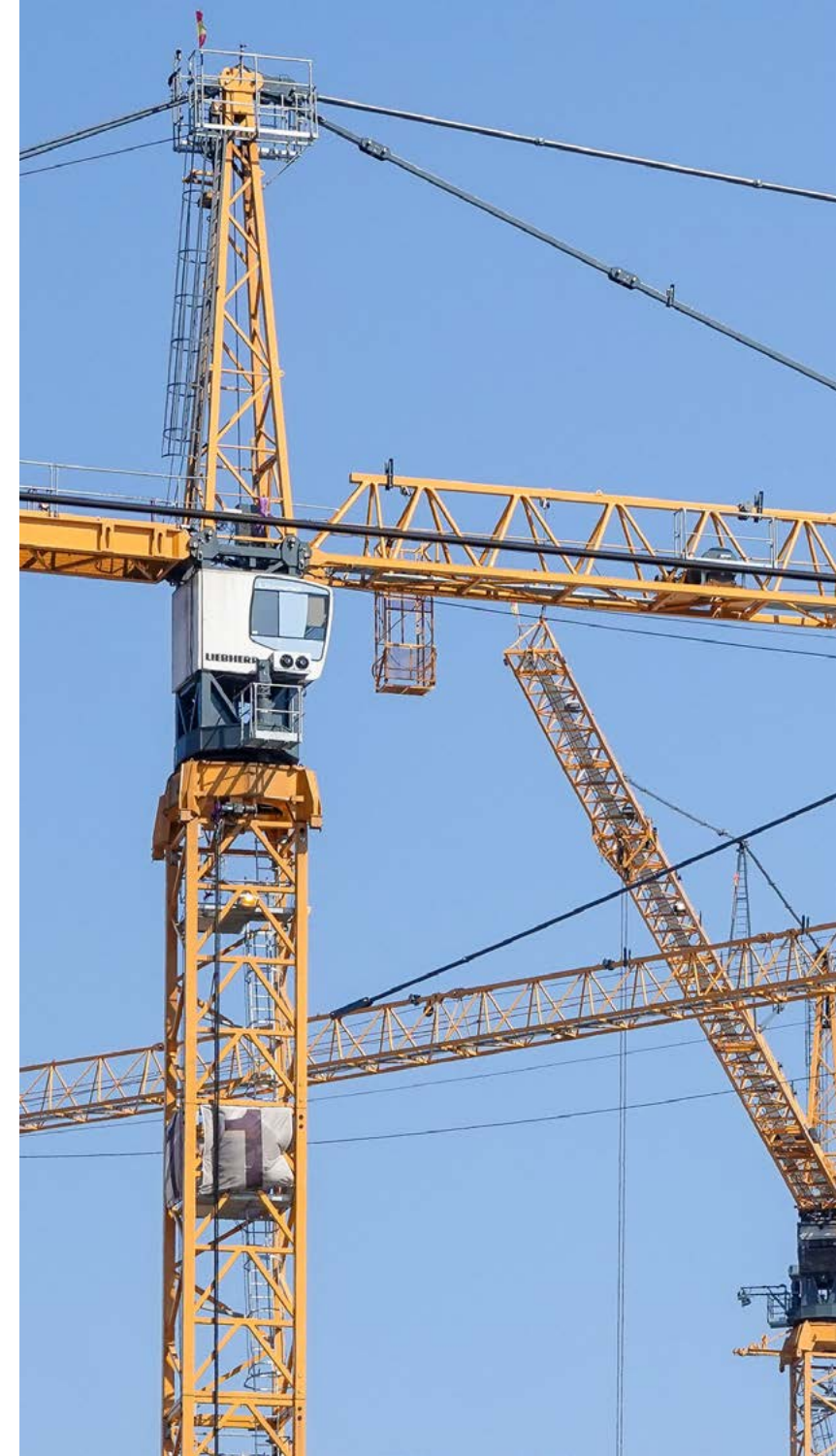


GRI-indeksi ja liitteet



Sisällysluettelo

RAPORTOINTIPERIAATTEET	3
GRI-SISÄLTÖINDEKSI	5
NÄIN JOHDAMME VASTUULLISUUSTYÖTÄMME	10
NÄIN VASTAAMME SIDOSRYHMIEN ODOTUKSIIN	12



