



YIT lyhyesti 2020



yitgroup.com/fi

Kaksijakoinen koronavuosi

Asumisen segmenttien vahvaa tulosta varjostivat muutaman toimitila- ja infrahankkeen tulosheikennykset. Konsernin oikaistu liikevoitto oli 85 miljoonaa euroa (165).

Asumisen segmenttien tulos oli erittäin vahva. Tämän taustalla oli paitsi suotuisa markkinatilanne, myös kasvanut markkinaosuutemme. Tarmokas työmme asiakassuhteiden kehittämiseksi ja digitaalisten työkalujen parantamiseksi tuotti tulosta. Otimme jättimäisen harppauksen digitaalisessa myynnissä: online-varauksemme kasvoivat 144 % edelliseen vuoteen verrattuna. Myös asiakastyytyväisyys oli erinomaisella tasolla koko vuoden ajan. Vuoden 2021 asuntoaloitusten määrän kasvun myötä odotamme vahvan kehityskaaren jatkuvan asumisen liiketoiminnassamme.

Toimitilat-segmenttimme kehitys oli pettymys, eikä Infra-segmentin projektikannattavuus yltänyt tyydyttävälle tasolle. Lähivuosien ensisijainen tavoitteemme on nostaa YIT:n projektinjohtaminen huipputasolle, ja tämä työ on jo aloitettu. Kun toimimme yhteisesti sovitulla tavalla, helpotamme päivittäistä työtämme, tuemme projektien resursointia ja teemme parempaa taloudellista tulosta. Hyvin johdetut projektit hyödyttävät kaikkia osapuolia, niin työntekijöitä, asiakkaita kuin omistajakin.

Monella osa-alueella tapahtui hienoa kehitystä vuonna 2020. Jatkoimme määrätietoisesti kestävästä kaupunkikehittämisestä strategiamme toteuttamista. Saatoimme loppuun Pohjoismaiden päällystys- ja kiviainesliiketoimintojen myynnin sekä päätimme Norjan liiketoimintojen alasajosta. Taseemme vahvistui, ja koko vuoden operatiivinen kassavirta investointien jälkeen oli vahva 336 miljoonaa euroa (51).

Vähensimme vuoden aikana oman toimintamme hiilidioksidipäästöjä (CO₂) 21 %. Tästä on hyvä jatkaa kohti tavoitettamme puolittaa oman toimintamme CO₂-päästöt vuoteen 2030 mennessä. Olemme tehostaneet työskentelyämme myös muilla vastuullisuuden osa-alueilla, kuten harmaan talouden ehkäisemisessä ja työturvallisuuden parantamisessa. Myönteinen kehityksemme vuonna 2020 vahvistaa luottamustamme siihen, että lopulliset tavoitteemme ovat saavutettavissa.

Vuotta 2020 väritti koronaviruspandemia, joka kosketti tavalla tai toisella meitä kaikkia. Onnistuimme pitämään työmaamme käynnissä pieniä keskeytyksiä lukuun ottamatta ja projektimme valmistuivat suunnitelmien mukaisesti. Henkilöstömme ja kumppaneidemme vastuullinen toiminta mahdollisti töiden jatkumisen terveellisesti ja turvallisesti poikkeusoloista huolimatta. Toivon saman päättävyyden ja huolellisuuden koronan torjunnassa jatkuvan tänäkin vuonna.

Vaikka vuosi oli monella tapaa haastava, onnistuimme luovimaan tilanteessa hyvin. Jatkossa tulemme entistä huolellisemmin valitsemaan sellaisia projekteja, joissa voimme hyödyntää osaamistamme sekä vahvuuk-siamme. Meillä on useita kehityksen alla olevia hankkeita, vahva tonttikanta sekä kehityshakuinen ja osaava henkilöstö. Näiden varaan on hyvä rakentaa tulevaisuuden menestystä.

Kiitän lämpimästi asiakkaitamme luottamuksesta sekä työntekijöitämme ja yhteistyökumppaneitamme määrätietoisesta työstä sekä vahvasta sitoutumisesta poikkeuksellisenä vuonna 2020.



Antti Inkilä

Väliaikainen toimitusjohtaja

Luomme parempaa elinympäristöä

YIT on suurin suomalainen ja merkittävä pohjoiseurooppalainen kaupunkikehittäjä ja rakennusyhtiö. Luomme entistä kestävämpiä, toimivampia ja vetovoimaisempia kaupunkeja ja elinympäristöjä.

Kehitämme ja rakennamme asuntoja, toimitiloja ja kokonaisalueita. Olemme vaativan infrarakentamisen erikoisosaaja. Omistamme kiinteistöjä yhdessä kumppaneidemme kanssa, mikä tukee merkittävien kehityshankkeidemme toteuttamista. Tarjoamme asiakkaillemme myös kiinteistöjen arvoa parantavia palveluita.

Työllistämme noin 7 400 ammattilaista kymmenessä maassa: Suomessa, Venäjällä, Ruotsissa, Norjassa, Virossa, Latviassa, Liettussa, Tšekissä, Slovakiassa ja Puolassa.*

Vuoden 2020 liikevaihtomme oli noin 3,1 miljardia euroa. YIT Oyj:n osake noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:ssä.

MAANTIETEELLINEN LIIKEVAIHTO MILJOONAA EUROA

Suomi

Liikevaihto: 2 245

Henkilöstö: ~4 400



Venäjä

Liikevaihto: 305

Henkilöstö: ~1 400



Baltia

Liikevaihto: 242

Henkilöstö: ~1 000



Skandinavia

Liikevaihto: 151

Henkilöstö: ~300



Keski-Euroopan maat

Liikevaihto: 128

Henkilöstö: ~300



Toimitilat
 Kiinteistöt
 Asuminen
 Infra

*YIT ilmoitti lokakuussa 2020 ajavansa alas liiketoimintansa Norjassa.

Segmenttien osuus liikevaihdosta



- Asuminen Suomi ja CEE 41 %
- Asuminen Venäjä 9 %
- Toimitilat ja Kiinteistöt 25 %
- Infra 25 %

Liikevaihto

3,1

mrd. € vuonna 2020

Oikaistu liikevoitto

85

milj. € vuonna 2020

Vuosi 2020 lukuina

100 HYVÄÄ TEKOA

-vastuullisuusohjelmassamme olemme toteuttaneet jo yli 220 hyvää tekoa.

