

Hyvät ja luotettavat tavarantoimittajat, alihankkijat ja palveluntarjoajat (myöh. ”yhteistyökumppani”) ovat ensiarvoisen tärkeitä YIT:n liiketoiminnalle. Sitoudumme YIT:llä vastuulliseen liiketoimintaan kaikessa toiminnassamme, ja edellytämme sitä myös yhteistyökumppaneiltamme. Näissä toimintaperiaatteissa kuvaamme yhteistyön vaatimukset perustuen YIT:n arvoihin ja toimintaperiaatteisiin, jotka ovat saatavilla <https://www.yitgroup.com/fi/tietoa-yitsta/code-of-conduct>

Edellytämme yhteistyökumppaneidemme noudattavan alla kuvattuja toimintaperiaatteita omassa toiminnassaan sekä varmistavan, että näitä periaatteita noudattavat myös yhteistyökumppanin alihankkijat.

## **1 Lakien noudattaminen**

Yhteistyökumppanin tulee noudattaa kaikkia sen toimintaan soveltuvia paikallisia ja kansainvälisiä lakeja ja säädöksiä. Jos tässä kuvatut toimintaperiaatteet ylittävät soveltuvien lakien ja säädösten vaatimukset, on yhteistyökumppanin noudatettava näissä toimintaperiaatteissa kuvattuja vaatimuksia.

## **2 Eettiset toimintatavat**

### **2.1 Korruptio ja lahjonta**

Emme hyväksy kiristystä, lahjontaa tai korruptiota yhteistyökumppaneidemme liiketoiminnassa. Yhteistyökumppani ja sen työntekijät eivät saa ottaa vastaan tai antaa lahjuksia liiketoiminnallisen tai muun edun säilyttämiseksi tai saavuttamiseksi.

Yhteistyökumppani ei saa tarjota YIT:n työntekijöille matkoja, tehdasvierailuja, sosiaalisia tapahtumia, lahjoja tai muita etuja, jotka eivät ole kohtuullisia ja työhön selvästi liittyviä ja jotka voivat vaikuttaa asiaankuulumattomalla tavalla liikesuhteeseen. YIT:n työntekijöiden tulee maksaa omat matkustus- ja majoittumiskustannuksensa kaikissa tilanteissa.

### **2.2 Eturistiriita**

Yhteistyökumppanin tulee välttää tilanteita, joissa voi syntyä taloudellinen tai muu eturistiriitatilanne YIT:n tai sen työntekijöiden suhteen.

### **2.3 Reilu kilpailu**

Yhteistyökumppanin tulee kilpailla sovellettavien kilpailulakien ja määräysten mukaisesti, eikä se saa rajoittaa alansa kilpailua. Yhteistyökumppanilla tulee olla käytössään riittävät toimintaohjeet ja menetelmät, joilla yhteistyökumppani varmistaa, ettei sen johto tai työntekijät osallistu kilpailunvastaisiin toimiin.

### **2.4 Rahanpesu ja pakotteiden noudattaminen**

Yhteistyökumppanin tulee noudattaa rahanpesua koskevia lakeja ja säännöksiä, sekä sovellettavia pakotteita.

### **2.5 Tiedon luottamuksellisuutta ja henkilötietosuojaa koskevat säännökset**

Yhteistyökumppanin tulee noudattaa tietosuojaa koskevia lakeja ja määräyksiä toiminnassaan. Yhteistyökumppani sitoutuu kunnioittamaan tiedon luottamuksellisuutta, eikä luovuta liiketoiminnassaan saamiaan luottamuksellisia tietoja eteenpäin.

## **3 Työntekijät ja ihmisoikeudet**

YIT on sitoutunut kunnioittamaan YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta sekä ILO:n kahdeksan keskeisen yleissopimuksen vahvistettuja perusoikeuksia. Myös yhteistyökumppanin tulee sitoutua samojen oikeuksien kunnioittamiseen. Yhteistyökumppanin tulee noudattaa seuraavia periaatteita:

### **3.1 Järjestäytymisvapaus**

Yhteistyökumppanin työntekijöillä tulee olla järjestäytymisvapaus, oikeus perustaa ammattiyhdistyksiä ja liittyä niihin edunsaajan varmistamiseksi, sekä oikeus työehtosopimusneuvotteluihin.

### **3.2 Syrjinnän kieltö**

Kaikilla työntekijöillä tulee olla yhtäläiset oikeudet ja mahdollisuudet. Yhteistyökumppanilla on oltava nollatoleranssi suoralle ja epäsuoralle, sekä verbaaliselle ja fyysiselle syrjinnälle. Ahdistelu, kiusaaminen, häirintä ja uhkailu työpaikalla tulee olla kiellettyä.

### **3.3 Työaika, palkkausta ja työsopimusta koskevat vaatimukset**

Työntekijöiden tulee olla tietoisia työsuhteensa sisällöstä ja ehdoista, sekä heidän tulee saada kirjallinen työsopimus kielellä, jota he ymmärtävät ennen työsuhteeseen sitoutumista.

Yhteistyökumppanin tulee maksaa työntekijöilleen vähintään lain tai soveltuvan työehtosopimuksen mukaista vähimmäispalkkaa sekä varmistaa pakolliset etuudet, kuten sosiaaliturvan. Kannustamme yhteistyökumppaneitamme kuitenkin maksamaan työntekijöilleen työstä elämiseen riittävää palkkaa.

Työajoissa tulee noudattaa lakien, soveltuvien työehtosopimusten tai ILO:n yleissopimusten mukaisia vaatimuksia. Työnantajan tulee taata työntekijöille riittävät lepoajat ja tauot, sekä vuosi-, sairaus- ja vanhempainvapaalomat sovellettavien lakien mukaisesti. Yhteistyökumppanin tulee pitää selkeää kirjaa kaikista työntekijöiden työajoista ja palkkauksesta.