Raportointiperiaatteet

Vuonna 2018 YIT:n ei-taloudellisia tietoja on julkaistu osana hallituksen toimintakertomusta ja tilinpäätöstä sekä erillisessä kestävä kehityksen katsauksessa.

YIT on raportoinut Global Reporting Initiativen (GRI) raportointiohjeiston mukaisesti vuodesta 2013 lähtien. Vuoden 2018 raportoinnissa viittaamme GRI Standardin vuoden 2016 raportointiohjeistukseen (GRI-Referenced). Raportoitujen ja ohjeiston mukaisten aihealueiden ja indikaattoreiden valintaperusteena on ollut niiden olennaisuus YIT:n liiketoiminnalle sekä tietojen saatavuus.

Julkaistun sisällön vertailu GRI Standardi 2016 -ohjeistoon tehdään GRI-indeksissä.

Kestävä kehityksen katsaus ilmestyy pdf-versiona suomeksi ja englanniksi. Katsauksen liitteinä julkaisemme GRI-indeksin, raportointiperiaatteet sekä sidosryhmä- ja johtamistapataulukot.

Kestävä kehityksen katsaus ja GRI-raportointia ei ole ulkoisesti varmennettu.

LASKENTARAJAT

YIT-konserniin kuuluvat emoyhtiö YIT Oyj sekä 66 tytäryhtiötä, jotka on määritelty vuoden 2018 tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Katsaus kattaa YIT:n koko toiminnan. Raportoidut tiedot koskevat koko YIT-konsernia, ellei toisin mainita.

Taloudelliset tiedot perustuvat YIT:n kirjanpitoon ja vahvistettuun tilinpäätökseen. Sosiaaliset tunnusluvut

on saatu henkilöstötieto- ja palkanlaskentajärjestelmistä. Ympäristötunnusluvut perustuvat omista järjestelmistä ja palveluntuottajilta saatuihin tietoihin.

OLENNAISTEN TEEMOJEN MÄÄRITTELY

Vuonna 2018 toteutetusta YIT:n kestävä kehityksen olennaisten teemojen määrittelyprosessista on kerrottu YIT:n hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen sivulla 30 sekä kestävä kehityksen katsauksen sivulla 6.

Kestävä kehityksen olennainen teema	Laskentaraja
Kestävä, viihtyisän ja turvallisen kaupunkikehityksen luonti kiertotalouden mahdollisuuksia hyödyntäen	YIT, yhteiskunta
Hyvän hallintotavan noudattaminen sekä korruption ja harmaan talouden torjunta	YIT
Työturvallisuus	YIT
Henkilöstön työhyvinvoinnin ja osaamisen kehittäminen	YIT
Vastuullisen aliurakoinnin ja hankinnan toteuttaminen	YIT, alihankkijat
Oman toiminnan ympäristövaikutusten pienentäminen	YIT, alihankkijat

Olennaiseksi tunnistettujen kestäväen kehityksen teemojen tavoitteet ja mittarit on esitetty kestäväen kehityksen katsauksen sivuilla 8–9.

INDIKAATTOREIDEN LASKENTAPERIAATTEET

Muiden kuin taloudellisten tietojen osalta YIT ei julkaise edellisen vuoden vertailulukua, johtuen vuonna 2018 tapahtuneesta YIT:n ja Lemminkäisen yhdistymisestä. Yhteismitallisia vertailulukuja ei ole ollut mahdollista määrittää ja laskea aukottomasti.

Kierrätettyjen materiaalien käyttö

Kierrätysasfaltin määrät on kerätty liiketoiminnan operatiivisista järjestelmistä maittain.