Lue lisää:
yit.fi/100hyvaatekoa

HUIPPUSUORITUS

Online-varaukset
asuntomyynnissä

Operatiivinen kassavirta
investointien jälkeen

+144 %

336

miljoonaa euroa

ONNELLISET IHMISET

Sitoutumisindeksi

Työnantajamielikuva

80 %

1.

henkilöstön kokema
tyytyväisyys

ihanteellisin rakennusalan
työnantaja tekniikan
opiskelijoille ja
korkeakoulutetuille
ammattilaisille Suomessa

MENESTYSTÄ ASIAKKAIDEN JA KUMPPANEIDEN KANSSA

Projektiliiketoiminnan
asiakastyytyväisyys

Palveluliiketoiminnan
asiakastyytyväisyys

52

28

NPS-suosittelemisindeksi
asteikolla -100–100

NPS-suosittelemisindeksi
asteikolla -100–100

KESTÄVÄN KEHITYKSEN VAUHDITTAMINEN

Hiilidioksidipäästöt
(CO₂e)

Työturvallisuus

-21 %

9,8

oman toimintamme
osalta

yhdistetty tapaturmataajuus
(omat sekä aliurakoitsijoiden
työntekijät)

Nostoja vuodelta 2020



1.4.2020

YIT myi pääyllystys- ja kiviainesliiketoiminnan Peabille. Yritysjärjestelyn myötä YIT:n liiketoimintarakenne selkeytyi ja tase vahvistui.



9.6.2020

YIT ja Meridiam toteuttavat elinkaarimallilla viisi koulua ja kolme päiväkotia Espooseen. Kohteisiin valmistuu tilat lähes 3 900 lapselle. Hankkeiden on määrä valmistua vaiheittain vuoteen 2024 mennessä.



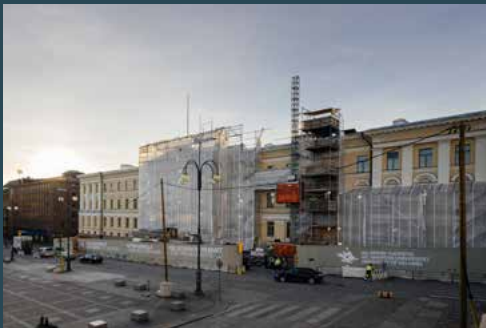
26.6.2020

YIT vastaa Tukholman metron Sockenplan-linjan laajennuksesta. Urakka on osa mittavampaa Tukholman metron laajennusta ja kestää noin 2,5 vuotta.



15.9.2020

Korona ravisteli työelämää ja arkea. Halusimme ymmärtää, miten se vaikuttaa työhön, työtiloihin ja työympäristöön. Julkaisimme **Vuosi nolla – 7 oppia työn tulevaisuudesta** -selvityksen yhdessä Microsoftin ja Miltonin kanssa.



22.10.2020

Helsingin yliopiston päärakennuksen peruskorjaus voitti Vuoden Työmaa 2020 -kilpailun. Engelin suunnittelema Helsingin yliopiston päärakennus on suojeltu kulttuurihistoriallisesti arvokkaana rakennuksena. Peruskorjauksessa tiloja korjataan vastaamaan nykyisiä teknisiä ja toiminnallisia vaatimuksia. [Katso video >](#)



29.10.2020

YIT aloitti Zwirn-hankkeen rakentamisen Slovakiassa. Kohteeseen valmistuu 267 asuntoa kesän 2023 lopussa, ja sen arvo on noin 48 miljoonaa euroa. Zwirn on urbaani asuintalo- ja toimistokokonaisuus Bratislavan entisenkehräämön tontilla kaupungin historiallisella teollisuusalueella.

Kestävä kaupunkikehittäminen liiketoimintamme ytimessä

Perustehtävämme on luoda toimivia kaupunkeja ja kestävää elinympäristöä kaikissa toimintamaissamme.

Strategiassamme etusijalla ovat liiketoimintajakauman kehittäminen sekä kannattavuuden ja suorituskyvyn vahvistaminen.

Megatrendit vaikuttavat toimintaamme ja strategiaan valintoihimme. Uskomme kaupungistumisen jatkuvan koronapandemiasta huolimatta. Vuoden aikana tapahtunut digiloikka muuttaa pysyvästi tietotyöläisten tapaa tehdä töitä ja datan hyödyntäminen on keskeinen kilpailutekijä

liiketoiminnassa. Kestävän kehityksen mukaiset vaatimukset, ikääntyvän väestön tarpeet sekä terveyteen ja turvallisuuteen liittyvät tekijät vaikuttavat aikaisempaa enemmän kuluttajien käyttäytymiseen ja ostopäätöksiin.

TAVOITTEENA LIIKETOIMINTAJAKAUMAN KEHITTÄMINEN

Liiketoimintastrategiamme lähtökohtana on kestävä kaupunkikehitys. Kehitämme merkittäviä hankekokonaisuuksia. Vahvistamme kasvua huolehtimalla tonttivarannosta, kumppanuuksista ja rahoituksesta sekä hankekehityskyvyydestä.

Rakentamisessa keskitymme vahvuksiimme: omaperusteisiin hankkeisiin ja korkeaa osaamista vaativiin allianssi- ja elinkaariprojekteihin. Rakentamisessa kiinni-

tämme erityistä huomiota tuottavuuteen ja laatuun.

Kasvatamme investoinneilla omistusta kohteissamme. Kumppaneiden ja yhteisomistuksen kautta mahdollistamme erityisesti merkittävien kaupunkikehityshankkeiden toteuttamisen. Myös asuntosijoittamisessa lisäämme omistustamme.

Erotaudumme tarjoamalla palveluita yhteistyössä kumppaneidemme kanssa. Palveluiden avulla lisäämme käyttäjien viihtyvyyttä rakentamisssamme kohteissa, vähennämme kiinteistöjen elinkaaren aikaisia kustannuksia, pienennämme hiilijalanjälkeä sekä parannamme kiinteistöjen tuottoa. Näin kasvatamme myös kiinteistöjen arvoa.