Yhteistyökumppanin tulee myös noudattaa soveltuvia työlupakäytäntöjä ja työntekijöiden pätevyysvaatimuksia.

### 3.4 Lapsi- ja pakkotyövoima

Yhteistyökumppanin ei tule työllistää alle 15-vuotiaita lapsia. Jos paikallisen lainsäädännön mukainen ikäraja on korkeampi, tulee tätä noudattaa. Nuoria, 15-17 vuotiaita ei saa altistaa työlle, joka voi olla vahingoksi heidän terveydelleen, turvallisuudelleen tai muulle kehitykselleen.

Yhteistyökumppani ei saa käyttää pakkotyövoimaa. Työntekijöillä tulee olla oikeus irtisanoutua työstään omasta tahdostaan kohtuullisella irtisanomisajalla. Yhteistyökumppani ei saa ottaa haltuunsa työntekijöiden henkilöllisyystodistuksia tai työlupa-asiakirjoja. Lisäksi yhteistyökumppanin tulee varmistaa, että työntekijät itse eivät maksa millekään tahoille rekrytoinneistaan palkkioita tai siihen liittyviä kuluja.

### 3.5 Työterveys- ja turvallisuus

Turvallisen ja terveellisen työnteon edellytysten luominen jokaiselle työntekijälle on ensisijaisen tärkeää. Jokaisen työntekijän tulee saada riittävä koulutus työn turvalliseen suorittamiseen, sekä tietoa yleisistä turvallisuusohjeista. Työntekijöillä tulee aina työskennellessään olla asianmukaiset suojavarusteet. Edellytämme yhteistyökumppanilta turvallisia ja terveellisiä työoloja omissa tuotantolaitoksissaan, sekä määriteltyjä toimintatapoja tapaturmien ennaltaehkäisyyn. Yhteistyökumppanin tulee aina työmaillamme noudattaa YIT:n työturvallisuusvaatimuksia ja tutustua työmaan työturvallisuussuunnitelmaan: <https://www.yitgroup.com/fi/kumppaneille/tyoturvallisuusperiaatteet>

Yksikään työntekijä ei saa olla päihteiden vaikutuksen alaisena työskennellessään YIT:lle.

## 4 Ympäristö

YIT:llä pyrimme jatkuvasti pienentämään toimintamme ympäristövaikutuksia, kuten hiilidioksidipäästöjä, ja edellytämme samaa yhteistyökumppaneiltamme. Suosimme hankinnoissamme ympäristöystävällisiä ja energiatehokkaita vaihtoehtoja, mikäli hankinnan kohteet ovat muutoin tasavertaisia.

Yhteistyökumppanin tulee noudattaa ympäristönsuojeluun liittyviä lakeja, ohjeita ja ohjeistuksia sekä huolehtia asianmukaisista luvista ja lupaehtojen toteutumisesta. Yhteistyökumppanin tulee käyttää materiaaleja, raaka-aineita, energiaa ja luonnonvaroja tehokkaasti. Yhteistyökumppanin tulee jatkuvasti pyrkiä minimoimaan ja seuraamaan toimintansa ympäristövaikutuksia, kuten toiminnastaan syntyvää jätettä, sekä huolehtia päästöjen, kuten melun, pölyn, tärinän ja hajuhaittojen torjumisesta. Yhteistyökumppanin on korjattava ja korvattava toiminnastaan ympäristölle aiheutuneet vahingot.

## 5 Läpinäkyvyys ja ilmoitusvelvollisuus

Yhteistyökumppanilla ja sen työntekijöillä on velvollisuus ilmoittaa YIT:n edustajalle havaitsemansa toimintaperiaatteiden rikkomukset. YIT:llä on käytössään anonyymi ilmoituskanava, YIT Ethics Channel, johon kuka tahansa voi ilmoittaa havaitut tai epäillyt rikkomukset turvallisesti ja tarpeen vaatiessa anonyymisti. YIT on sitoutunut tutkimaan kaikki ilmoitukset ja ryhtyy toimenpiteisiin, mikäli ilmoitus todetaan aiheelliseksi. Edellytämme yhteistyökumppanilta sitoutumista selvitysprosessiin. Ethics Channel on saatavilla: <https://report.whistleb.com/en/yit>.

Pidätämme oikeuden pyytää lisätietoa, valvoa ja auditoida näiden periaatteiden noudattamista. YIT voi lisäksi määrätä ulkopuolisen kumppanin toteuttamaan em. toimenpiteitä. Jos laiminlyöntejä havaitaan toimitusketjussa, on yhteistyökumppanin ilmoitettava niistä välittömästi YIT:lle. Lisäksi yhteistyökumppanin on välittömästi raportoitava YIT:lle tapahtumista, jotka voivat johtaa maineriskiä tai muihin liiketoimintavaikutuksiin YIT:lle. Annamme tarvittaessa ohjeistusta ja tukea parannuksia vaativiin asioihin. Pidätämme oikeuden peruuttaa jo tehtyjä tilauksia tai päättää sopimuksen yhteistyökumppanin kanssa tilanteen näin vaatiessa.

## 6 Täytäntöönpano

Tekemällä sopimuksen YIT:n kanssa, yhteistyökumppani sitoutuu noudattamaan näitä toimintaperiaatteita sekä YIT:n näiden periaatteiden perusteella antamia ohjeita ja määräyksiä. Yhteistyökumppanin tulee varmistaa, että periaatteita noudattavat myös yhteistyökumppanin mahdolliset alihankkijat.