Energiankulutus

Sisältää sekä suoran että epäsuoran energiankulutuksen. Energian kulutustiedot on kerätty maittain hankintaorganisaation kautta. Tiedot perustuvat toimittajilta saatuihin ostotietoihin tai omiin järjestelmiimme. Energiayksiköiden muuntokertoimina on käytetty muun muassa Motivan 2018 julkaisemia muuntokertoimia.

Ympäristövahingot

Tapaukset, joista on tiedotettava paikallisviranomaisille.

Työtaturmat

Tapaturmataajuus kattaa vain YIT:n oman henkilöstön. Tapaturmien lukumäärä on kerätty työturvallisuusorganisaation seurantajärjestelmistä ja henkilöstön työtunnit on kerätty henkilöstöhallinnon järjestelmistä. Tapaturmataajuus lasketaan jakamalla vähintään yhden päivän työkyvyttömyyden aiheuttaneiden työpaikkatapaturmien lukumäärä miljoonaa tehtyä työtuntia kohden. Tapaturmataajuus on laskettu viimeisimmän 12 kuukauden keskiarvolla.

Syrjintätapaukset

Tieto kiusaamistapauksista on saatu YIT:n henkilöstökyselystä.

GRI-sisältöindeksi

Viittaamme GRI Standardin vuoden 2016 raportointiohjeistukseen (GRI-Referenced).

Mikäli raportointi ei täytä Standardia kokonaan, kuvataan raportoinnin laajuus Raportoitu-sarakkeessa.

Tunnus	GRI-sisältö	Sijainti	Raportoitu	Lisätiedot
GRI 102: YLEINEN SISÄLTÖ				
ORGANISAATIO				
102-1	Raportoivan organisaation nimi	GRI-indeksi	●	YIT Oyj
102-2	Tärkeimmät toiminnot, tavaramerkit, tuotteet ja palvelut	s. 3, 10-15 / YIT lyhyesti 2018	●	
102-3	Yhtiön pääkonttorin sijainti	GRI-indeksi	●	YIT:n pääkonttori sijaitsee Helsingissä, Suomessa.
102-4	Toimintojen sijainti	s. 3 / YIT lyhyesti 2018 s. 3 / Kestävän kehityksen katsaus 2018	●	
102-5	Omistusrakenne ja yhtiömuoto	s. 23-24 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2018	●	
102-6	Markkina-alueet	s. 3, 10-15 / YIT lyhyesti 2018 s. 3 / Kestävän kehityksen katsaus 2018	●	
102-7	Organisaation koko	s. 3 / YIT lyhyesti 2018 s. 5 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2018 s. 3 / Kestävän kehityksen katsaus 2018	●	

Tunnus	GRI-sisältö	Sijainti	Raportoitu	Lisätiedot
102-8	Tiedot henkilöstöstä ja työntekijöistä	s. 3 / YIT lyhyesti 2018 s. 3 / Kestävän kehityksen katsaus 2018 GRI-indeksi	● / a, c ● Osittain ● Kokonaan	Vakinaiset ja määräaikaiset työntekijät  <ul style="list-style-type: none"> Vakinaiset naiset 1 764 Vakinaiset miehet 7 146 Määräaikaiset naiset 214 Määräaikaiset miehet 855 Kokoaikaiset ja osa-aikaiset työntekijät  <ul style="list-style-type: none"> Kokoaikaiset naiset 1 803 Kokoaikaiset miehet 7 637 Osa-aikaiset naiset 168 Osa-aikaiset miehet 298
102-9	Toimitusketju	GRI-indeksi	● / a	YIT osti vuonna 2018 palveluita yhteensä 1 765 miljoonalla eurolla ja materiaaleja yhteensä 596 miljoonalla eurolla (pl. tonttihankinnat).
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	s. 4, 9-16, 23-24 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2018	● / a-i, a-ii	
102-11	Varovaisuuden periaatteen soveltaminen	s. 30-31 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2018	●	
102-12	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet ja aloitteet	GRI-indeksi	●	Muun muassa CDP, Smart & Clean -säätiö, Helsingin kaupungin ilmastokumppanuus
102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	GRI-indeksi	●	Muun muassa Rakennusteollisuus RT ry ja sen alajärjestöt, Rakentamisen Laatu RALA ry (Rakennusteollisuus RT ry:n jäsenyyden kautta), FIBS ry, Climate Leadership Coalition, Pääkaupunkiseudun Smart & Clean -säätiö