Tripla on eriomainen esimerkki kestävästä kaupunkikehityksestä – siellä arjen tärkeät palvelut ja toiminnot ovat saavutettavissa 15 minuutissa kävellen, pyöräillen tai julkisella liikenteellä.

Enemmän elämää kestävässä kaupungeissa

STRATEGIA 2021–2023:

SUORITUSKYKYÄ YLI SUHDANTEIDEN

– Kannattavuuden parantaminen ja taloudellisen vakauden säilyttäminen –



MEGATRENDIT



STRATEGISET PRIORITEETIT

KULMAKIVET



KEHITYSOHJELMAT



Luomme parempaa elinympäristöä

PERUSTA

TURVALLISUUS ENSIN
LAATUA AINA



ARVOMME

ARVOSTUS
YHTEISTYÖ
LUOVUUS
INTOHIMO



Kulmakivet kannattavuuden ja suorituskyvyn vahvistajina

Strategian toteuttamisessa keskitymme neljän kulmakiven vahvistamiseen.

ONNELLISET IHMISET

Yrityksen kulttuuri ja johtaminen heijastuvat työyhteisöön ja ihmisten viihtymiseen. Kannustavat tiimit ja työntekijöitä tukevat esimiehet vahvistavat henkilöstön sitoutumista ja ponnistelua yhteisten tavoitteiden hyväksi. Tuemme menestymistämme strategisilla rekrytoinneilla ja systemaattisilla harjoittelijoiden ja osaamisen kehittämisen ohjelmilla. Tavoitteenamme on olla alan halutuin työnantaja sekä nykyisten työntekijöiden että rakennusalan opiskelijoiden ja ammattilaisten keskuudessa.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN VAUHDITTAMINEN

Kestävä kehitys on kaiken tekemisemme ytimessä. Olemme sitoutuneet puolittamaan hiilidioksidipäästöämme vuoteen 2030 mennessä. Haluamme myös mahdollistaa hiilineutraalin lämmityksen, jäähdytyksen ja lämpimän veden omaperusteisissa hankkeissamme.

Tavoitteenamme on erottautua kestäväillä tuotteilla ja palveluilla. Esimerkiksi asuntojen suunnittelussa tähtäämme entistä laajemmin ratkaisuihin, jotka mahdollistavat kestävä ja terveellisen elämäntyylin. Olemme sitoutuneet toimitusketjun vastuullisuuden parantamiseen ja kestävä kehityksen raportoinnin kehittämiseen.

MENESTYSTÄ ASIAKKAIDEN JA KUMPPANEIDEN KANSSA

Erinomainen asiakaskokemus on keskeinen tavoitteemme, ja kehitämme toimintaamme jatkuvasti asiakkaidemme parhaaksi. Panostamme asunnonostajien digitaalisen asiakaspolun parantamiseen, seuraamme asiakastytyväisyyden kehittymistä säännöllisin mittauksin sekä keräämme ja analysoimme tietoa asiakkaidemme toiveista. Haluamme erottautua liiketoimintaamme tukevilla uusilla palveluilla ja konsepteilla. Lisäämme käyttäjien viihtyvyyttä sekä vähennämme kiinteistöjen päästöjä ja kustannuksia kiinteistöihin tuotavilla digitaalisilla ratkaisuilla.

HUIPPUSUORITUS

Tähtäämme tuottavuutemme parantamiseen. Tavoitteenamme on pääomatehokkuus, paremmat projektitatteen sekä projektiheikennysten minimoiminen. Huippusuoritus edellyttää meiltä yhteisten toimintatapojen noudattamista ja läpimenoaikojen parantamista. Lisäämme tuottavuutta ottamalla entistä tehokkaammin käyttöön erilaisia digitaalisia sekä tietomallintamisessa käytettäviä työkaluja.



As. Oy Piletti, Vantaa

Perusta kestäväälle toiminnalle



1 Kestävän, viihtyisän ja turvallisen kaupunkikehityksen luonti kiertotalouden mahdollisuuksia hyödyntäen. Rakennamme pitkäkestoisia ja houkuttelevia asuinympäristöjä. Lisäämme vähähiillistä rakentamista ja kehitämme kiinteistöjen elinkaari palveluita.



2 Hyvän hallinnointitavan noudattaminen sekä korruption ja harmaan talouden torjunta. Toimintamme on eettistä ja läpinäkyvää. Noudatamme vastuullisia liiketoimintaperiaatteita.



3 Työturvallisuus. Parannamme jatkuvasti turvallisuuskäytäntöjämme. Valvomme työturvallisuuskäytäntöjen toteuttamista myös aliurakoitsijoilla ja hankintaketjussa.



4 Henkilöstön työhyvinvoinnin ja osaamisen kehittäminen. Pyrimme olemaan houkutteleva työnantaja ja tarjoamaan työntekijöillemme tasavertaiset mahdollisuudet. Panostamme henkilöstömme osaamisen jatkuvaan kehittämiseen.



5 Vastuullisen aliurakoinnin ja hankinnan toteuttaminen. Sitoudumme kunnioittamaan työ- ja ihmisoikeuksia. Asetamme ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun vaatimuksia aliurakoitsijoillemme ja hankintaketjulle.



6 Oman toiminnan ympäristövaikutusten pienentäminen. Lisäämme uusiutuvan energian käyttöä ja pyrimme parantamaan jätteiden lajittelua tuotantoprosesseissamme. Hillitsemme ilmastonmuutosta vähentämällä omasta toiminnastamme syntyviä päästöjä.

Pitkän aikavälin kestävän kehityksen tavoitteet

CO₂-PÄÄSTÖT

Puolitamme oman toiminnan ja omaperusteisten hankkeiden materiaalien hiilidioksidipäästöt vuoteen 2030 mennessä (verrattuna vuoteen 2019). Vuonna 2020 lisäsimme uusiutuvan energian käyttöä toiminnassamme ja pyrimme parantamaan jätteiden lajittelua. Tutkimme vähäpäästöisiä materiaaleja sekä rakensimme ensimmäisen puumoduulikerrostalomme. Aloitimme myös konserninlaajuisen tiekarttatyön päästövähennysten edistämiseksi.

