu.
GRI 103: JOHTAMISTAPA					
103-1	Olennaiset aiheet ja niiden laskentaratjat	s. 9 / YIT lyhyesti 2019 s. 22–27 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2019 Olennaiset teemat ja olennaisuusanalyysi GRI-indeksi / Raportointiperiaatteet	●		
103-2	Johtamistavan ja sen osa-alueiden kuvaus	Olennaisen teemojen johtaminen	●		
103-3	Johtamistavan tehokkuuden arviointi	Olennaisen teemojen johtaminen	●		

Tunnus	GRI-sisältö	Sijainti	Raportoitu		Lisätiedot
			Osittain	Kokonaan	
GRI 200: TALOUDELLINEN VASTUU					
Taloudelliset tulokset					
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Arvonluonti s. 22, 70, 72, 90-92 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2019	●		
Lahjonnan ja korruption vastaisuus					
205-1	Lahjontaan ja korruption liittyvän riskiarvioinnin läpikäyneet toiminnot	s. 24-25 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2019	◐		Raportoimme vastuullisen hankinnan riskikartoituksen ja ihmisoikeuskartoituksen.
205-3	Vahvistetut lahjonta- ja korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	s. 26-27 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2019	◐		Raportoimme selvitysten lukumäärän koskien mahdollisia rikoksia, väärinkäytöksiä tai muita yritysturvapoikkeamia.
GRI 300: YMPÄRISTÖVASTUU					
Materialit					
301-2	Kierrätettyjen materiaalien käyttö	s. 27 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2019	◐		
Energia					
302-1	Organisaation oma energian kulutus	s. 26 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2019	◐		Vuonna 2019 energiankulutukseen liittyvien lähtötietojen tiedonkeruun menetelmää tarkennettiin. Tarkennuksen yhteydessä havaittiin puutteita ja YIT kehittää energiankulutuksen tiedonkeruuprosessiaan vuoden 2020 aikana. Vuoden 2018 energiankulutuksen lähtötietoja ei ollut saatavilla tarkennetulla tiedonkeruun menetelmällä ja -laajuudella 1.2.2018 tapahtuneesta YIT Oyj:n ja Lemminkäinen Oyj:n yhdistymisestä johtuen, joten niitä ei ole takautuvasti korjattu. Energiankulutuksen tiedonkeruun tarkentamisella on suora yhteys myös energiankulutuksen hiilidioksidipäästöjen raportointeihin lukuihin.
302-3	Energiaintensiiteetti	Energiankulutus ja intensiteetti	◐		
Päästöt					
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	Energiankulutuksen päästöt ja intensiteetti s. 26 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2019	◐		
305-2	Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	Energiankulutuksen päästöt ja intensiteetti s. 26 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2019	◐		YIT ilmoittaa sekä sijainti- että hankintaperusteisesti lasketun tunnusluvun, mutta käyttää kokonaispäästöjensä laskemisessa hankintaperusteista laskentatapaa.
305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	Energiankulutuksen päästöt ja intensiteetti	●		

Tunnus	GRI-sisältö	Sijainti	Raportoitu		Lisätiedot
			Osittain	Kokonaan	
Jäte					
306-3	Merkittävät vuodot	s. 23 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2019	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Ympäristövaatimusten noudattaminen					
307-1	Sakot ja muut sanktiot ympäristömääräysten rikkomisesta		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Raportointikaudella ei ole ilmennyt ympäristövaatimusten noudattamiseen liittyviä sakkoja tai sanktioita.
Toimittajien ympäristöarviointi					
308-2	Negatiiviset ympäristövaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	Arvonluonti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
GRI 400: SOSIAALINEN VASTUU					
Työllistäminen					
401-1	Henkilöstön vaihtuvuus	s. 27 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2019	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Raportoimme vapaaehtoiset irtisanoutumiset.
Työterveys ja -turvallisuus					
403-5 (2018)	Työntekijöiden työterveys ja työturvallisuuskoulutus	23-24 , 27 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2019	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Raportoimme työturvallisuuskoulutukset.
403-9 (2018)	Työtapaturmat	s. 26-27 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2019 s. 9 / YIT lyhyesti 2019	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Raportoimme oman henkilöstön tapaturmat per miljoonaa työtuntia. Tapaturmataajuus lasketaan jakamalla vähintään yhden päivän työkyvyttömyyden aiheuttaneiden työpaikkatapaturmien lukumäärä miljoonaa tehtyä työtuntia kohden. Tapaturmataajuus on laskettu viimeisimmän 12 kuukauden keskiarvolla.
Koulutus					
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	s. 23-24 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2019	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Raportoimme esimiesvalmennukset.
Syrjinnän torjunta					
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	s. 23-24 , 26 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2019	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Raportoimme kiusaamistapaukset
Ihmisoikeusarviointi					
412-1	Toiminnot, joissa on toteutettu ihmisoikeusarviointi	s. 24 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2019	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Raportoimme ihmisoikeuskartoituksen
Sosiaalisten ja taloudellisten vaatimusten noudattaminen					
419-1	Sakot ja muut sanktiot sosiaalisten ja taloudellisten määräysten rikkomisesta		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Raportointikaudella ei ole ilmennyt sosiaalisten tai taloudellisten määräysten rikkomiseen liittyviä sakkoja tai sanktioita.

YIT

YIT OYJ

PL 36 (Panuntie 11)
00621 Helsinki, Suomi

Puh. +358 20 433 111
etunimi.sukunimi@yit.fi



[facebook.com/
yitsuomi](https://facebook.com/yitsuomi)



[twitter.com/
yitsuomi](https://twitter.com/yitsuomi)



[linkedin.com/
company/yit](https://linkedin.com/company/yit)