Tunnus	GRI-sisältö	Sijainti	Raportoitu ● Osittain ● Kokonaan	Lisätiedot
STRATEGIA				
102-14	Toimitusjohtajan katsaus	s. 4-5 / Kestävän kehityksen katsaus 2018	●	
LIIKETOIMINNAN EETTISYYS				
102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	https://www.yitgroup.com/fi/tietoa-yitsta/strategia	●	
HALLINTO				
102-18	Kuvaus hallintorakenteesta sekä yritys vastuun johtamisesta	Selvitys YIT Oyj:n hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2018 s. 29-34 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2018	●	
SIDOSRYHMÄVUOROVAIKUTUS				
102-40	Luettelo sidosryhmistä	s. 12 / GRI-indeksi ja liitteet (sidosryhmätaulukko)	●	
102-41	Työehtosopimukset	GRI-indeksi	●	Suomessa työehtosopimuksen piirissä on 85,1 % ja konserninlaajuisesti 47,3 % henkilöstöstä.
102-42	Sidosryhmien tunnistaminen ja valinta	s. 12 / GRI-indeksi ja liitteet (sidosryhmätaulukko)	●	
102-43	Sidosryhmätoiminta	s. 12 / GRI-indeksi ja liitteet (sidosryhmätaulukko)	●	
102-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	s. 12 / GRI-indeksi ja liitteet (sidosryhmätaulukko)	●	
RAPORTOINTIKÄYTÄNTÖ				
102-45	Konsemitilinpäätökseen sisältyvät yksiköt	s. 105-106 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2018	●	
102-46	Raportin sisällön ja aiheiden laskentarajojen määrittely	s. 3 / GRI-indeksi ja liitteet (raportointiperiaatteet)	●	
102-47	Luettelo olennaisista aiheista	s. 7-9 / Kestävän kehityksen katsaus	●	
102-48	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	GRI-indeksi	●	Muiden kuin taloudellisten tietojen osalta YIT ei julkaise edellisen vuoden vertailulukua, johtuen 1.2.2018 tapahtuneesta YIT:n ja Lemminkäisen yhdistymisestä. Yhteismitallisia vertailulukuja ei ole ollut mahdollista määrittää ja laskea aukottomasti.