-50 %

CO₂-päästöt vuoteen
2030 mennessä

HIILINEUTRAALIUS

Mahdollistamme omaperusteisten hankkeidemme hiilineutraalin lämmityksen, jäähdytyksen ja lämpimän veden. Tämän tavoitteen avulla autamme asiakkaitamme ja kiinteistöjen käyttäjiä pienentämään hiilijalanjälkeään, sillä rakennusten käytöstä suuri osa päästöistä syntyy juuri lämmityksestä. Vuonna 2020 aloitimme kolmen maalämpökohteen rakentamisen, ja suunnittelemme maalämmön tuomista yhä useampiin kohteisiimme.

Hiilineutraali

lämmitys, jäähdytys ja lämmin vesi







CO₂-RAPORTOINTI

Omaperusteisissa hankkeissamme CO₂-laskenta on pakollinen osa hankekehitystä. Käynnistimme hiilidioksidipäästöjen raportointiprosessin vuonna 2020 aloitettujen omaperusteisten hankkeidemme osalta ja laskimme alustavan elinkaaren hiilijalanjäljen 98 % hankkeistamme niiden suunnitteluvaiheessa. Koulutimme henkilöstöä hiilijalanjälkilaskentaan kaikissa toimintamaissamme ja kehitimme tarkkoihin materiaalmääriin perustuvaa laskennan automatisointia.

CO₂

-raportointi vuodesta 2020

Tavoitteet ja toimenpiteet 2020

SDG	Teema	Tavoite 2020	Mittari ja tulos 2020
	1. KESTÄVÄN, VIIHTYISÄN JA TURVALLISEN KAUPUNKIKEHITYKSEN LUONTI KIERTOTALOUDEN MAHDOLLISUUKSIA HYÖDYNTÄEN		
	Kiertotalous	Maamassojen kierrätysmahdollisuuksien parantaminen (Infra)	Kehityssuunnitelma tehty
		Kestävä kaupunkikehityksen mittaristo: YIT:n nettovaikutus	Nettovaikutus määritelty. Neljä kaupunkikehityskohdetta pilotoitu.
Kestävä kaupunkikehitys	Aluekehitys (täydennysrakentaminen ja palvelukehitys)	Hanke käynnistetty Espoossa	
	2. HYVÄN HALLINNOITITAVAN NOUDATTAMINEN JA KORRUPTION JA HARMAAN TALOUDEN TORJUNTA		
	Vastuulliset liiketoimintaperiaatteet	Intressiristiriitojen ja ristiriitojen selvitys avainhenkilöiden osalta	Tehtyjen selvitysten määrä: 21 kpl
Korruptiovastaisuus ja läpinäkyvä toiminta	Nolla tapahtumaa (rikokset ja väärinkäytökset)	Selvitykset, jotka ovat päätyneet sopimuksen tai työ sopimuksen päättymiseen: 26 kpl Sisäisen tarkastuksen havainnot ja korjaavat toimenpiteet: 147 kpl, 29 kesken	
	3. TYÖTURVALLISUUS		
	Ennaltaehkäisevät mittarit	Johdon keskustelevat työmaakäynnit	Tavoite: 1200 käyntiä, toteuma 1100
		Työmaiden viikkomittausten ja työturvallisuushavaintojen digitalisointi	Digitaalisen työkalun käyttöönoton laajentaminen: kolme maata
Reaktiiviset mittarit	Terveellisen ja turvallisen työpaikan varmistaminen yhdessä	Koronaviruspandemian aiheuttamien haasteiden ennaltaehkäisy	
		Työtäpaturmaton työpaikka	Tavoite: LTIF < 9 (oma henkilöstö ja kumppanit), toteutuma 9,8
	4. HENKILÖSTÖN TYÖHYVINVOINNIN JA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN		
	Onnelliset ihmiset	Hyvä työilmapiiri	YIT Voice -henkilöstötutkimuksen spirit index: tavoite > 76 %, toteutuma 77 %
		Erinomainen opiskelijapolku alalle	Harjoittelijamäärä: tavoite 700 harjoittelijaa/kesätyöntekijää, toteuma 804 hlöä Harjoittelijapalautte (suositeluindeksi): > 90 %, toteuma 97 %
		Hyvä esimiestyö ja panostus henkilöstön kehittämiseen	Esimiesvalmennuksiin osallistuminen: tavoite 200 hlöä, toteuma n. 300 hlöä
		Ihmisoikeustietoisuuden kasvattaminen	Irtisanoutuminen omasta syystä: tavoite < 5 % (rullaava 12 kk), toteuma 7 %
			Ulkomaisen työvoiman työolupien ja -ehtojen kehitysprojekti käynnistetty
	5. VASTUULLISEN ALIURAKOINNIN JA HANKINNAN TOTEUTTAMINEN		
	Auditoinnit ja hankintaprosessit	Toimintaperiaatteet yhteistyökumppaneille -dokumentin päivitys	Dokumentti päivitetty ja otettu käyttöön kaikissa toimintamaissa
		Merkittävempien hankintakategorioiden alihankkijoiden auditointi	Auditoinnit keskeytettiin koronaviruspandemian yhteydessä
Läpinäkyvyyden lisääminen	Vastuullisuus osana konsernin toimitusketjujen johtamista	Vastuullisen hankinnan tiekarttaa toteutettu osittain aikataulun mukaisesti	
	6. OMAN TOIMINNAN YMPÄRISTÖVAIKUTUSTEN PIENENTÄMINEN		
	Energia- ja materiaalitehokkuus	Energia raportoinnin kehittäminen ja työkalun käyttöönotto (Suomi)	Raportointi yhtenäistetty ja sen käyttöönotto kaikissa segmenteissä 2021 aikana
	Hiililaskenta	Valmius luotu, laskenta kaikissa omaperustaisissa kohteissa vuodesta 2021 alkaen	Laskentavalmius luotu. 98 % tavoitteen hankkeista laskettu.
	Kierrätys ja uusiomateriaalit	Jäteraportoinnin laajentaminen ja lajittelun tehostaminen työmailla (Suomi)	Jäteraportointityökalu käyttöönotettu ja tehostamistoimenpiteet aloitettu
		Raportoinnin vaiheittainen laajentaminen muihin toimintamaih	Ensimmäisessä vaiheessa projektikohtainen pilotointi Venäjällä
Ympäristövaikutusten hallinta	Ympäristöhavaintoprosessin yhtenäistäminen ja digitalisointi (Suomi)	Prosessi yhtenäistetty ja käyttöönotto kaikissa segmenteissä 1/2021	

Yhdessä rakennamme parempaa tulevaisuutta

Me YIT:llä rakennamme yhdessä parempaa elinympäristöä. Rakennamme myös parempaa työyhteisöä, joka kehittää itseään ja rakennusalaan rohkeasti eteenpäin.