Tunnus	GRI-sisältö	Sijainti	Raportoitu ● Osittain ● Kokonaan	Lisätiedot
102-49	Muutokset raportoinnissa	s. 30 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2018 s. 6-7 / Kestävän kehityksen katsaus	●	
102-50	Raportointikausi	GRI-indeksi	●	Raportointijakso on kalenterivuosi 1.1.2018 – 31.12.2018.
102-51	Edellisen raportin päiväys	GRI-indeksi	●	Edellinen vuosikertomus ilmestyi 22.2.2018.
102-52	Raportointitiheys	GRI-indeksi	●	Raportti julkaistaan kerran vuodessa.
102-53	Yhteystiedot	s. 31 / Kestävän kehityksen katsaus	●	
102-54	GRI-standardien mukaisuus	GRI-indeksi	●	Tämä GRI-raportti on laadittu viitaten vuoden 2016 GRI Standardin raportointiohjeistukseen (GRI-Referenced).
102-55	GRI-sisältöindeksi	GRI-indeksi	●	Tämä GRI-sisältöindeksi on laadittu vuoden 2016 GRI Standardin raportointiohjeistuksen mukaan.
102-56	Ulkoinen varmennus	GRI-indeksi	●	Katsausta tai GRI-raporttia ei ole ulkoisesti varmennettu.
GRI 103: JOHTAMISTAPA				
103-1	Olelliset aiheet ja niiden laskentarajat	s. 6-7 / Kestävän kehityksen katsaus s. 3 / GRI-indeksi ja liitteet (raportointiperiaatteet)	●	
103-2	Johtamistavan ja sen osa-alueiden kuvaus	s. 10 / GRI-indeksi ja liitteet (johtamistapa)	●	
103-3	Johtamistavan tehokkuuden arviointi	s. 10 / GRI-indeksi ja liitteet (johtamistapa)	●	
GRI 200: TALOUDELLINEN VASTUU				
TALOUDELLISET TULOKSET				
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	s. 4, 70, 73, 87-88, 115 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2018	●	
LAHJONNAN JA KORRUPTION VASTAISUUS				
205-1	Lahjontaan ja korruption liittyvän riskiarvioinnin läpikäyneet toiminnot	s. 33-34 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2018	● / a	

Tunnus	GRI-sisältö	Sijainti	Raportoitu	Lisätiedot
205-3	Vahvistetut lahjonta- ja korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	s. 33–34 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2018 s. 17 / Kestävän kehityksen katsaus	● / a	
GRI 300: YMPÄRISTÖVASTU				
MATERIAALIT				
301-2	Kierrätettyjen materiaalien käyttö	s. 30 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2018 s. 24 / Kestävän kehityksen katsaus GRI-indeksi	● / a	Päälystysliiketoiminta kattaa 20 % YIT:n toiminnasta. Asfalttimassan raaka-aineista kierrätysmateriaalien osuus on 15,9 %.
ENERGIA				
302-1	Organisaation oma energian kulutus	s. 31 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2018 s. 19 / Kestävän kehityksen katsaus	● / e	
YMPÄRISTÖVAATIMUSTEN NOUDATTAMINEN				
307-1	Sakot ja muut sanktiot ympäristömääräysten rikkomisesta	s. 30 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2018	●	
GRI 400: SOSIAALINEN VASTUU				
TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS				
403-2	Työtapatuomat, ammattitaudit, sairauspoissaolot ja kuolemantapaukset	s. 31–32 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2018 s. 12 / Kestävän kehityksen katsaus GRI-indeksi	● / a, b	Raportoimme luvut ilman alue- ja sukupuolijakoa.
SYRJINNÄN TORJUNTA				
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	s. 32–33 / YIT:n hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2018 GRI-indeksi	● / a	Raportoimme kiusaamistapaukset.
SOSIAALISTEN JA TALOUDELLISTEN VAATIMUSTEN NOUDATTAMINEN				
419-1	Sakot ja muut sanktiot sosiaalisten ja taloudellisten määräysten rikkomisesta	GRI-indeksi	●	Raportointikaudella ei ole ilmennyt sosiaalisten tai taloudellisten määräysten rikkomiseen liittyviä sakkoja tai sanktioita.

Näin johdamme vastuullisuustyötämme

Kestävä kehitys on osa strategiaamme ja sen eri osa-alueet ovat keskeisessä osassa toimintaamme kaikilla organisaatiotasolla. Lähestymistapamme olennaiseksi tunnistettujen kestävä kehityksen teemojen johtamiseen on kuvattu seuraavassa taulukossa.