Jokaisella YIT:läisellä on oikeus turvalliseen, kunnioittavaan ja hyvinvoinnista aidosti välittävään työympäristöön. Koronapandemian haastaessa toimintaympäristöämme keskityimme varmistamaan henkilöstömme terveyden ja turvallisuuden sekä työmaidemme toimivuuden ja resurssin. Valmiusryhmämme koordinoi ohjeistuksia, tukea työmaille, hyvien käytäntöjen jakamista ja monikanavaista viestintää. Avoin ja säännöllinen vuoropuhelu henkilöstön edustajien kanssa tehosti yhteisten ohjeiden ja suositusten jalkautumista. Onnistuimme ennakoivien varotoimenpiteiden koordinoinnissa ja aktiivisessa yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen, työterveyshuollon ja epidemiologisten yksiköiden kanssa.



Olimme opiskelijoiden ja korkeakoulutettujen ammattilaisten rakennusalan ihannetyönantaja tekniikan alalla Suomessa.

Pandemia haastoi työnteon tapojamme. Vaihtelimme joustavasti etä- ja toimistotyötä ja reagoimme rajoitustoi-
mien mukaisesti. Julkaisimme konsernitason etätyö-
periaatteet. Veimme läpi suunnitellut esimieskoulutukset
verkkoympäristöön siirrettynä. Järjestimme turvallisuus-
valmennukset mahdollisuuksien mukaan verkossa. Korona-
tilanteesta huolimatta onnistuimme tarjoamaan n. 800
nuorelle kesätyö- ja harjoittelupaikan, ja veimme harjoitte-
lut läpi ilman koronartartuntoja.

Henkilöstötutkimuksessamme tyytyväisyys oli kasva-
nut ja peräti 98 % vertailukelpoisista tuloksista parani viime
vuodesta. Eettiseen toimintaan, henkilöstön kehittymis-
mahdollisuuksiin ja arvoihin liittyvän vastuullisuusindeksin

mukaan 77 % koki yhtiön liiketoiminnan hyvänä tai erin-
omaisena. Vertailuna muihin yrityksiin yhteistyö, esimiehen
tuki, kehittymismahdollisuudet ja ihmisistä huolehtiminen
olivat vertailuaineiston kärkeä.

Henkilöstön ammattitaito toi allianssina toteutettavalle
Helsingin yliopiston päärakennuksen peruskorjausurakalle
Vuoden Työmaa 2020 -kilpailun voiton. Olimme Suomessa
rakennusalan ihannetyönantaja tekniikan alalla sekä
Universumin Opiskelijat- että Ammattilaiset-tutkimuksissa.
Slovakiassa meidät palkittiin rakennusalan ihanteellisim-
pana työnantajana. Virossa nousimme Top 3 ihanteelli-
simmaksi työnantajaksi tekniikan opiskelijoille.

Yhteistyö vie meitä kaikkia eteenpäin

TURVALLISUUDELLA KUNNIOITAMME JOKAISEN ELÄMÄÄ

Elämän kunnioittaminen konkretisoitui 'Välitä – älä ohita' -ajatukseen. Toimihenkilöt tekivät turvallisuuslupauksen osana tulos- ja kehityskeskusteluja. Perehdytyksissä, turvavarteissa ja henkilöstöinfoissa korostuivat terveyteen ja turvallisuuteen liittyvä tieto sekä parhaiden käytäntöjen jalkautus niin henkilöstömme kuin kumppaneidemme keskuudessa.

Varmistimme, että akuuteissa koronartuntaepäilyissä oli saatavilla asiantuntijatukea. Teimme tiivistä yhteistyötä yritysten, terveydenhuollon ja viranomaisten kanssa.

Kehitimme turvallisuuteen liittyviä toimintatapojamme. Läheltä-piti -tilanteiden analysointi kasvatti ymmärrystämme riskeistä. Jatkoimme johdon työmaakäyntejä poikkeusolosuhteet huomioiden. Laajensimme turvallisuusraportoinnin koskemaan myös terveyttä ja jatkoimme työkykyä ylläpitäviä ja tukevia toimia.

Turvallisuushavaintojen määrä kasvoi. Teimme hygieniapilotin osana TR-mittarointia 10 työmaalla Suomessa. Laajensimme onnistuneesti myös 1-7 päivän poissaolon esimiehen luvalla koskemaan koko Suomea.

Osallistuimme Rakennusteollisuuden Turvallisuusviikkoon konsernin laajuisesti. Voitimme Uudenmaan Turvallisesti 2000 -luvulla -työturvallisuuskilpailun infra-alan yritysarjan ja Borealis Naphtha Cavern voitti työmaasarjan.

TUEMME JA MAHDOLLISTAMME MONIPUOLISIA URAPOLKUJA

Panostimme suurista päättyivistä hankkeista vapautuvien toimihenkilöiden urakiertoon.

Veimme läpi YIT Opinnot, josta on valmistunut aikojen saatossa jo yli 200 opiskelijaa. Vakinaistimme tai kiinnitimme tuntitöihin opintojen ohessa 31 % harjoittelijoistamme. Harjoittelijapalautteessamme 97 % halusi työskennellä YIT:llä jatkossakin. Teimme aktiivista yhteistyötä eri oppilaitosten kanssa, mitä 26 YIT Agenttina toimivaa opiskelijaa tukivat.