	Kestävän, viihtyisän ja turvallisen kaupunkikehityksen luonti kiertotalouden mahdollisuuksia hyödyntäen	Hyvän hallintotavan noudattaminen sekä korruption ja harmaan talouden torjunta	Työturvallisuus	Henkilöstön työhyvinvoinnin ja osaamisen kehittäminen	Vastuullisen aliurakoinnin ja hankinnan toteuttaminen	Oman toiminnan ympäristövaikutusten pienentäminen
TYÖTÄMME OHJAAVAT POLITIIKAT	Kestävän kehityksen politiikka ja YIT Code of Conduct. Noudatamme toimintaamme liittyviä lakeja ja asetuksia.					
	<ul style="list-style-type: none"> · Ympäristöperiaatteet 	<ul style="list-style-type: none"> · Tiedonantopolitiikka · Tietosuojapolitiikka · Riskienhallintapolitiikka 	<ul style="list-style-type: none"> · Työturvallisuusperiaatteet · Henkilöstöperiaatteet 	<ul style="list-style-type: none"> · Henkilöstöperiaatteet 	<ul style="list-style-type: none"> · Ympäristöperiaatteet · Henkilöstöperiaatteet 	<ul style="list-style-type: none"> · Ympäristöperiaatteet
SITOUKSEMME	<ul style="list-style-type: none"> · Edistämme kiertotalousajattelua ja hiilineutraalia rakentamista · Energia- ja materiaalitehokkuuden kehittäminen · Olemassa olevien kaupunkialueiden elvyttäminen 	<ul style="list-style-type: none"> · YIT Code of Conduct · Nolla tapahtumaa (rikokset ja väärinkäytökset) 	<ul style="list-style-type: none"> · RT:n nolla tapaturmaa -tavoite · Työturvallisuusperiaatteet · Henkilöstöperiaatteet 	<ul style="list-style-type: none"> · Henkilöstön kehittämisen tukeminen · Työhyvinvoinnin seuranta · Työkyvynhallinnan kehittäminen · Henkilöstöperiaatteet · Palkitsemisperiaatteet 	<ul style="list-style-type: none"> · YIT Supplier Code of Conduct 	<ul style="list-style-type: none"> · Energiatehokkuuslain energiakatselmukset · Energia- ja materiaalitehokkuuden kehittäminen · Ympäristöystävälliset energiavalinnat · ISO 14001 käytössä osassa toimintoja · CDP:n mukainen raportointi · Ympäristöperiaatteet
TAVOITTEEMME	YIT:n ja Lemminkäisen yhdistymisestä johtuen vuodelle 2018 meillä ei ollut yhteisesti asetettuja kestävä kehityksen tavoitteita. Vuodelle 2019 asettamamme tavoitteet on esitetty kestävä kehityksen katsauksen sivulla 8–9.					