Teimme hakijatytyväisyyskyselyn harjoittelijoille, ja saimme hyvät tulokset (4/5) mm. työhaastattelussa onnistumisesta.

Lanseerasimme Tulevaisuuden tekijät -osaajayhteisön, jossa oli vuoden loppuun mennessä 150 jäsentä.

ONNISTUMME OSAAMISTA JA TOIMINTATAPOJAMME KEHITTÄMÄLLÄ

Konsernitasoinen työntekijälupauksemme tukee keskeisten henkilöstöprosessiemme avulla perehtymistä, kehittymistä ja yhteistä työnteon kulttuuria. Päivitimme palkitsemispolitiikkamme.

Noin 300 esimiestä osallistui konsernin johtamis- ja esimieskoulutuksiin sekä eri liiketoimintatasoisiin koulutuksiin. Konsernin ja segmenttien johto suoritti kolmiosaisen kestävä kehityksen koulutuksen.

Käynnistimme etätyövalmennuksen, joka tukee mm. itsetuntemusta, oman työn hallintaa ja vuorovaikutustaitoja.

Mentorointiohjelmaamme osallistui tänä vuonna 19 paria. Vuodesta 2015 lähtien ohjelmaan on osallistunut 196 työntekijää.



Tripla, Helsinki

Tarjontamme asiakkaille



ASUMINEN

Toimivia koteja, asumisen palveluita ja helppoa arkea.



KIINTEISTÖT

Kestäviä kaupunkiympäristöjä ja niitä tukevia palveluita sijoittajille, omistajille ja vuokralaisille.



TOIMITILAT

Monimuotoisia toimisto-, liike-, tuotanto- ja logistiikkatiloja, hybridi-hankkeita, julkisia rakennuksia sekä asuntokohteiden urakointia.



INFRA

Sujuvia liikennevirtoja ja kestäviä elinympäristöjä.



Asuminen Suomi ja CEE

Rakennamme asuntoja ja kehitämme kokonaisiasualueita. Tarjoamme asumisen aikaisia palveluita. Asiakkaitamme ovat sekä kotitaloudet että yksityiset ja institutionaaliset sijoittajat.

MARKKINA-ALUE

Toimimme Suomessa, Virossa, Latviassa, Liettuassa, Puolassa, Tšekin tasavallassa sekä Slovakiassa. Olemme markkinajohtaja Suomessa sekä yksi päätoimijoista itäisessä Keski-Euroopassa (CEE-maat).

TULOS 2020

Liikevaihto kasvoi 1 286 miljoonaan euroon (1 240), ja oikaistu liikevoitto oli 108 miljoonaa euroa (91). Vuonna 2020 Suomessa valmistui 4 256 asuntoa (4 282) ja CEE-maissa 1 654 asuntoa (1 740).

KÄRKIHANKKEITA

Niemenranta, Tampere; Ranta-Tampella, Tampere; Fabriikki, Turku; Nuppu, Bratislava, Slovakia; Suomi Hloubetin, Praha, Tšekki; Piliamiestis, Kaunas, Liettua; Aroma Park, Varsova, Puola

PAINOPISTEET

Painopisteitämme ovat asiakaskokemuksen ja tuottavuuden parantaminen, palveluiden kehittäminen ja digitalisointi, esivalmisteiden lisääminen sekä hiilijalanjäljen pienentäminen. Vuoden 2020 alusta lähtien olemme laskeneet kaikkien omaperusteisten asuntohankkeidemme hiilijalanjäljen Suomessa ja CEE-maissa. Pyrimme hankkeissamme jatkuvasti tutkimaan vaihtoehtoisia materiaali-, energia- ja tuotantoratkaisuja sekä niiden ympäristövaikutuksia. Vuonna 2020 aloitimme esimerkiksi ensimmäisten puumoduulikerrostalojen ja maalämpökohteiden rakentamisen.

Vallilan Konepaja valmistuu kokonaisuudessaan maaliskuussa 2021 yli 15 vuoden rakentamisen jälkeen.



LUE LISÄÄ



Konepaja, Helsinki

Asuminen Venäjä

Kehitämme kestäviä asuinympäristöjä Venäjän miljoonakaupungeissa. Isännöinti- ja huoltopalveluiden ohella tarjoamme laajan kirjon asumisen aikaisia palveluita.

MARKKINA-ALUE

Kehitämme ja rakennamme asuinkortteleita ja aluehankkeita sekä varmistamme uusien tonttien hankinnan Pietarissa, Kazanissa, Jekaterinburgissa ja Tjumenissa. Moskovan alueella jatkamme aluehankkeidemme rakentamista niiden loppuun saattamiseksi. Isännöinti- ja huolto- ja asumisen aikaisia palveluita tarjoamme näiden kaupunkien lisäksi myös Moskovassa, Donin Rostovissa, Surgutissa ja Novosibirskissä.

Venäjän asuntomyynti kävi vilkkaasti koko vuoden ja palveluliiketoiminnan asiakaskanta jatkoi kasvuaan.

 [LUE ASUNTOALOITUKSISTA VENÄJÄLLÄ](#)

TULOS 2020

Liikevaihto kasvoi 305 miljoonaan euroon (240), ja oikaistu liikevoitto 27 miljoonaan euroon (1). Vuonna 2020 Venäjällä valmistui 2 736 asuntoa (3 819) ja YIT vastasi yhteensä yli 71 000 asunnon, 13 000 pysäköintipaikan ja 10 000 liike-tilan huollosta, ylläpidosta ja palveluista.

KÄRKIHANKKEITA

Suomen Ranta, Jekaterinburg; Tarmo, Pietari; CityZen, Tjumen; GREEN, Kazan; Lytkarino, Moskovan alue; Länsi-Siperiassa kiinteistöhuoltopalveluita tarjoavan yhteisyrityksen integraation loppuun saattaminen.

PAINOPISTEET

Painopisteitämme ovat kestävän kehityksen huomiointi omassa toiminnassamme, asiakaskokemuksen parantaminen sekä vakaan toiminnan varmistaminen kaikissa yksiköissämme.