	Kestävän, viihtyisän ja turvallisen kaupunkikehityksen luonti kiertotalouden mahdollisuuksia hyödyntäen	Hyvän hallintotavan noudattaminen sekä korruption ja harmaan talouden torjunta	Työturvallisuus	Henkilöstön työhyvinvoinnin ja osaamisen kehittäminen	Vastuullisen aliurakoinnin ja hankinnan toteuttaminen	Oman toiminnan ympäristövaikutusten pienentäminen
VASTUUT JA RESURSSIT	<ul style="list-style-type: none"> · Konsernin johtoryhmä: strateginen vastuu · Kaupunkikehitysyksikkö: tukee liiketoimintaa ja kehittää hankkeita · Kestävän kehityksen organisaatio: tukee hankkeita kiertotalousajattelussa · Liiketoiminnan johto: operatiivinen vastuu · Yksittäisten hankkeiden tukena konsernin tukitoiminnot, kuten viestintä, markkinointi, lakiasiat, talous, hankinta 	<ul style="list-style-type: none"> · Konsernin johtoryhmä: strateginen vastuu · Yritysturvallisuus-organisaatio: yritysturvallisuuden kehittäminen, konsultointi ja valvonta · Liiketoiminnan johto: operatiivinen vastuu · Kestävän kehityksen organisaatio: tukee tarvittaessa · Lakiasiat: tukee tarvittaessa 	<ul style="list-style-type: none"> · Konsernin johtoryhmä: strateginen vastuu · Työturvallisuus-organisaatio: vastuu kehittämisestä ja koordinoinnista · Liiketoiminnan johto: operatiivinen vastuu 	<ul style="list-style-type: none"> · Konsernin johtoryhmä: strateginen vastuu · Henkilöstöhallinto: vastuu kehittämisestä ja koordinoinnista · Esimiehet: vastuu omista alaisista 	<ul style="list-style-type: none"> · Konsernin johtoryhmä: strateginen vastuu · Hankintatoiminto: vastuu kehittämisestä, koordinoinnista ja keskitetyistä hankinnoista · Liiketoimintakohtainen hankinta: vastuu omista hankinnoista · Kestävän kehityksen organisaatio: tukee tarvittaessa 	<ul style="list-style-type: none"> · Konsernin johtoryhmä: strateginen vastuu · Liiketoiminnan johto: vastuu kehityssuunnitelmien jalkauttamisesta · Liiketoiminnan kehitysyksikkö: vastuu toiminnan kehittämisestä tavoitteiden mukaisesti · Kestävän kehityksen organisaatio: tiedon keruun koordinointi ja liiketoiminnan tukeminen
PALAUTE-MEKANISMIT	<ul style="list-style-type: none"> · Vuosittainen tarkastelu omaperusteisten kohteiden osalta (kestävät kaupunkiympäristöt -mittarit) 	<ul style="list-style-type: none"> · Kvartaalitasoinen keskitetty seuranta · YIT Ethics Channel 	<ul style="list-style-type: none"> · Kuukausittainen johtoryhmäkäsittely kaikilla tasoilla 	<ul style="list-style-type: none"> · Vuosittainen henkilöstökysely · Vuosittaiset kehityskeskustelut 	<ul style="list-style-type: none"> · Auditoinnit 	<ul style="list-style-type: none"> · Konsernitasolla vuosittainen tarkastelu (energiankulutus) · Liiketoimintakohtaisesti kuukausittainen johtoryhmäkäsittely olennaisten teemojen osalta
TOIMET VUONNA 2018	Vuonna 2018 toteutetut kestävästä kehitystä tukevat toimenpiteet on esitetty kestävästä kehityksen katsauksen sivuilla 12–30 sekä hallituksen toimintakertomuksen sivuilla 29–34.					
MITEN SUORIUDUMME?	YIT:n ja Lemminkäisen yhdistymisestä johtuen vuodelle 2018 meillä ei ollut yhteisesti asetettuja kestävästä kehityksen tavoitteita. Vuonna 2018 integraation jälkeen loimme yhteiset toimintatavat ja johtamiskäytännöt, joiden käyttöönoton onnistumista voidaan arvioida vuonna 2019.					

Näin vastaamme sidosryhmien odotuksiin

Sidosryhmätyötämme ohjaavat YIT -konsernin hyvän liiketavan periaatteet sekä paikalliset ja kansainväliset sitoumukset ja lait. Keskeiset sidosryhmämme, niiden odotukset, toimenpiteemme sekä käytetyt viestintäkanavat on kuvattu seuraavassa taulukossa.