Laskemme uusien omaperusteisten hankkeidemme hiilijalanjäljen koko elinkaaren ajalta ja kartoitamme mahdollisuuksia käytettävien rakennusmateriaalien sekä oman toimintamme hiilijalanjäljen puolittamiseksi.

Jatkamme toimintamme digitalisointia sekä kehitämme palveluidemme ja tuotteemme laatua vastaamaan entistä paremmin asiakkaidemme tarpeita ja odotuksia. Vuonna 2020 onnistuimme hyvin kaupanteon ja asiakaspalvelumme siirtämisessä verkkoon.

Kasvatamme isännöinti- ja huolto liiketoimintaamme ja tähtäämme sekä asumisen palveluidemme valikoiman laajentamiseen että uusiin kumppanuuksiin.



Lytkarino Hit, Moskovan alue

Kiinteistöt

Kiinteistöt-segmentti keskittyy hankekehitykseen, kiinteistöjen omistamiseen sekä näiden hoitoon, ylläpitoon ja palvelutuotantoon ensisijaisesti YIT:n omakehittéisissä sekä osittain tai kokonaan omistamissa kiinteistöhankeissa. Suuret ja pitkäaikaiset hankkeet toteutamme yhdessä sijoittajakumppaneidemme kanssa. Kiinteistösijoittamisen hankkeissamme tavoittelemme vakaata tuottoa.

Uusien konseptien ja asiakaslähtöisten palveluiden kehittämiseksi perustimme Tarjoama- ja palvelut -yksikön.

 TUTUSTU WORKERY+-PALVELUUMME

MARKKINA-ALUE

Toimimme Suomessa, Virossa, Latviassa, Liettussa, Slovakiassa, Tšekissä ja Puolassa.

TULOS 2020

Kiinteistöt-segmentin tuotot kertyvät hankkeiden kehittämisestä sekä omaisuuserien vuokra- ja muista tuotoista ja arvomuutoksista. Lisäksi segmentti saa tuloa erilaisista palvelusopimuksista. Vuodelta 2020 Kiinteistöt-segmentti raportoi liikevoittoa 5 miljoonaa euroa (83).

KÄRKIHANKKEITA

Kehitysvaiheen kärkihankkeita: Marian kasvu- ja teknologiayrityskeskittymä, Helsinki; Asemakeskus Punos, Helsinki; Garden Helsinki. Tuottovaiheen kärkihankkeita: Mall of Tripla, Helsinki; OP-Vuokrakoti Ky, Suomi; YCE Housing 1 -rahasto, CEE-maat.

PAINOPISTEET

Teemme pitkäjänteistä yhteistyötä kiinteistöomistajien ja -sijoittajien kanssa. Vahvan osaamisen kautta olemme oikea kumppani kehittämään ja jalostamaan erikokoisia kohteita kiinteistökäyttäjien, loppuasiakkaiden ja markkinoiden tarpeiden mukaisesti. Yritysassiakkaillemme tarjottavien konseptien ja asiakaslähtöisen tarjoaman kehittämisen vauhdittamisesta vastaa segmenttiin perustettu Tarjoama ja palvelut -yksikkö. Investoimalla kasvuvaiheessa oleviin proptech-yhtiöihin tuomme asiakkaidemme tarpeisiin uusia innovatiivisia ratkaisuita.



Mall of Tripla, Helsinki

Toimitilat

Toimitilat-segmentti vastaa erityisesti toimitilahankkeiden rakentamisesta. Keskitymme uudis- ja korjausrakentamiseen sekä elinkaarihankkeisiin. Kohteitamme ovat toimistot, liike-, tuotanto- ja logistiikkatilat sekä julkiset rakennukset. Rakennamme myös asuntokohteita urakointina sekä toteutamme eri käyttötarkoituksia yhdistäviä hybridihankkeita.

Peruskorjasimme vuonna 1951 valmistuneen ja nykyisin suojellun Käärmetalon nykyajan vaatimuksia vastaavaksi talon alkuperäistä asua kunnioittaen.

 LUE LISÄÄ

MARKKINA-ALUE

Olemme johtava toimitilarakentaja Suomessa sekä merkittävä toimija Virossa, Liettuassa ja Slovakiassa. Panostamme pääkaupunkiseutuihin ja kasvukeskuksiin.

TULOS 2020

Liikevaihto oli 761 miljoonaa euroa (1 177) ja oikaistu liikevoitto -44 miljoonaa euroa (-7). Oikaistu liikevoitto palasi positiiviseksi viimeisellä vuosineljänneksellä. Tilauskanta vuoden lopussa oli 745 miljoonaa euroa (897).

KÄRKIHANKKEITA

Helsingin yliopiston päärakennus, Helsinki; Kahdeksan koulun ja päiväkodin kokonaisuus Public Private Partnership -mallilla, Espoo; Keilaniemenranta, Espoo; Helsinki-Vantaan lentoaseman terminaalin laajennus, Vantaa; Zwrin asuintalo- ja toimistokokonaisuus, Bratislava, Slovakia.

PAINOPISTEET

Toimintamme painopisteitä ovat kestävä kaupunkirakentamisen mukaiset uudiskohteet ja korjausrakentaminen. Energia- ja materiaalitehokkuudessa ja kiertotalouden keinojen käytössä tavoittelemme alan johtoasemaa. Kaupungistuminen, kaupunkirakenteen tiivistyminen ja rakennuskannan vanheneminen kasvattavat korjausrakentamisen tarvetta, joten palvelumme kattavat myös käyttötarkoituksen muutokset ja toimitila- ja taloyhtiökorjaukset. Olemme seuranneet omaperusteisten hankkeidemme kohdekohtaista hiilijalajälkeä vuodesta 2020 alkaen.



Käärmetalo, Helsinki



Olemme kokonaisvaltainen infrarakentamisen kumppani, joka tarjoaa asiakkaalle parhaat ratkaisut vaativiin infrarakentamisen hankkeisiin.

MARKKINA-ALUE

Olemme kestävän kaupunkikehittämisen mahdollistaja ja kasvukeskuksien yhdistäjä. Laaja-alainen osaamisemme mahdollistaa vaativat kaupunkikehittämisen hankkeet osallistavilla ja avoimilla yhteistyömalleilla. Teemme haastavaa infrarakentamista Suomessa, Ruotsissa, Norjassa ja Baltiassa sekä kunnossapidämme 30 000 kilometriä tie- ja katuverkostoa Suomessa.

Tampereen Raitiotien ensimmäinen vaihe etenee edellä aikataulua ja tavoitekustannus tullaan alittamaan.



TULOS 2020

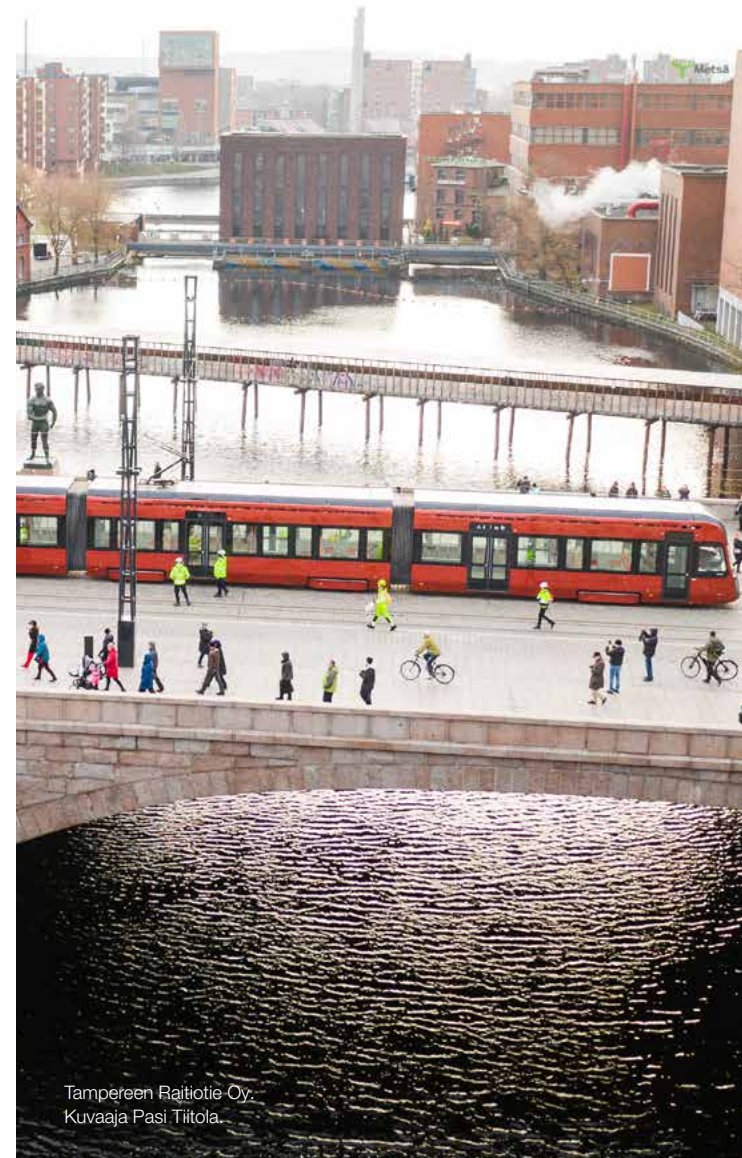
Liikevaihto oli 791 miljoonaa euroa (807) ja oikaistu liikevoitto 13 miljoonaa euroa (15). Tilauskanta vuoden lopussa oli 829 miljoonaa euroa (1 128).

KÄRKIHANKKEITA

Kruunusillat-allianssi, Helsinki; Raide-Jokeri, Helsinki-Espoo; Kaitaan ja Soukan metroasemat, Espoo; Tampereen raitiotie, Tampere; Sockenplan-metrolinjan laajennus, Tukholma; Atlantinsilta, Helsinki; A2-moottoritie, Liettu; teiden kunnossapidon alueurakka 2019–2024, Vantaa; Hamina Vaalimaa -eiinkaarihankkeen kunnossa- ja ylläpito 2019–2034; datakeskus, Ruotsi; Royal Park -pysäköintilaitos, Helsinki; Keilaniemenranta-hankkeen infratyöt, Espoo; Koskelan sairaala-alueen asuinrakennushankkeen infratyöt, Helsinki; Henriksdalin jätevedenpuhdistamo, Tukholma; Blominmäen jätevedenpuhdistamo, Espoo; jätevoimalan laajennus, Vantaa.

PAINOPISTEET

Toimintamme painopisteitä ovat vaativat kestävästä kehitystä tukevat infra- ja kaupunkikehityshankkeet, kuten raide-, raitiotie- sekä tuulivoima- ja datakeskushankkeet. Toimimme avoimilla ja osallistavilla yhteistyömalleilla. Toteutamme myös omakehitteisiä infrahankkeita.



Tampereen Raitiotie Oy.
Kuvaaja Pasi Tiitola.

Kunnianhimoisia projekteja, joita rakennetaan yhteistyöllä.

Me YIT:llä rakennamme parempia työpaikkoja ja urapolkuja. Rakentaminen on joukkuelaji, ja meillä on väyliä monenlaisille ammattilaisille työmaalla ja toimistossa. Ihmiset ovat menestyksemme avaintekijöitä, ja siksi meille on tärkeää pitää heidät motivoituneina ja kehittää heidän osaamistaan.

Liity Tulevaisuuden tekijät -osaajayhteisöömme ja tutustu uramahdollisuuksiimme:
yitgroup.com/tyopaikat



Seuraa meitä myös Instagramissa
[@raksaduuni](https://www.instagram.com/raksaduuni)



YIT OYJ

PL 36 (Panuntie 11)
00621 Helsinki, Suomi

Puh. +358 20 433 111
etunimi.sukunimi@yit.fi



[instagram.com/
yitsuomi](https://www.instagram.com/yitsuomi)



[facebook.com/
yitsuomi](https://www.facebook.com/yitsuomi)



[twitter.com/
YITSuomi](https://twitter.com/YITSuomi)



[linkedin.com/
company/yit](https://www.linkedin.com/company/yit)