Sidosryhmä	Odotukset	Miten vastaamme odotuksiin	Viestintäkanavat
ASIAKKAAT	<ul style="list-style-type: none"> · Korkealaatuiset, luotettavat ja vastuulliset ratkaisut, tuotteet ja palvelut · Asiakastarpeiden ymmärtäminen ja hyvä asiakaspalvelu · Hyvä projektinjohtaminen · Toimitusvarmuus ja toiminnan läpinäkyvyys 	<ul style="list-style-type: none"> · Laadun varmistaminen sisäisillä toimintamalleilla ja auditoinneilla sekä ulkopuolisia sertifikaatteja käyttäen (esim. CE-merkki) · Työntekijöidemme ammattitaidon ja osaamisen kehittäminen · Viestintä 	<ul style="list-style-type: none"> · Henkilökohtaiset tapaamiset · Uutiskirjeet ja verkkosivut · Markkinointiviestintä · Asiakastytyväisyyskyselyt ja -palaute · Tarjouspyynnöt ja sopimukset · Messut ja muut tapahtumat
HENKILÖSTÖ	<ul style="list-style-type: none"> · Työturvallisuus ja -hyvinvointi · Kannustava palkkaus · Koulutus- ja kehittymismahdollisuudet · Tasavertainen kohtelu ja organisaation avoimuus 	<ul style="list-style-type: none"> · Työturvallisuuden jatkuva kehittäminen · Palkitsemisen kehittäminen · Koulutukset · Avoin viestintä · YIT Code of Conduct 	<ul style="list-style-type: none"> · Jokapäiväinen työskentely ja kommunikointi · Tulos- ja kehityskeskustelut · Vuosittainen henkilöstötutkimus · Sisäiset koulutusohjelmat ja perehdytystilaisuudet · Henkilöstölehti, intranet ja sisäiset uutiskirjeet
OMISTAJAT JA SIOITTAJAT	<ul style="list-style-type: none"> · Vakaa taloudellinen tulos · Avoin ja oikea-aikainen viestintä yhtiön tilasta · Vastuullinen toiminta 	<ul style="list-style-type: none"> · Avoin viestintä · Järjestämämme omistaja-, sijoittaja- ja analyyttikotapaamiset · Toiminnan strategia ja visio 	<ul style="list-style-type: none"> · Omistaja-, sijoittaja- ja analyyttikotapaamiset · Tulosjulkistustilaisuudet · Yhtiökokous · Pörssi- ja lehdistötiedottaminen · Sijoittajasivut · Raportointi
YHTEISTYÖKUMPPANIT	<ul style="list-style-type: none"> · Toimintavarmuus ja yhteistyön jatkuvuus · Vastuullinen toiminta 	<ul style="list-style-type: none"> · Luotettava yhteistyö · Toimittajavaatimukset (Supplier Code of Conduct) · Auditoinnit 	<ul style="list-style-type: none"> · Tapaamiset ja suorat kontaktit · Toimittaja-auditoinnit

Sidosryhmä	Odotukset	Miten vastaamme odotuksiin	Viestintäkanavat
KAUPUNGIT, KUNNAT JA JULKISHALLINTO	<ul style="list-style-type: none"> · Lakien ja säädösten noudattaminen · Toiminnan läpinäkyvyys ja haitallisten vaikutusten minimoiminen · Työllistäminen · Verojen maksaminen 	<ul style="list-style-type: none"> · Avoin ja oikea-aikainen viestintä · Lakien ja säädösten noudattaminen · Yhteistyö viranomaisten kanssa 	<ul style="list-style-type: none"> · Ulkoinen viestintä · Raportointi · Suorat kontaktit
KANSALAISYHTEISKUNTA JA ALAN JÄRJESTÖT	<ul style="list-style-type: none"> · Alan jatkuva kehittäminen · Yhteisten etujen ajaminen · Työmaakohtainen tiedottaminen lähiympäristölle 	<ul style="list-style-type: none"> · Aktiivinen osallistuminen järjestöjen toimintaan · Puheenvuorot seminaareissa ja tapahtumissa · Avoin ja ajankohtainen viestintä henkkeiden lähiympäristölle 	<ul style="list-style-type: none"> · Seminaarit ja tapahtumat · Ulkoinen viestintä · Sosiaalinen media · Keskustelutilaisuudet

Together we can do it.

YIT OYJ

PL 36 (Panuntie 11)
00621 Helsinki, Suomi

Puh. +358 20 433 111
etunimi.sukunimi@yit.fi



[facebook.com/
yitsuomi](https://facebook.com/yitsuomi)



[twitter.com/
yitsuomi](https://twitter.com/yitsuomi)



[linkedin.com/
company/yit](https://linkedin.com/company/yit)